

MEMÒRIA
2024

DEPARTAMENT D'IGUALTAT
I POLÍTIQUES LGTBI



Índex

Introducció	4
Resum de la valoració de les actuacions del 2024	5
Dades sobre la població de Sant Joan Despí	7
Població (*)	7
Estructura de la població (*).....	7
Nacionalitat de la població	7
Indicadors d'edat de la població (**)	7
Indicadors econòmics de la població (***)	8
Marc legal i missió del Departament d'Igualtat	9
Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022 (PMEG)	12
Pla d'Igualtat Intern.....	14
Circuits i protocols d'abordatge de les situacions de violència masclista.....	15
Comissió local de violència masclista	15
Comissió local de violència masclista	16
Protocol d'abordatge integral de les violències masclistes.....	16
Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en els espais públics d'oci	17
Protocol local d'actuació davant el sexisme i les violències sexuals a l'àmbit esportiu.....	18
El Servei d'Informació i Atenció a les Dones	20
Organització i recursos generals.....	20
Aspectes generals	21
Dades generals.....	22
Distintiu SG CITY 50-50 per la Igualtat de Gènere.....	23
Accions de sensibilització comunitària.....	24
Commemoració del Dia Internacional de les Dones	24
Commemoració del Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones	25
Commemoració del Dia Internacional per l'erradicació de les violències vers les dones.....	26
Subvenció per finançar les despeses derivades d'accions de prevenció de les violències masclistes 2023-2024	27
Projectes de ciutat	29
Servei Puntual de Cangur Municipal.....	29



Acol·lides gratuïtes a les Escoles Bressol Municipals	31
Corresponsabilitat i cures destinades als homes	32
Accions coeducatives als centres educatius.....	34
Projecte de sensibilització contra les violències masclistes i per la construcció de relacions saludables #noemtoquiselwhatsapp (4t ESO)	34
Tallers d'Amor i bon tracte (1r batxillerat)	35
Consell d'infants	36
Actuacions formatives, saludables i/o lúdiques adreçades a dones.....	37
Tallers per a dones.....	37
Premi de Relats Breus per a dones Gabriela de Frígola 2024	37
Entrega de premis.....	38
Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació.....	38
Premi Literari Delta 2024.....	39
Equitat en els treballs.....	41
Espai de relació amb les entitats i els grups de dones	44
Consell de Dones	44
Altres entitats vinculades a activitats i projectes	44
Coordinació supramunicipal.....	46
Actuacions dirigides al col·lectiu LGTBI.....	47

Introducció

El Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI de l'Ajuntament de Sant Joan Despí posa a l'abast del Consell de Dones de la ciutat i de tota la ciutadania el recull de les actuacions més rellevants dutes a terme pel departament durant l'any 2024.

A l'informe, es proporcionen dades i informació relatives a les principals línies d'actuació per afavorir l'equitat de gènere, tal i com promou el *Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022. Estratègies feministes a Sant Joan Despí*, i els serveis que es presten per aconseguir aquest objectiu.

Per altra banda, el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) ha seguit oferint informació, assessorament, primera atenció i acompanyament, en relació a l'exercici dels drets de les dones en tots els àmbits relacionats amb llur vida laboral, social, personal i familiar. Per tant, de forma presencial i gratuïta, s'ha posat a disposició de totes les dones residents a Sant Joan Despí un espai confidencial i de caràcter tècnic que els faciliti i proporcioni recursos personals, emocionals i especialitzats en els diferents moments de la vida en què es trobin, tant si són davant de dificultats com per assolir o recuperar un nivell de benestar psicoemocional i de desenvolupament personal.

Les prioritats del departament han estat avançar en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en tots els aspectes de la vida quotidiana, contribuint a la consecució dels canvis necessaris que permetin que dones i homes puguin tenir les mateixes capacitats i oportunitats per participar en el procés de construcció social i fer realitat els seus projectes de vida.

D'altra banda, també es recullen les accions de sensibilització, formació i prevenció en relació a les persones LGTBI de la ciutat incorporant-ho a les línies de treball del *Pla per la diversitat sexual i de gènere* per tal de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere, intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

I en aquest sentit, el Servei d'Atenció Integral (SAI) també ha continuat oferint assessorament i sensibilització a totes les persones, entitats i professionals d'àmbits sensibles sobre orientació sexual, l'expressió i identitat de gènere. A més, ha ofert suport emocional i psicològic en tots els àmbits de la vida de les persones LGTBI, així com ha donat resposta a demandes de discriminació i/o LGTBI-fòbia.

Resum de la valoració de les actuacions del 2024

Durant l'any 2024, s'han impulsat accions presencials per seguir treballant en la lluita dels drets de les dones i l'equitat de gènere al nostre municipi. D'aquí que s'exposin les principals millores realitzades, acostant a la població els feminismes i les seves reivindicacions.

Enguany, s'ha desplegat tota la activitat del departament des del **Centre Dones Despí - CIRCD** (Centre d'Informació i Recursos per a les Dones) amb l'objectiu de seguir oferint un equipament de referència per a les dones del municipi i impulsar les polítiques d'igualtat de la ciutat. El Centre ha estat un espai de trobada i un referent per donar resposta al conjunt de les necessitats de les dones santjoanenques, des del qual s'han realitzat assessoraments a entitats sobre igualtat, violències masclistes i altres temes d'interès de les mateixes.

A nivell educatiu, s'ha dut a terme la vuitena edició del projecte de sensibilització sobre relacions afectives igualitàries #noemtoquiselwhatsapp a l'alumnat de 4t d'ESO dels centres educatius de la ciutat. El format dels vídeos s'ha mantingut amb les tres categories: Curtmetratge clàssic, TikTok o Instagram Reels i Vídeo artístic per tal d'adequar-se als nous llenguatges comunicatius de la joventut. Per altra banda, s'ha donat continuïtat als tallers d'Amor i Bon tracte a 1r de Batxillerat de tots els instituts, així com s'han realitzat tallers coeducatius a 5è i 6è de Primària a una escola municipal.

Pel què fa a l'abordatge de les **violències masclistes**, l'aprovació del *Protocol d'abordatge integral de les violències masclistes* ha refermat la visió àmplia sobre les violències masclistes i ha permès seguir desenvolupant intervencions més enllà de l'àmbit de la parella i programant estratègies preventives, així com conscienciar i implicar a la ciutadania en la detecció i denúncia de les violències masclistes per a la construcció d'una ciutat igualitària i justa.

En aquest sentit, el Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya ha promogut *Subvencions a ens locals per finançar despeses d'accions per a la prevenció de les violències masclistes subvencionat*, facilitant l'impuls de diverses accions municipals en aquesta línia. Una de les destacades ha estat la contractació de Punts Lila i Irisats en diferents activitats de la ciutat, vinculats a l'aplicació del *Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci* i del *Protocol local d'actuació davant del sexisme i les violències sexuals a l'àmbit esportiu*, per tal de promoure una ciutat més feminista en la qual tots els espais siguin segurs i on cap persona sigui objecte d'agressió.

Pel què fa a la línia de treball de la **Xarxa de Professionals d'Equitat en els Treballs**, que té per objectiu promoure, dins i fora de l'ens local, l'equitat en els treballs i impulsar la corresponsabilitat, sensibilitzar envers les cures i reflexionar i oferir noves maneres més democràtiques d'entendre els usos del temps, s'han realitzat, entre d'altres, les següents accions:

- **Equitat en els treballs:** Assessoraments a empreses del territori en relació a la normativa i registre dels Plans d'Igualtat Interns, així com de les propostes formatives en la matèria (Promodespí) i incloure l'equitat en les accions formatives per a persones en recerca de feina (setmana de l'ocupació) i en formació ocupacional (FOAP).
- **Corresponsabilitat i cures:** Xerrades de sensibilització en relació a les cures per a la ciutadania, les entitats i alguns perfils professionals de l'Ajuntament; jornada per a famílies per a sensibilitzar en relació a la corresponsabilitat en les cures i disseny i impressió de material per a reflexionar sobre la importància de la corresponsabilitat en les cures en tots els àmbits de la vida: decàleg *Com arribar a la corresponsabilitat* i Tauler-Joc *Oca de les corresponsabilitat en les cures*.
- **Organització del temps:** Adhesió de l'Ajuntament al *Pacte Metropolità pel Dret al Temps*; sensibilització a la ciutadania sobre els diferents usos del temps i altres conceptes com la pobresa de temps i s'ha encetat una proposta de Desconnexió digital per als responsables de l'Ajuntament.
- La *Xarxa de professionals de l'equitat en els treballs* és un espai de xarxa i suport entre professionals on intercanviar formació, experiències i bones pràctiques a nivell de tota Catalunya. En aquest sentit, en el marc de la de la Time Use Week 2024, es va presentar la bona pràctica *Cap a l'Equitat en els Treballs: Estratègies de Corresponsabilitat*

Finalment, cal destacar la continuïtat del **Servei Puntual de Cangur Municipal** (que s'ha anat consolidant entre les famílies santjoanenques amb filles i fills de 3 a 12 anys).

Dades sobre la població de Sant Joan Despí

A continuació s'exposen algunes dades bàsiques sobre la població de Sant Joan Despí, la seva estructuració i alguns indicadors rellevants de l'any 2024. I es comparen amb les dades de la comarca del Baix Llobregat i del territori de Catalunya.

Població (*)

Habitants	Sant Joan Despí	Baix Llobregat	Catalunya
Homes	16.921	415.710	3.74.342
Dones	18.091	433.117	4.093.112
Total	35.012	848.827	8.067.454

Estructura de la població (*)

Indicadors de població	Sant Joan Despí		Baix Llobregat		Catalunya	
	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes
De 0 a 14 anys	2.402	2.489	60.959	64.258	571.265	606.862
De 15 a 64 anys	11.963	11.534	276.652	278.413	2.620.837	2.686.708
De 65 a 84 anys	3.147	2.065	86.781	65.941	901.010	680.772
De 85 anys i més	579	293				
Total	18.091	16.921	424.392	408.612	4.093.112	3.974.342

Nacionalitat de la població

Nacionalitat	Sant Joan Despí		Baix Llobregat		Catalunya	
	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes
Espanyola	16.228	15.184	371.481	356.142	3.394.866	3.228.396
Estrangera	1.863	1.737	52.911	52.470	698.246	745.946
Percentatge població estrangera	10,30 %	10,27 %	12,47 %	12,84 %	17,06 %	18,77 %

Indicadors d'edat de la població (**)

Indicadors de població	Sant Joan Despí		Baix Llobregat	Catalunya
	Dones	Homes		
Índex d'envelliment ⁽¹⁾	155,10	116,4	133,10	142,60
Índex de sobreenvelliment ⁽²⁾	15,50	10,10	14,80	16,20
Índex de dependència juvenil ⁽³⁾	22,16	23,87	21,10	20,50
Índex de dependència senil ⁽⁴⁾	31,69	25,60	28,10	29,30

(1) Índex d'envelliment és el quocient entre el nombre de persones majors de 65 anys i el nombre de joves menors de 15 anys.

(2) Índex de sobreenvelliment és el quocient entre el nombre de persones de més de 85 anys en relació amb les de 65 anys i més



- (3) *Índex de dependència juvenil és el quocient entre el nombre de persones menors de 15 anys i el nombre de persones de 15 a 64 anys.*
- (4) *Índex de dependència senil és el quocient entre el nombre de persones majors de 65 anys i el nombre de persones de 15 a 64 anys.*

Indicadors econòmics de la població (***)

Indicadors econòmics	Sant Joan Despí	
Renda per càpita	20.653 €	
	Dones	Homes
Població activa registrada	8.518	8.615
Taxa d'atur (mitjana)	692,70	497,00

(*) **Població i Estructura de la Població 2024**
Font: Idescat de la Generalitat de Catalunya / El municipi en xifres

(**) **Indicadors demogràfics 2024**
Indicadors demogràfics a Sant Joan Despí
Font: Programa HERMES de la Diputació de Barcelona.

Indicadors demogràfics del Baix Llobregat i Catalunya
Font: Idescat de la Generalitat de Catalunya / Estructura per edats, envelliment i dependència

(***) **Renda per càpita (RFDB) 2021**

Població Activa Registrada
Font: Observatori Mercat de Treball Consell Comarcal

Taxa d'atur
Font: Idescat de la Generalitat de Catalunya

Marc legal i missió del Departament d'Igualtat

L'Ajuntament de Sant Joan Despí té competències en matèria d'igualtat en virtut del que disposa la normativa legal vigent a Catalunya.

Pel que fa a la legislació espanyola, cal destacar la **Llei Orgànica 1/2004, de 18 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere** que té com a finalitat donar un tractament integral al problema de la violència contra les dones (dins el món de la parella o ex-parella), no només en les mesures estrictament penals, sinó també respecte la sensibilització, prevenció i detecció (Títol I), l'assistència social i jurídica (Títol II), la tutela institucional (Títol III) i judicial (Títol V), i suport psicològic i econòmic. Els objectius són protegir la víctima, dissuadir l'agressor, i "protegir a la part més feble humanitzant el Dret penal". A més, s'hi inclouen les mesures de protecció en funció de la gravetat dels casos: la sortida de l'agressor del domicili, l'ordre d'allunyament, l'ordre de suspensió de les comunicacions i la privació de la pàtria potestat i custòdia de menors o la suspensió del règim de visites.

També trobem la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**. Aquesta última, modifica diverses lleis anteriors, adopta mesures per a la prevenció de les conductes discriminatòries i fa previsió de polítiques actives per fer efectiu el principi d'igualtat.

A Catalunya, la Generalitat té la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere. La creació de múltiples organismes a nivell local encarregats de la realització de polítiques públiques encaminades a la igualtat entre homes i dones s'ha reforçat des dels anys noranta.

Per una banda, trobem la **Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes**, la qual s'estructura en 64 articles, 5 capítols i que té per objecte establir i regular els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

El Ple del Parlament va aprovar la **Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista**. Aquesta llei manté el seu objectiu d'eliminar la violència masclista i trencar les estructures socials i dels estereotips culturals que la perpetuen, amb la finalitat que es reconegui i es garanteixi plenament el dret inalienable de totes les dones a desenvolupar la pròpia vida sense cap de les formes i dels àmbits en què aquesta violència es pot manifestar. La Llei regula, entre altres aspectes, les competències que corresponen als municipis en aquesta matèria.

La **Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació** estableix els principis i regula les mesures i els procediments per a garantir i fer efectius el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, el respecte a la dignitat humana i la protecció davant qualsevol forma, acte o conducta de discriminació que es doni en l'àmbit territorial d'aplicació d'aquesta llei per raó de naixement o lloc de naixement; procedència, nacionalitat o pertinença a una minoria nacional; raça, color de pell o ètnia; opinió política o d'una altra índole; religió, conviccions o ideologia; llengua; origen cultural, nacional, ètnic o social; situació econòmica o administrativa, classe social o fortuna; sexe, orientació, identitat sexual i de gènere o expressió de gènere; ascendència; edat; fenotip, sentit de pertinença a grup ètnic; malaltia, estat serològic; discapacitat o diversitat funcional, o per qualsevol altra condició, circumstància o manifestació de la condició humana, real o atribuïda. Alhora, pretén promoure l'erradicació del racisme i la xenofòbia; de l'antisemitisme, la islamofòbia, l'arabofòbia, la cristianofòbia, la judeofòbia o l'antigitanisme; de l'aporofòbia i l'exclusió social; del capacitisme; de l'anormalofòbia; del sexisme; de l'homofòbia o la lesbofòbia, la gaifòbia, la transfòbia, la bifòbia, la intersexofòbia o la LGBTI-fòbia, i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones.

La **Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual** s'aprova amb l'objectiu de garantir i protegir el dret a la llibertat sexual i d'erradicar totes les violències sexuals; entenen les seves arrels estructurals dins d'una societat patriarcal i conceben la formació i prevenció com a dues eines essencials per a la seva eliminació. Les novetats més destacables que incorpora, més enllà dels canvis en el Codi Penal, són:

- S'elimina la distinció entre agressió i abús sexual.
- Incorpora la definició de consentiment exprés "només sí és sí".
- Introdueix la "submissió química" com una forma d'agressió sexual i l'agressor podrà tenir una pena de fins a 15 anys de presó. En aquest sentit, s'inclou la possibilitat de castigar a la persona que s'hagi aprofitat d'aquesta submissió química de la víctima, encara que no hagi estat qui subministrés els fàrmacs.
- Inclou conductes a través d'internet i les xarxes socials, com l'assetjament sexual a menors en línia (child grooming).
- Modificació de les tipologies penals a l'incloure nous delictes.
- Estén la responsabilitat penal a les empreses

Per altra banda, és important tenir present la **Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**. La Llei recull la demanda històrica del ric teixit associatiu que ha liderat durant dècades la reivindicació dels drets de lesbianes,

gais, bisexuals, transgènere i intersexuals, i que han assolit en els darrers anys un reconeixement social i polític que se'ls havia negat, però que encara és lluny de la plena normalització.

Finalment, la **Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI** vol desenvolupar i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals erradicant les situacions de discriminació, per assegurar que es pugui viure l'orientació sexual, la identitat sexual, l'expressió de gènere, les característiques sexuals i la diversitat familiar amb plena llibertat.

Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022 (PMEG)

Durant l'any 2024 es van seguir implementant, de forma transversal, les diverses accions del *Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022. Estratègies feministes a Sant Joan Despí*, gràcies a la pròrroga aprovada en sessió ordinària de l'Ajuntament Ple.

Els 6 eixos estratègics són:

- **Eix 1. Transversalitat de gènere:** es vol establir la perspectiva de gènere com acció de govern, incloent totes les àrees municipals i dotant dels recursos necessaris per fer-ho possible. En aquest eix s'incorporen els pressupostos i la integració de la comunicació no sexista.
- **Eix 2. Transformació cap a una ciutat feminista:** es pretén transformar des de la base i a totes les edats, espais i àmbits de la ciutat. No deixar cap escletxa sense intervenció per trencar amb els valors tradicionals androcentristes i heteropatriarcal per tal d'educar en equitat tant des de la primera infància com en les edats més avançades, així com també promoure noves masculinitats.
- **Eix 3. Participació inclusiva:** l'objectiu és garantir la presència de les dones facilitant la seva incorporació en tots els espais i àmbits de la ciutat tendint cap a la paritat. Així mateix, visibilitzar i posar en valor la participació de les dones en les associacions, organitzacions, entitats locals o xarxes informals.
- **Eix 4. Corresponsabilitat, treballs i usos del temps:** s'intenta visibilitzar les desigualtats d'accés i manteniment entre homes i dones al món laboral i, per tant, facilitar-ne la igualtat d'oportunitats. A més, es pretén generar un nou equilibri entre els usos dels temps i el treball productiu i posar en valor els treballs de cures.
- **Eix 5. Qualitat de vida:** la intenció és aconseguir una ciutat que abordi la salut des d'una mirada integral i no només com a absència de malaltia. És a dir, una ciutat amb perspectiva de gènere que garanteixi la qualitat de vida de les dones. Per fer-ho, es volen proporcionar espais segurs de lleure per les dones, posar en valor i generar recursos i serveis per a l'atenció de persones cuidadores i incloure la variable de gènere als estudis, memòries o projectes elaborats des dels serveis socials, de salut i esports, entre d'altres accions.
- **Eix 6. Intervenció integral contra les violències masclistes:** l'objectiu és eradicar qualsevol tipus, forma i àmbit de violència masclista a Sant Joan Despí i arreu. Per tal d'aconseguir aquesta fita, cal augmentar els recursos destinats a l'abordatge de les violències masclistes, així com visibilitzar, sensibilitzar i prevenir sobre aquest problema social en totes les seves formes i àmbits. A més, aquest eix contempla l'atenció a la recuperació i reparació de les dones víctimes

de violències masclistes i dels seus fills i filles, i de forma innovadora la intenció d'iniciar atenció a homes agressors.

El Pla d'acció compta amb un total de 18 objectius generals dels quals se'n desprenen un total de 93 objectius específics amb les seves corresponents accions a desenvolupar durant el període 2019-2022. Cadascuna d'elles va acompanyada d'un termini d'execució així com també dels indicadors, tant qualitius com quantitius, per a la seva posterior avaluació. En el pla d'acció trobem propostes d'execució a curt termini (2019-20), propostes d'execució a mig termini (2019-21) i propostes d'execució a llarg termini (2019-22). A més a més, les accions tenen relacionats els departaments directament responsables de la seva execució i seguiment per facilitar-ne la posterior avaluació i rendició de comptes.

Cada eix del Pla d'acció consta de cinc columnes. La primera, objectiu específic, descriu tot allò relacionat amb cadascun dels objectius generals que es desprenen dels eixos estratègics. La segona, termini, és la que indica en quin termini (curt, mitjà o llarg) es preveu desenvolupar les accions. La tercera, accions i indicadors, recull què s'haurà de desenvolupar per aconseguir els objectius específics i quins seran els indicadors a avaluar. La quarta, responsable, especifica l'agent que s'haurà de fer càrrec de l'execució i el seguiment de les accions. La cinquena, resultat esperat, recull què es vol aconseguir en plantejar aquestes accions.

Les línies estratègiques i objectius generals del PMEG han estat impulsar les polítiques de gènere, lluitar contra les violències masclistes, fomentar la participació sociopolítica de les dones, promoure canvis en el repartiment de treballs i usos del temps, fomentar la coeducació, formació i producció cultural de les dones, introduir la perspectiva de gènere en el disseny de ciutats i territoris i per últim, promoure la salut de les dones.

El setembre 2023 es va iniciar l'**avaluació** del Pla Municipal d'Equitat de Gènere gràcies al recurs material del Catàleg de serveis de 2023 de la Diputació de Barcelona *Avaluació d'eines de planificació de polítiques d'igualtat i per la diversitat afectiva, sexual i de gènere*. Finalment, el juny de 2024 va finalitzar amb l'elaboració d'un informe avaluatiu que ha de servir de guia per a la diagnosi i l'elaboració del proper Pla d'Igualtat Local. Actualment, estem a l'espera d'iniciar el recurs tècnic concedit des de la Diputació de Barcelona del Catàleg 2024 *Eines per a la planificació de polítiques d'igualtat i diversitat afectiva, sexual i de gènere* amb l'objectiu d'elaborar el nou Pla Municipal d'Equitat de Gènere adaptat a la nova realitat i normativa.

Pla d'Igualtat Intern

S'està realitzant el procés d'avaluació del diferents compromisos del Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Sant Joan Despí (2017-2021). Està previst que l'avaluació finalitzi el mes de juliol de 2025 i, a partir de llavors, començarà la diagnosi per a l'elaboració del nou Pla d'Igualtat Intern.

El procés d'avaluació del Pla d'Igualtat Intern s'està duent a terme des dels Departaments de Recursos Humans i Igualtat i Polítiques LGTBI i compta amb l'acompanyament de la Diputació de Barcelona i de la consultora Equilàtera.

Circuits i protocols d'abordatge de les situacions de violència masclista

Comissió local de violència masclista

D'acord amb les característiques del municipi de Sant Joan Despí, i gràcies a l'acompanyament tècnic realitzat per una experta designada per la Diputació de Barcelona (catàleg 2023 i recurs d'*Acompanyament a la Comissió Local de Violència*), es reestructura la Comissió local de violència masclista i es defineix una estructura organitzativa dels serveis i recursos vinculants en el protocol que es conceptualitza a través de dues comissions dividides en els dos eixos d'intervenció definits pel *Protocol marc per una intervenció amb diligència deguda en situacions de violències masclistes*: una de prevenció i una altra de recuperació integral.

Per altra banda, el Grup motor és l'òrgan responsable de dinamitzar la xarxa, de realitzar el seguiment del funcionament del Protocol i mantenir la voluntat de cooperació interdepartamental i interinstitucional.

La Comissió local representa l'òrgan tècnic de treball responsable de vetllar per què el circuit d'abordatge de les violències masclistes funcioni correctament. Tanmateix, per poder-ho garantir aquest òrgan serà l'encarregat de realitzar el seguiment del protocol i de modificar-lo, si s'escau per adaptar-lo a les necessitats canviants del municipi de Sant Joan Despí.

Concretament:

- El **Grup Motor** està compost pel Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI, una persona designada per la Comissió de Prevenció i una professional referent de la Comissió de Reparació Integral.
- La **Comissió de recuperació integral** la formen els serveis i àrees dels àmbits professionals especialitzats en l'atenció i acompanyament de les dones en situacions de violència masclista. En aquest sentit, fan seguiment de casos, aporten la seva expertesa en el seu àmbit de treball i consensuen formes per garantir els drets de les dones i la diligència deguda.
- La **Comissió de prevenció** la conformen els serveis i àrees dels sectors que destaquen per dur a terme accions de prevenció.

D'aquesta manera, enguany han assistit de forma regular i compromesa professionals dels següents serveis i àrees: ABS barri Centre, ASSIR, Educació, Joventut, Servei Atenció Integral, Esports, Serveis Socials, Servei d'Informació i Atenció a les Dones, Sanitat, Primera acollida a persones nouvingudes, Cultura, Equitat, Igualtat, Mossos d'Esquadra

– GAV (Cornellà), Policia Local, ASSIR Verdaguer, Servei d'Intervenció Especialitzada, SABS municipals, Hospital Broggi, CAS Font Santa, Promoció econòmica, Centre de Salut Mental Infantil i Juvenil, Servei Ocupació de Catalunya Sant Feliu i Iguat.

Durant l'any 2024 es van realitzar un total de 6 sessions, totes per elaborar el *Protocol d'abordatge integral de les violències masclistes* i construir la nova estructura interna, en funció de les necessitats i demandes compartides.

Les activitats durant aquest any van ser:

Comissió local de violència masclista
4 sessions de treball del <i>Protocol d'abordatge integral de les violències masclistes</i>
1 sessió Comissió de Prevenció
1 sessió Comissió de Recuperació Integral

Protocol d'abordatge integral de les violències masclistes

El *Pla Municipal d'Equitat de Gènere de Sant Joan Despí 2019-2022 (PMEG)*, en el seu Eix 6. Intervenció integral contra les violències masclistes, concretament en l'objectiu 6.1.2. *Reforçar i avaluar la tasca que fa el Circuit Local d'actuació contra la violència masclistes de la ciutat tenint en compte totes les violències masclistes*; en l'objectiu 6.1.6 *Garantir el treball en xarxa amb agents del territori vinculats a les violències masclistes*; en l'objectiu 6.2.4. *Fer accions de prevenció i formació en violències masclistes i assetjament sexuals a la ciutadania*; i en l'objectiu 6.3.2. *Promoure que les relacions afectivosexuals siguin lliures, igualitàries i consensuades, de manera especial entre joves*, ja contempla la necessitat de crear mecanismes i eines per fer front a les violències masclistes des d'una perspectiva integral preventiva i reparadora.

Per tant, més enllà de l'actualització de l'anterior protocol, el ***Protocol d'abordatge integral de les violències masclistes***, aprovat el 12 de desembre de 2024, pretén ser també una eina de transició cap al nou paradigma d'intervenció que indica el Protocol Marc de la Generalitat de Catalunya i que revisa i repensa la concepció de les violències masclistes i, en conseqüència, el seu abordatge; posicionant en el centre d'interès els drets de les dones, els infants i els i les adolescents.

Si bé és cert que l'aplicació d'aquest nou paradigma requereix d'un recorregut per a la seva total aplicació, l'Ajuntament de Sant Joan Despí ha optat per adoptar les lògiques de funcionament més estructurals i incloure les premisses actualitzades del nou marc normatiu de la Llei Orgànica 8/2021 de protecció integral a la infància i adolescència

davant la violència i de la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, així com de la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008 del dret de les dones a eradicar la violència masclista. D'aquesta manera, les modificacions parteixen d'una anàlisi amb una mirada interseccional i un abordatge multidimensional que es basi en un treball en xarxa; i d'un reconeixement d'altres formes de violència masclista invisibilitzades tal com la violència obstètrica, digital, vicària, de segon ordre o institucional. De la mateixa manera, aquest protocol realça la importància i s'elabora amb la finalitat de complir amb la diligència deguda dels poders públics davant les violències masclistes.

D'aquesta manera, el disseny i aprovació del Protocol d'abordatge integral de les violències masclistes, té per objectiu principal: dotar el municipi d'un instrument actualitzat que permeti oferir a les nenes, joves i dones en situació de violència masclista, una atenció integral, àgil i que garanteixi el restabliment dels drets vulnerats, evitant la revictimització.

Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en els espais públics d'oci

La implementació del **Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci** té per objectiu realitzar un acostament a la realitat de Sant Joan Despí per tal de desenvolupar les estratègies i accions necessàries per a l'elaboració del protocol d'abordatge de les violències masclistes sexuals i violències LGBTI-fòbiques als espais públics d'oci.

En aquest sentit, i gràcies a la *Subvenció a ens locals per finançar despeses d'accions per a la prevenció de les violències masclistes* del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, durant el 2024 s'han realitzat formacions a diverses entitats del municipi, implicades en la gestió d'activitats dirigides a la ciutadania sobre el protocol i estratègies de detecció i prevenció de les violències masclistes i sexuals, adaptades a la realitat de cadascuna.

Formacions entitats
AVV Les Planes i AVV El Pi
Despinçats
Esplai El Nus i Esplai Tricycle
Associació Violeta
Diablers

S'han realitzat un total de 34 hores de formació, de les quals han participat 85 persones (72 dones i 13 homes) de:

- Entitats municipals
- Personal del departament d'Igualtat i del departament de Joventut de l'ajuntament de Sant Joan Despí

Protocol local d'actuació davant el sexisme i les violències sexuals a l'àmbit esportiu

Aquest protocol, aprovat el 23 de setembre de 2022, ha estat una manera d'avançar cap a l'erradicació de les violències masclistes al municipi i ha nascut amb la voluntat de ser un compromís global de Sant Joan Despí, mostra d'això ha estat la col·laboració del teixit esportiu de la ciutat. El document ha abordat la prevenció, la detecció i l'actuació, alhora que ha dissenyat campanyes de sensibilització i ha establert el procediment i organització per donar resposta a qualsevol cas d'assetjament sexual.

La perspectiva de gènere, en aquest sentit, ha ajudat a interpretar el com es manifesten explícitament o implícitament les desigualtats de gènere en l'àmbit de l'esport, aquí tractades com a sexisme. Per tant, el sexisme a l'esport, és aquella manera de pensar (ideologia, creences, imaginari col·lectius, etc.) i de fer (comportaments, actituds, etc.) que reproduïxen els estereotips de gènere en l'esport.

En aquest sentit, i gràcies a la *Subvenció a ens locals per finançar despeses d'accions per a la prevenció de les violències masclistes* del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, durant el 2024 s'han realitzat formacions a diverses entitats esportives del municipi, sobre el protocol i estratègies de detecció i prevenció de les violències masclistes i sexuals, adaptades a la realitat de cadascuna.

Formacions entitats esportives
Handbol Sant Joan Despí
Bàsquet Sant Joan Despí
Club Hoquei Línia Jujol
FC Sant Joan Despí - San Pancraccio
Club Patinatge Artístic Sant Joan Despí
Club de Petanca Jubilats i Pensionistes Sant Joan Despí
Club Tennis Taula Ateneu 1882
Club Esportiu Estel
Sant Joan Despí Club Futbol Sala
Penya Barcelonista Sant Joan Despí

Club Petanca Sant Joan Despí Les Planes

Club Petanca Parc-Torreblanca

S'han realitzat un total de 20 hores de formació, de les quals han participant 143 persones de:

- Entitats esportives
- Personal del departament d'Esports de l'ajuntament de Sant Joan Despí
- Personal de l'empresa prestadora de serveis a les instal·lacions esportives

El Servei d'Informació i Atenció a les Dones

Organització i recursos generals

El Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) de Sant Joan Despí s'ha definit com un servei dirigit a totes les dones que viuen a la ciutat, i que té la finalitat d'erradicar la desigualtat entre dones i homes, i abordar la violència masclista com a expressió màxima d'aquesta desigualtat entre dones i homes.

Per tant, el SIAD és un servei d'informació, assessorament, primera atenció i acompanyament, en relació a l'exercici dels drets de les dones en tots els àmbits relacionats amb llur vida laboral, social, personal i familiar.

Al mateix temps, es constitueix com un instrument comunitari per desenvolupar i promoure la participació política i social de les dones al municipi i per avançar en la construcció d'una ciutadania que inclogui la perspectiva de gènere.

Les seves funcions principals són:

- Informació i orientació sobre els diferents recursos de la ciutat destinats a les dones, a la defensa dels seus drets i atenció a les situacions de discriminació per raó de sexe.
- Atenció social personalitzada a totes les dones que realitzin una demanda per una problemàtica personal derivada de la seva condició de dona.
- Acompanyament psicològic i emocional personalitzat per a dones.
- Suport a la gestió del patiment emocional per a infants i joves.
- Atenció a les violències masclistes i acompanyament de les dones víctimes a dependències jurídiques, policials, sanitàries, etc.
- Assessorament jurídic en diferents àmbits (dret civil, familiar, laboral, violències masclistes...).
- Participació en espais grupals i relacionals on compartir expertesa, formar-se i desenvolupar propostes igualitàries.
- Servei de documentació
- Observatori de gènere

Tots els serveis que s'han realitzat des del SIAD Sant Joan Despí s'han dut a terme per professionals especialitzades en cadascuna de les temàtiques. Concretament, el servei l'ha conformat una tècnica d'acollida, una psicòloga d'atenció a dones, una psicòloga infanto-juvenil, una advocada especialista en violència masclista, una coordinadora del servei i agent d'igualtat i la cap del Departament d'Acció social i Igualtat.

L'empresa Eulen Servicios Sociosanitarios S.A. ha continuat prestant el *Servei d'acompanyament i suport psicològic a les dones* (que inclou la tècnica d'acollida i la psicòloga). Tanmateix, el *Servei d'assessorament jurídic a les dones*, a partir del dia 1 de juny de 2024, l'ha començat a prestar Susana Rodríguez Puente.

L'equip segueix formant part de la *Comissió local de violència masclista*, juntament amb professionals i tècniques d'altres departaments (educació, joventut, salut, agents de seguretat, promoció econòmica...) i recursos externs (SIE, CAS, CSMA...) per a treballar la transversalitat de gènere, evitar la victimització secundària i garantir la diligència deguda.

També s'ha comptat amb una recepció específica que atén a les dones al centre Dones Despí.

Aspectes generals

El SIAD de Sant Joan Despí s'ha ubicat al Centre Dones Despí.

L'espai compta amb una sala polivalent per a les sessions grupals i tres despatxos d'atenció individualitzada per a les visites de les psicòlogues, l'advocada i la tècnica d'acollida (que requereixen d'una major confidencialitat i comoditat).

Tot i prioritzar la presencialitat de les intervencions, també s'han realitzat atencions de forma telemàtica (telèfon i videotrucada) segons les necessitats de cada situació, amb l'objectiu d'oferir un servei individualitzat i de qualitat a les dones, així garantir l'accés en igualtat de condicions de totes les que ho necessiten.

S'han realitzat alguns **tallers monogràfics al SIAD** per a proporcionar eines i recursos pel creixement personal, millora d'autoestima i habilitats personals i socials a totes les dones, afavorint un espai per compartir experiències i crear noves xarxes de suport entre les pròpies dones. Aquest any s'han realitzat 19 sessions (els divendres quinzenals, excepte els mesos d'agost i setembre) i s'han tractat els següents temes:

Sessions de Creixement personal i autoestima	dones
Ens retrobem	13
Abraçant la meva nena interior	17
Respira	14
Què és en realitat el feminisme?	18
La culpa que no et deixa dormir	12
Els somnis, una porta a l'inconscient	16
Els somnis i la seva funció terapèutica	8
Distorsions cognitives	11



Autocura o egoisme? Maleïda dicotomia	14
Ansietat, ara no em va bé	11
Ballem amb les emocions 1	11
Ballem amb les emocions 2	7
Dona't el plaer de viure	10
Deixa't anar	11
T'estimo, ja et canviaré	15
Abús narcisista i altres violències masclistes	9
Límits, no surtis de casa sense	8
Deixant-me sentir	6
Cercle de dones	5
Total de dones participants	216

El perfil de les dones que han participat s'emmarca entre 50 i 70 anys i, la majoria d'elles, han estat vinculades al SIAD a nivell individual, tenen estudis primaris, no treballen i algunes presenten conflictes de parella.

La valoració d'aquests tallers ha estat molt positiva, tant per la professional que acompanya el grup, com per les dones que hi assisteixen. A més, la major difusió del servei i d'una forma més estable i anticipada ha permès arribar a més dones.

Per altra banda, s'ha continuat participant al **Programa Aprop**, organitzat per l'Institut Català de les Dones (ICD). És un acompanyament professional a SIADs de la comarca del Baix Llobregat amb l'objectiu de crear i enfortir les sinergies de la xarxa, atenent les especificitats territorials, i facilitar la posada en comú d'eines i estratègies d'abordatge de les violències masclistes entre professionals. Durant el 2024 s'han fet 10 sessions. La valoració continua sent molt positiva pel què fa al funcionament intern com per la supervisora.

Dades generals

Dades generals	dones	intervencions
Dones ateses	374	791
Tècnica d'acollida	164	166
Jurista	129	68
Psicòloga dones	200	468
Psicòloga infanto-juvenil	32	89
Nombre de dones en situació de violència masclista	170	
Derivacions Servei d'intervenció especialitzada (SIE)	54	
Nombre d'intervencions i coordinacions realitzades		1.517

Distintiu SG CITY 50-50 per la Igualtat de Gènere

Sant Joan Despí va ser un dels municipis de Catalunya i Balears que va entrar a formar part de la comunitat de ciutats que obtenia el Distintiu per la Igualtat de Gènere SG CITY 50-50 el 2 de juny de 2021. La certificació d'Igualtat de l'àmbit municipal ha estat testada i considerada com una eina d'innovació efectiva i d'èxit, i en concret, com una eina útil per reduir les desigualtats. El Distintiu va generant un impacte directe a més d'un milió i mig de persones.

La Norma SG CITY 50-50 és la primera eina que permet implantar, avaluar i certificar un sistema de gestió a favor de la igualtat de gènere en l'àmbit dels governs locals.

El 19 de setembre de 2023 es va realitzar l'avaluació de les accions executades i Sant Joan Despí va obtenir un **nivell Capdavanter** en l'aplicació de les polítiques d'igualtat de gènere. A partir d'aquí, i amb la renovació del Distintiu, va mantenir el seu compromís de seguir desenvolupant accions en aquesta línia.

Per tant, de 2023 a 2025, l'Ajuntament de Sant Joan Despí ha seguit implementant les accions recollides al Pla de Compromís que ha elaborat en favor de la transversalització de la perspectiva de gènere, tant a nivell intern com a les seves polítiques públiques.

Algunes de les fites que incorpora el Distintiu són:

- Millorar les competències de gestió municipal i potenciar les capacitats tècniques i polítiques cap a la igualtat.
- Facilitar la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques municipals.
- Corregir pràctiques de caràcter discriminatori i relacions de poder injustes.

En definitiva, Sant Joan Despí forma part de la comunitat del *Distintiu per la Igualtat de Gènere SG CITY 50-50* per a l'intercanvi de bones pràctiques i solucions identificades davant possibles barreres en l'aplicació transversal de la perspectiva de gènere a l'àmbit municipal.

Accions de sensibilització comunitària

Commemoració del Dia Internacional de les Dones

En el Consell de Dones del 22 de gener de 2024 es va plantejar novament la voluntat d'organitzar la **Diada de Dones** perquè es valora com una jornada important de relació i visibilització de les dones i les seves aportacions a la ciutat. El departament, en resposta a la petició, comunica que des del departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI no s'impulsarà però es donarà el suport material necessari. Finalment, s'organitza pel 9 de març, però s'acaba suspens per pluja.

La temàtica central de l'acte liderat pel departament d'Igualtat va ser la **Xerrada feminista: Igualtat, drets de les dones des de la mirada interseccional, reptes dels feminismes**. Va ser una conferència i espai de reflexió conjunta (a càrrec de Laia Serra, advocada de l'Institut de Drets Humans de Catalunya) per tractar la conquesta dels drets de les dones en els darrers anys. Tanmateix, què manca per fer? Aquests avenços han inclòs tota la diversitat de dones? Com enfrontem l'onada reaccionària antidrets que està posant en risc aquests avenços?

Paral·lelament, es va treballar coordinadament amb la xarxa associativa del municipi i amb diferents departaments de l'ajuntament per dur a terme un programa d'actes commemoratius transversal i obert a la ciutadania en general. Altra vegada, s'ha organitzat una sessió al teatre, però adaptant el format, amb les **Oye Polo**, un pòdcast d'anàlisi d'actualitat i cultura pop amb perspectiva diversa i de gènere, conduït per l'Ana Polo i Oye Sherman; la **lectura del manifest** a càrrec de dones del Cercador d'Expertes de Sant Joan Despí i amb l'entrega dels premis del Concurs de Microrelats organitzat pel Racó de Dones Escriptores; el **Lila Cabaret**; els **tallers del SIAD** vinculats a les temàtiques de la commemoració (*Què és en realitat el feminisme?* i *La culpa que no em deixa dormir*) i accions esportives i culturals arreu del municipi.

En aquest sentit, i durant tot el mes de març, s'han realitzat un total de 12 actes organitzats per entitats del Consell de Dones per promoure la sensibilització vers la igualtat i la no discriminació per raó de gènere en diferents sectors i àmbits de la ciutat. Concretament, les entitats de dones de la ciutat han organitzat: la **Xerrada "Las sinsombrero"** a càrrec de Carmen Romero i gestionat per l'Associació Violeta i el **Sopar de carmanyola** amb sopar i ball amb música en directe liderat per les Dones Progressistes.

A més a més, s'han fet 14 actes d'entitats i organitzacions externes al Consell però implicades en la promoció i visibilització de les dones al municipi.

El nombre total de persones participants en tots els actes ha estat d'unes 2.036 persones: 1.526 dones i 510 homes. El manteniment de la participació i l'increment de la col·laboració per part de grups del municipi, permet una major consciència sobre les desigualtats entre homes i dones, donant a conèixer el treball que es realitza des de diferents àmbits: el cultural, el sanitari, l'educatiu, el polític i el social. La població de Sant Joan Despí sempre respon molt positivament a totes les accions comunitàries.

La valoració de les accions commemoratives ha estat positiva per la participació, el ventall d'activitats i les propostes creatives de les entitats. També, s'ha valorat satisfactòriament la implicació i dedicació de tots els clubs esportius del municipi que han dut a terme varis actes simbòlics durant la celebració dels partits i entrenaments pròxims al 8 de març.

Dia Internacional de les Dones	dones	homes
12 actes organitzats pel Consell de Dones	951	369

Commemoració del Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones

L'organització de les accions del Dia Internacional de l'Acció per la Salut de les Dones anualment va a càrrec de les entitats de dones i de l'Ajuntament de Sant Joan Despí. Els objectius de les activitats són:

- Commemorar el Dia Internacional de l'Acció per la Salut de les Dones.
- Conscienciar a la ciutadania de la importància de viure de forma saludable.
- Visibilitzar les especificitats envers la salut de les dones.

Tanmateix, enguany només s'han realitzat una activitat pel departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI, amb una participació total de 40 dones.

Concretament, es va dur a terme la **Xerrada – col·loqui “Salut per gaudir sense límit d’edat”**, a càrrec d'investigadores del Centre d'Anàlisi i Projectes Sanitaris (CAPS), amb la voluntat d'establir un espai de divulgació i diàleg que ha ofert una nova mirada en relació a la salut de les dones amb perspectiva de gènere i la prevenció des del gaudi, l'autoconeixement i els hàbits saludables. Revisar, també, la falsa crisi dels 50 desvetllant els tabús i les informacions esbiaixades que envolten la menopausa i el climateri, descobrir què significa la morbiditat diferencial i la importància de desenvolupar una ciència de la diferència, especialment pel que fa a la prevenció cardiovascular i el diagnòstic diferencial del dolor i remarcar la importància del plaer i sensualitat com a fonaments bàsics per a gaudir sense límit d'edat.

Per últim, des del SIAD, s'han dut a terme dos tallers de creixement personal i autoestima que han tractat diferents aspectes de la salut de les dones: **Autocura o egoisme? Maleïda dicotomia** i **Ansietat, ara no em va bé**.

Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones	
Xerrada - col·loqui <i>Salut per gaudir sense límit d'edat</i>	40
Autocura o egoisme? Maleïda dicotomia	14
Ansietat, ara no em va bé	11
Total dones participants	65

Commemoració del Dia Internacional per l'erradicació de les violències vers les dones

En el Consell de Dones de 30 de setembre de 2024 es va plantejar la programació per commemorar el Dia Internacional per l'erradicació de les violències vers les dones.

Concretament, l'acte central feminista va ser la **Xerrada Feminista "Per presumir no cal patir"**, a càrrec d'Anna Jeremias (Cooperativa Magranes). Va ser un espai de revisió i diàleg des de l'àmbit personal entorn la pressió estètica. L'objectiu va ser conèixer i detectar els mecanismes que sustenten les violències estètiques i la Grassofoèbia, així com també afavorir una mirada crítica des de la interseccionalitat vers el cànon estètic actual i anomenar les violències estètiques que ens envolten i el seu impacte.

També, es va fer una sessió de **Col·loqui i passi del curtmetratge Cura Sana**, el primer treball de la jove directora Lucía G. Romero que va guanyar el premi al millor curtmetratge a la secció Generation 14Plus de la Berlinale 2024. Es va comptar amb la presència de la directora i l'actriu santjoanenca Roser Rendón.

Enguany es va tornar a realitzar la **XI Marxa del Baix Llobregat contra la violència masclista**, organitzada pel Consell Comarcal.

El mateix 25 de novembre a la tarda, es va fer la **lectura del manifest** davant de l'ajuntament, ja que el centre cívic Les Planes estava en obres, a càrrec d'Astrid Roda de Sola (directora i psicòloga clínica del "Centre Ars").

També, el SIAD va dedicar les sessions de creixement personal del mes de novembre a la temàtica del 25N amb: **T'estimo, ja et canviaré** i **Abús narcisista i altres violències masclistes**.

A més a més, es van realitzar xerrades, activitats esportives i actes per part de les entitats de dones, com l'**Acte No te Olvido** per donar veu a les víctimes de violència masclista (organitzat per l'Associació i el **Mural feminista col·laborat** per visibilitzar la lluita feminista obert a tota la ciutadania. En general, van destacar la gran acollida de totes les activitats organitzades.

Es calcula que en tots els actes organitzats hi va haver una participació d'unes 680 dones i de 305 homes, fent un total de 985 persones.

Dia Internacional per erradicar la violència vers les dones	dones	homes
Lectura del Manifest	62	18
Xerrada feminista <i>Per presumir no cal patir</i>	35	-
Col·loqui i curtmetratge <i>Cura Sana</i>	25	3
XI Marxa del Baix Llobregat contra la VM	58	25
Punt Lila esportiu	45	1
T'estimo, ja et canviaré	15	-
Abús narcisista i altres violències masclistes	9	-
Participació total actes del Consell de Dones	521	272

Subvenció per finançar les despeses derivades d'accions de prevenció de les violències masclistes 2023-2024

La *Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista*, incorpora noves perspectives d'anàlisi, intervenció i comprensió de les violències masclistes, com la interseccionalitat, i incorpora noves formes de violència que estaven invisibilitzades i nous àmbits en què es poden manifestar les formes de violència reconegudes.

El *Protocol marc per a una intervenció amb la diligència deguda en situacions de violències masclistes*, aprovat per Acord de Govern el passat 22 de novembre de 2022, és un document de bases i un nou paradigma que incorpora les transformacions impulsades per la Llei 17/2020 i estableix la prevenció i sensibilització de la ciutadania com un eix essencial en la transformació social feminista per a l'erradicació de les causes estructurals de les violències masclistes i la seva normalització.

Per tant, aquests instruments suposen la incorporació d'estàndards dels drets humans, com la diligència deguda, les garanties de no repetició i de no revictimització i la importància de la prevenció tant estructural com la situada en el cas concret.

Tenint en compte que els ens locals són un agent clau en la prevenció transformadora de les violències masclistes, perquè poden tenir un accés molt directe a les comunitats i els entorns quotidians de les persones, se'ls atorga un paper fonamental en la posada en marxa de programes de prevenció estructural i d'actuacions per a la prevenció de casos concrets, així com en la implementació de les polítiques d'igualtat, les quals també tenen efectes preventius secundaris.

En aquest sentit, les bases reguladores del procediment per a la concessió de la subvenció destinada a despeses derivades d'accions per a la prevenció de les violències masclistes, inclouen diverses accions subvencionables, ordenades en quatre àmbits:

1. Impuls de la prevenció comunitària i en l'àmbit privat.
2. Suport a les pedagogies feministes i transformadores.
3. Reforç d'estructures preventives institucionals.
4. Promoció de masculinitats antimasclistes i igualitàries.

En aquest sentit, el departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI va desenvolupar accions preventives vinculades al *Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022. Estratègies feministes a Sant Joan Despí*, al *Protocol Local d'actuació davant les violències sexuals en espais d'oci* i el *Protocol d'actuació davant el sexisme i les violències sexuals en l'àmbit esportiu*:

- Prospecció urbanística per a la creació futura del Mapa de "camí segur".
- Formació sobre les violències masclistes i sexuals a entitats i professionals de l'ens local.
- Tallers d'autodefensa feminista per dones de la ciutat i professionals de l'ens local.
- Campanya de ciutat i transversal de prevenció a les violències masclistes i sexuals: *ACTUA davant les violències masclistes*.
- Punts liles ubicats a diferents actes municipals dels departaments d'igualtat, esports, joventut, cultura i promoció econòmica.

Projectes de ciutat

Servei Puntual de Cangur Municipal

El Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, a través de la Resolució IFE/3681/2023, de 31 d'octubre, per a la transferència de 110.418,88 € destinada a finançar la prestació del servei de cura puntual per a nenes i nens dels 0 als 16 anys als ajuntaments de més de 20.000 habitants i als consells comarcals per a l'exercici 2024.

Aquesta acció s'emmarca dins del Pla Corresponsables (2021-2023), una nova política pública impulsada per a la Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere del Ministeri d'Igualtat del Govern Espanyol. L'objectiu era aconseguir la igualtat efectiva de les dones i homes des d'un enfocament de la garantia de drets universals i en concret, fer efectiva l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps.

Des d'un enfocament històric, més visible i real des de la vivència viscuda amb la pandèmia de la Covid-19, s'ha pogut comprovar que les dones són les que han assumit una major càrrega respecte a les cures familiars i el treball domèstic, més enllà de les pròpies càrregues de l'àmbit professional, educatiu i social. Això ha posat de manifest la desigualtat existent entre dones i homes i ha incidit negativament en la igualtat de gènere i en els drets de les dones en general. Podríem anomenar-la "la crisi de les cures" que impacta directament en les desigualtats, renúncies i precarietats que les dones han de patir contínuament.

En aquest sentit, el departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI de Sant Joan Despí va oferir el Servei Puntual de Cangur Municipal a totes aquelles famílies amb menors de 3 a 12 anys empadronats a la ciutat, amb l'objectiu de posar temporalment a disposició de les famílies un recurs que faciliti la corresponsabilitat social, laboral i familiar, així com també la conciliació de les diverses esferes de la vida, sobretot per a les dones, perquè tradicionalment són les que assumeixen les sobrecàrregues en l'àmbit de les cures i la gestió familiar.

El servei es va dur a terme del 2 de gener a 31 de desembre de 2024, en les següents modalitats de servei:

- Anem a l'escola - Acompanyament a l'escola des del domicili.
- Sortim de l'escola - Recollida de l'escola i acompanyament a l'esplai, activitat extraescolar o domicili amb persona autoritzada a càrrec.

- **Cangur a casa** – Serveis que es realitzen al domicili. Els dissabte al matí, també inclou l'acompanyament de l'infant a activitats de lleure (esplai, colònies, extraescolars,...) dins el municipi de Sant Joan Despí.

Els horaris dels diferents serveis són els següents:

Dies	Franja	Horari
Dilluns - Divendres	Matí i Tarda	Matí: 7.30 – 9 hores (Anem a l'escola) Tarda: 16.20 – 19.30 hores (Sortim de l'escola) Vespre: 19 – 21.30 hores (Canguratge a domicili + 30' extra)
Divendres	Nit	Nit: 20 – 23 hores (Canguratge a domicili)
Dissabte	Matí	Matí: 8 – 14 hores (Canguratge a domicili - inclou 30' extra) (Acompanyament a activitats de lleure)

RESUM ESTADÍSTIC					
FAMÍLIES DONADES D'ALTA	91				
FAMÍLIES REBUTGADES	11 (Sense padró, casos de risc i sol·licituds duplicades)				
FAMÍLIES QUE HAN SOL·LICITAT EL SERVEI	95				
Nº INFANTS	147 (67 nenes i 76 nens)				
BARRI	48 CENTRE	20 BEGUDES	17 PLANES	3 TORREBLANCA	8 TV3
TIPUS DE FAMÍLIES QUE HAN SOL·LICITAT EL SERVEI	8 MONOMARENTAL	47 NUCLEAR	10 NEE	13 NOMBROSA	
Nº SERVEIS SOL·LICITATS	2.639 serveis				
HORES SERVEI REALITZADES	2.922 hores				
TIPUS DE SERVEI	845 ANEM A L'ESCOLA	1.743 SORTIM DE L'ESCOLA	30 CANGUR A CASA (Divendres Nit)	21 CANGUR A CASA (Dissabte Matí)	
TIPUS HORES	927 ANEM A L'ESCOLA	1.881 SORTIM DE L'ESCOLA	69,5 CANGUR A CASA (Divendres Nit)	44,5 CANGUR A CASA (Dissabte Matí)	

A més, es van reservar 10 hores mensuals per a la realització de serveis de cangur pels diferents agents socials implicats (SIAD, Serveis Socials, Promoció econòmica i Igualtat). De les hores reservades només es van utilitzar 3h, doncs la majoria d'entrevistes i

accions plantejades pels diferents departaments ja preveien horaris d'atenció dins l'horari escolar i facilitaven l'assistència de les mares/famílies.

La valoració va ser molt positiva per part de tots els agents implicats, departament d'igualtat, entitat gestora, famílies i criatures; doncs és un projecte i servei que es va consolidant i creixent a mesura que es va fent conegut a la ciutat.

Acollides gratuïtes a les Escoles Bressol Municipals

El Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, a través de la Resolució IFE/3681/2023, de 31 d'octubre, per a la transferència de 110.418,88 € destinada a finançar la prestació del servei de cura puntual per a nenes i nens dels 0 als 16 anys als ajuntaments de més de 20.000 habitants i als consells comarcals per a l'exercici 2024.

Per tant, el projecte d'acollides gratuïtes estava subjecte a la subvenció atorgada i va cobrir les següents franges horàries:

- Matí: de 7.30 a 9h; de 8 a 9h i de 8.30 a 9h
- Tarda: de 17 a 17.30 i de 17 a 18h

La gratuïtat de les acollides estava adreçada a les famílies amb filles i fills, amb matrícula a les escoles bressol municipals, en situació de vulnerabilitat per tal d'afavorir, sobretot, la inserció i la incorporació al mercat de treball de les dones que tenen dificultats per qüestions horàries i/o també per accedir a altres mesures ocupacionals o socials. Així doncs, els col·lectius a qui es va adreçar el projecte eren els mateixos recollits a la Resolució IFE/3681/2023:

- Mares o tutores víctimes de violència masclista
- Mares o tutores aturades de llarga durada
- Mares o tutores ocupades de forma autònoma
- Mares o tutores majors de 45 anys
- Famílies monoparentals
- Famílies amb responsabilitats de cura acreditades
- Famílies amb baix nivell de renda

Per tant, aquest servei promovia una major conciliació familiar i laboral de les famílies que, per no disposar de recursos socioeconòmics o perquè no podien accedir a diferents recursos o opcions professionals al no tenir algú amb qui deixar la criatura o no poder pagar el cost de les acollides de les escoles bressol.

Durant el curs 2024-2025 van fer ús d'aquest recurs 7 criatures de 0 a 3 anys (1 nenes i 6 nens), de les 7 sol·licituds presentades per mares tutores de famílies monomarentals.

La valoració ha estat molt positiva i es mantindrà en cas que la subvenció tingui continuïtat pel proper curs.

Corresponsabilitat i cures destinades als homes

L'organització social imperant col·loca el món productiu en el centre neuràlgic i el món -malament anomenat- reproductiu com a secundari quan la realitat és que, sense les cures, el món productiu no pot funcionar. Les tasques de cures han estat realitzades principalment per les dones essent, o bé invisibilitzades o bé assignades des d'una falsa naturalització dels estereotips atribuïts a cada sexe-gènere. Aquesta invisibilització ha provocat, de forma majoritària, una major càrrega física i mental a les dones i, en general, una pèrdua relacional per als homes.

És important entendre que assolir la igualtat no implica només l'accés de les dones al món públic (laboral, polític, acadèmic, etc.) sinó que és necessària la implicació dels homes en les tasques de cura, per tal d'avançar cap a una societat més justa i equitativa, i assolir una equitat real en els treballs (remunerats i no remunerats).

Amb l'objectiu de reduir el biaix de gènere en relació a la responsabilitat en les cures i fomentar la implicació dels homes, s'han impulsat diferents accions de sensibilització:

- **Jornada per a famílies A Sant Joan Despí avancem en equitat: corresponsabilitat en les cures.** Dissabte 30 de novembre de 2024, al Centre Cultural Mercè Rodoreda.

Espai de trobada per a celebrar i també per a reflexionar, en família, sobre les diferents necessitats vinculades a la cura (tasques, organització, previsió, etc.). Veure l'espai de les cures com una possibilitat d'avançar en equitat i també com un espai on créixer, gaudir i avançar en corresponsabilitat de forma conjunta.

La Jornada es va organitzar amb l'esplai El Nus i va estar a cura de professionals de l'entitat EntreHomes.

Malgrat la manca de presència masculina, les assistents van valorar l'espai per a compartir recursos i estratègies cap a la corresponsabilitat.

- **Grup d'homes-pares** de criatures escolaritzades a la ciutat en centres d'infantil i primària (3-12 anys) per a reflexionar sobre la masculinitat i el canvi de rol que implica la paternitat.
- **Formació en corresponsabilitat per a agents del territori** (centres educatius del municipi) i **professionals de l'Ajuntament** vinculats a l'atenció a famílies o a la ciutadania dels departaments de Promoció Econòmica, Serveis Socials, Joventut i Cultura.
- **Creació i edició de materials de sensibilització**, per a reflexionar en treballs grupals:
 - Mapa-Decàleg *Com arribar a la corresponsabilitat?* En format de mapa disposa, per una de les cares, de la simulació d'un territori fet de paraules clau (planificar, compartir, rebre, donar, treballs, temps, cuidar, dialogar, col·laborar) i de camins per a assolir les cures i la corresponsabilitat. Per l'altra banda s'ofereix un decàleg que convida a revisar, amb exemples quotidians.
 - Tauler-joc *Oca de la corresponsabilitat en les cures*. A partir del conegut joc de taula, les diferents caselles conviden a conèixer dones referents, conceptes i pràctiques per avançar, reflexions sobre paranys que mantenen estereotips de gènere, etc.

Corresponsabilitat i cures	dones	homes
Jornada per a famílies <i>A Sant Joan Despí avancem en equitat: corresponsabilitat en les cures</i>	7	-
Grup d'homes-pares (3-12 anys)	-	3
Formació en corresponsabilitat per a agents del territori (centres educatius del municipi)	-	5
Formació en corresponsabilitat per a agents del territori (treballadors ajuntament)	-	6
Nombre de persones participants	7	14
Nombre d'accions formatives i de sensibilització	4	
Nombre de materials de sensibilització	2	

Accions coeducatives als centres educatius

Projecte de sensibilització contra les violències masclistes i per la construcció de relacions saludables #noemtoquiselwhatsapp (4t ESO)

El Departament d'Igualtat des de la Comissió local de violència masclista, i juntament amb l'*Observatori de les dones en els mitjans de comunicació* i *Kaleka Films*, va gestionar aquest projecte per a joves de 4t d'ESO dels diferents centres educatius de la ciutat.

La finalitat d'aquesta convocatòria ha estat, una vegada més, que l'alumnat de la ciutat abordi l'aprenentatge de l'ideal d'amor romàntic, concretament, la seva representació en la cultura audiovisual i la vinculació amb l'establiment de relacions abusives.

El projecte s'ha dividit en dues fases:

- En la primera, tot l'alumnat ha realitzat un taller de mínim 60 minuts amb l'Observatori titulat "*Aprenentatges de l'amor: les relacions afectives a la cultura audiovisual*" per treballar la socialització en les violències masclistes, reflexionar sobre els aprenentatges de l'amor romàntic i de com han construït la identitat masculina i femenina.

Posteriorment, s'ha realitzat un altre taller anomenat "*Assessorament audiovisual amb perspectiva de gènere*", als centres educatius que han volgut participar en el concurs de vídeos, amb l'objectiu de facilitar la part creativa i resoldre els dubtes relacionats amb el format de vídeo.

- En la segona, l'alumnat ha produït un vídeo en qualsevol de les tres categories disponibles: Curtmetratge clàssic, TikTok o Instagram Reels i Vídeo artístic amb l'objectiu de promoure la igualtat entre dones i homes, rebutjar les violències masclistes i construir models de relacions afectives i de parella lliures i saludables.

Els primers tallers es van realitzar a 4 dels 5 centres educatius de la ciutat, amb una participació de 148 noies i 142 nois, fent un total aproximat de 290 alumnes. Els d'assessorament només es van realitzar a 2 instituts.

Els vídeos es van presentar a finals de maig i l'entrega de premis es va realitzar el 10 de juny en un acte tancat amb els centres educatius participants al Centre Dones Despí. Enguany es van presentar 5 vídeos, dels quals 3 eren curts i 2 eren en format TikTok, de l'únic centre educatiu que va presentar vídeos. I van participar un total de 23 joves, 11 noies i 12 nois.

Les membres del jurat van considerar que en termes generals els grups participants van reflexionar sobre el masclisme, els estereotips de gènere, posant la mirada de forma rellevant a la reproducció de les violències masclistes en les relacions de parella heterosexual. Tanmateix, va mancar la diversitat sexual i afectiva (que s'ha plasmat en un sol vídeo) i les estratègies reals de resistència, resiliència i sororitat (reflectit en un sol vídeo) que es desenvolupen amb l'objectiu de transformar el sistema patriarcal i oferir nous imaginaris en el marc de les violències masclistes.

Com a resultat de la valoració, el vídeo guanyador va ser el titulat "Punt i final", un projecte molt complet i ben treballat. Va utilitzar de forma molt adequada diferents recursos audiovisuals molt ambiciosos per aprofundir en la violència masclista i els rols de gènere. A més, va proposar un idea adaptada i coherent amb la realitat de la joventut actual a través de les xarxes socials i reflectia l'impacte que la violència masclista pot tenir sobre l'entorn i sobre les víctimes degut a les conseqüències psicològiques que en deriven. Les guanyadores van ser la Bàrbara López Amat, l'Erika Fernández Jiménez, la Laia Marqués Molina i la Naia Pérez Molina de l'Ateneu Instructiu.

En aquesta setena edició va continuar amb la bona acollida de tot el projecte, tant per les bones valoracions tècniques i de l'alumnat sobre els tallers, com per l'adaptació als nous llenguatges comunicatius. Així doncs, totes les parts implicades han destacat la gran importància de continuar fent activitats on es treballen els valors de la societat actual d'una manera tan visual i participativa. És més, aquesta iniciativa ha generat noves demandes de formació i sensibilització als diferents agents que conformen la comunitat educativa.

Projecte #noemtoquiselwhatsapp	noies	nois
4 centres educatius: Ateneu Instructiu, Gran Capità, Salvador i Pedrol i Ferrer i Guàrdia	148	142
Nº de tallers realitzats "Aprentatges de l'amor"	11	
Nº de tallers realitzats "Assessorament audiovisual amb PG"	6	
Total de vídeos presentats	5	

Tallers d'Amor i bon tracte (1r batxillerat)

La demanda d'aquests tallers va sorgir de l'equip de coordinació de batxillerat del centre educatiu Salvador i Pedrol al detectar conductes masclistes i d'estereotips de gènere entre el seu alumnat, i es va fer extensible als altres dos instituts amb l'objectiu d'ampliar la visió feminista sobre l'erradicació, sensibilització i detecció de les violències

masclistes, l'amor romàntic i la promoció de les relacions sanes i lliures a la joventut del municipi. D'aquesta manera, s'ha anat instaurant com un projecte estable al municipi.

En aquesta darrera edició, s'ha seguit adaptant a les noves necessitats i a l'aprovació del **Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci** i es va enfocar cap a la realització de tallers dinàmics i participatius amb la intenció d'anomenar i impulsar el bon tracte, l'ètica relacional i el consentiment com a elements erradicadors de la cultura de la violació. Així, un cop definides les idees d'amor i de bon tracte, és més fàcil identificar les diverses formes que prenen les violències sexuals i les (ciber)violències sexuals en el món de les relacions sexoafectives.

Es van fer un total de 10 tallers, amb una participació total de 247 alumnes.

Taller de prevenció de les violències masclistes	noies	nois
4 Centres educatius: Ferrer i Guàrdia, Ateneu Instructiu, Salvador i Pedrol i PFI-PTT Sant Joan Despí		
Nº de participants	120	127
Nº de tallers realitzats	10	

Tant l'alumnat com l'equip educatiu i tècnic van valorar molt positivament els tallers.

Consell d'infants

El Departament d'Igualtat ha seguit participant en el Consell d'Infants per assessorar i acompanyar en el treball de sensibilització, visibilització i educació sobre l'equitat de gènere, l'erradicació de les violències masclistes i els drets de les persones LGTBI.

Es valora molt positivament donar continuïtat a aquesta vinculació per respondre a les seves demandes i propostes relacionades amb l'equitat de gènere, el feminisme i les persones LGTBI; tot amb l'objectiu d'intentar assolir els objectius que proposen i anar transformant la nostra ciutat en un espai feminista i inclusiu.

Actuacions formatives, saludables i/o lúdiques adreçades a dones

Tallers per a dones

Pel curs 2023-2024 s'ha mantingut la proposta de tallers anuals per a dones. L'objectiu de totes aquestes iniciatives ha estat gaudir d'un espai d'oci i de relació, paral·lelament al seu caràcter formatiu.

Concretament, es van realitzar els **3 tallers**: Country, Sevillanes i ball espanyol i Autodefensa feminista, amb una participació total de 78 dones. L'augment anual de la demanda reflecteix la bona acollida de les propostes i consolida els tallers a la ciutat.

L'Ajuntament va contemplar la possibilitat de becar a les dones que econòmicament no podien fer front al cost dels taller.

Tallers per a dones	dones
Country	32
Autodefensa feminista	17
Sevillanes i Ball espanyol	29
Nombre total de participants	78

Premi de Relats Breus per a dones Gabriela de Frígola 2024

Certamen literari que ha arribat a la vint-i-quatrena edició i que té com a objectiu principal visibilitzar la creació literària de les dones. És per aquest motiu que les obres finalistes i guanyadores es van publicant biennalment.

Les bases del concurs permeten la participació de dones de fora del municipi i defineixen dos primers premis de 400 € (dels quals un ha de ser obligatòriament per una dona resident a Sant Joan Despí) i quatre premis finalistes de 100 €.

Enguany, s'han presentat un total de 19 obres, 8 de les quals són d'autores residents a Sant Joan Despí i les altres 11 són de dones no residents al municipi. Per tant, ha estat una edició amb molta participació local.

Ressaltar que en aquesta convocatòria, hi ha hagut una alta qualitat en els relats i s'ha reflectit en la diversitat i originalitat de les temàtiques presentades, la tècnica literària utilitzada i l'expressivitat i força dramàtica de les obres.

Tot plegat, fa palesa la incorporació de la perspectiva de gènere, el llenguatge inclusiu i el trencament d'estereotips i rols de gènere. I això fa pensar en la necessitat de seguir impulsant concursos d'escriptura que incloguin la mirada feminista en la creació d'experiències i personatges femenins que tinguin força, poder de decisió i es sentin apoderades.

El primer premi va ser per la Marta Graell Gabriel (dona resident a Sant Joan Despí) amb l'obra *Desequilibri* i per la Nora Nadal (dona no resident al municipi) amb l'obra *Assejament en so de mar*.

Les finalistes van ser, per ordre de valoració del jurat, l'Elena Embuena Garcia amb *Un dia qualsevol*, la Maria Rosa Bastante Ribes amb *Com cada dimarts*, la Berta Anglada Oriol amb *Mentides* i la Mònica Mas Rubió amb *Un dol més enllà de la finestra*.

Premi de Relats Breus per a dones Gabriela de Frígola 2024	
Autores de Sant Joan Despí	8
Autores de fora de Sant Joan Despí	11
Nombre d'obres presentades	19

Entrega de premis

La tarda del 10 de juny de 2024, en el Centre Dones Despí, es va fer entrega dels premis dels dos concursos impulsats pel departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI i es va presentar oficialment el recull biennal dels relats guanyadors de 2022 i 2023.

D'una banda, es va celebrar la finalització del certamen literari de **Relats Breus per a dones Gabriela de Frígola**, on van participar les guanyadores, finalistes, acompanyants i membres del jurat.

Per altra banda, també es va fer entrega dels premis del **Concurs de vídeos #noemtoquiselwhatsapp** al grup guanyador. Es va comptar amb la participació de persones del jurat i l'alumnat premiat.

Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació

Aquest any s'ha seguit participant en el projecte transversal a nivell intermunicipal per fomentar una visió crítica davant els continguts sexistes i discriminació dels mitjans de comunicació vers la imatge de les dones.

Sant Joan Despí té moltes coses a dir sobre el tractament que es fa de les dones als mitjans de comunicació i es treballa per aportar any rere any noves alternatives a les actuals imatges estereotipades i masclistes. Per això es consideren necessàries les activitats que generen nous horitzons i imaginaris més reals i més humans on les dones són tractades amb dignitat i respecte.

Enguany, la proposta s'ha enfocat a ***Conegudes (també) a casa***, projecte creat en el marc de la *Mostra Internacional de films de dones de Barcelona* que consisteix en impulsar la itinerància d'una programació cinematogràfica centrada en les obres de les cineastes catalanes, amb l'objectiu de:

- Donar a conèixer les directores properes al territori català, així com les seves obres.
- Transmetre, en clau de gènere, les característiques del procés creatiu pel que fa a l'obra cinematogràfica.
- Difondre els noms propis del conjunt de directores cinematogràfiques que en els darrers anys estan normalitzant el panorama cultural del nostre país.
- Oferir models de lideratge a les dones, especialment a les joves, que facilitin el seu apoderament.
- Enriquir les pràctiques culturals de la població a través del punt de vista divers de les cineastes, que es reflecteix en les seves obres.
- Establir un marc de cooperació amb d'altres institucions com la Acadèmia del Cinema Català pel que fa a la difusió de l'activitat.

En aquesta ocasió es va projectar (dins la programació del 25 de novembre) *Cura Sana*, un curtmetratge que narra un drama social sobre tantes noies que viuen una situació de precarietat econòmica i de violència intrafamiliar. L'objectiu era denunciar la importància d'acabar amb els cicles de violència que passen de pares a filles i els sistemes de resistència i resiliència que es genera.

Es va comptar amb la participació de la directora Lucía G. Romero i l'actriu santjoanenca Roser Rendón; i van assistir 28 persones (25 dones i 3 homes).

Premi Literari Delta 2024

És un certamen literari biennal que té com a principal objectiu fomentar la creació literària de les dones reivindicant la seva mirada i pensament com a claus per transformar la societat, donant-les així un reconeixement públic. A través d'aquest concurs es pretén encoratjar les dones a desenvolupar els seus potencials creatius a

través de l'escriptura i promoure així la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en la literatura.

Des de la seva creació el 2001, hi ha hagut una evolució positiva en relació a la qualitat i al nombre d'obres que s'han presentat en cada edició. En aquest avenç han tingut un paper cabdal els tallers d'escriptura que s'han dut a terme en els diferents municipis.

L'ajuntament organitzador d'enguany va ser Viladecans, en col·laboració conjunta amb el Consell Comarcal del Baix Llobregat.

Durant aquest segon any de la dotzena edició, s'ha presentat l'obra guanyadora de l'autora Eva Maria Garrigosa, *L'abocador*.

Equitat en els treballs

El mes d'octubre de 2023, es va incorporar a l'Ajuntament el perfil professional de Tècnica en Equitat en els Treballs, com a part del conveni amb el Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya (Direcció General de Cures, Organització dels Temps i Equitat en els Treballs) i emmarcat en la **Xarxa de Professionals d'Equitat en els Treballs**, un espai de suport i intercanvi entre professionals per a coordinar actuacions que incrementin l'impacte transformador de la perspectiva de gènere en el teixit empresarial, associatiu i el sector públic del territori i també on intercanviar formació, experiències i bones pràctiques a nivell de tota Catalunya.

Al llarg de 2024 s'ha fet presentació, a les entitats i als diferents departaments municipals, d'aquest perfil professional vinculat a l'equitat en els treballs i també en relació a dos aspectes directament relacionats: la corresponsabilitat en les cures i els usos del temps. S'ha aprofundit en la sensibilització de la temàtica a partir d'incorporar els conceptes a les sessions de treball, amb xerrades i tallers específics i amb materials didàctics.

A continuació es detallen les principals accions de cadascun dels tres àmbits:

Equitat en els Treballs

- Col·laboració amb el Departament de Promoció Econòmica (Promodespi):
 - Assessorament a empreses del territori en relació a la normativa vigents i al registre dels Plans d'Igualtat Interns.
 - Informació sobre el recurs RAIGAL (Repositori d'Accions d'Igualtat de Gènere a l'Àmbit Laboral).
 - Informació sobre propostes formatives en equitat de gènere i en plans d'igualtat.
 - Distribució de la *Guia sobre drets laborals, permisos i prestacions*.
 - Incloure l'equitat en les accions formatives per a persones en recerca de feina tant en els cursos de formació ocupacional (FOAP) com en les activitats de la *Setmana de l'ocupació*).
- En coordinació amb els Departaments de Promoció Econòmica i Educació, es van analitzar el teixit empresarial i els centres educatius de la ciutat per a oferir el projecte *La indústria s'obra a l'escola amb perspectiva de gènere* del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya al catàleg d'activitats per a escoles de l'Ajuntament. Degut a les característiques del teixit empresarial de la ciutat, el projecte no es va poder oferir amb empreses del territori i, donat que

aquesta proposta no disposa d'aportació econòmica per a despeses de transport (autocar escolar), es va descartar posar-la en el catàleg.

Organització del temps

- Adhesió de l'Ajuntament al *Pacte Metropolità pel Dret al Temps*.
- Sensibilització a la ciutadania sobre els diferents usos del temps i altres conceptes com la pobresa de temps: la xerrada *Temps era temps: Una mirada transgeneracional als usos del temps*, que es va dur a terme el dimecres 27 de novembre de 2024 dins del programa d'Aula Cultural del departament de Gent Gran. L'assistència fou de 35 persones (30 dones i 5 homes). Aquesta activitat va ser una *Iniciativa transformadora per fer avançar el dret al temps en la Time Use Week 24* (<https://timeuse.barcelona/ca/tuw24/>).
- Proposta de *Desconnexió digital per als responsables de l'Ajuntament*.
- Distribució del joc tac-tic, *100 mesures per a guanyar temps* editat i distribuït pel Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya a diferents departament (Joventut, Promoció econòmica) i entitats (Banc del temps).

Corresponsabilitat i Cures

- Xerrades de sensibilització en relació a les cures per a la ciutadania, les entitats i alguns perfils professionals de l'Ajuntament (Serveis Socials i atenció a la ciutadania).
- Jornada per a famílies per a sensibilitzar en relació a la corresponsabilitat en les cures.
- Disseny i impressió de material docent per a reflexionar sobre la importància de la corresponsabilitat en les cures en tots els àmbits de la vida: decàleg *Com arribar a la corresponsabilitat* i Tauler-Joc *Oca de les corresponsabilitat en les cures*.

Bona part d'aquests materials es donaran a conèixer a la ciutadania al llarg de l'any 2025, tant en forma de campanya com d'activitats puntuals i dirigides.

Per últim, destacar la participació de l'Ajuntament de Sant Joan Despí en el marc de la de la ***Time Use Week 2024, Avançant en el dret al temps per a tothom***. La Setmana del Usos del Temps - Time Use Week (TUI), és el principal esdeveniment internacional dedicat a promoure coneixements i bones pràctiques en polítiques del temps on hi participen investigadores i investigadors, institucions públiques, agents socials, organitzacions i ciutadania d'arreu del món. L'any 2024, la TUI ha estat dedicada, especialment, a la desigualtat en els usos dels temps actuals, el seu impacte en el gènere i els efectes que té en la salut de les persones i en la productivitat i sostenibilitat, així com les iniciatives i polítiques per a combatre-les.

En aquest sentit, dins de la de la **TUI 2024**, i en el marc de la tercera trobada de professionals de la Xarxa de Professionals de l'Equitat en els Treballs, des de l'Ajuntament de Sant Joan Despí, es va presentar la bona pràctica *Cap a l'Equitat en els Treballs: Estratègies de Corresponsabilitat*.

Amb aquesta pràctica es pretén sensibilitzar, tant a les persones en recerca de feina com a les seves parelles i/o persones amb les quals conviuen, de la corresponsabilitat com a eina indispensable per afavorir l'equitat en els treballs (els remunerats i els de cura) entre dones i homes.

A partir d'incorporar un seguit de conceptes (doble jornada, càrrega mental, entre d'altres); d'un espai de reflexió per a visibilitzar la importància de les cures al llarg de tota la vida i per a treure-les del paradigma de la segregació per sexe-gènere; d'oferir estratègies de comunicació assertiva per a platejar les necessitats tant en l'àmbit laboral (negociació d'horari que tingui en compte les necessitats personals de cura) com familiar (establiment de tasques de forma corresponsable; així com també oferir recursos disponibles que puguin afavorir la corresponsabilitat, tant legals (Guia sobre drets laborals, permisos i prestacions) com recursos territorials disponibles (Servei Puntual de Cangur Municipal)).

Espai de relació amb les entitats i els grups de dones

Consell de Dones

El Consell de Dones ha estat un òrgan permanent de participació sectorial de caràcter consultiu creat per a l'assessorament i la consulta en matèria d'equitat de gènere i per a la promoció dels drets de les dones al municipi.

Es va constituir el 2 de febrer de 1998 i en formen part una representació de les entitats de dones, entitats mixtes que desenvolupen accions de promoció d'igualtat d'oportunitats i de l'equitat de gènere, partits polítics i centrals sindicals.

Actualment, hi formen part: 5 entitats de dones, 11 entitats del teixit associatiu local, 6 organitzacions polítiques i sindicals, la Presidenta i la Secretària.

Durant l'any 2024 s'han dut a terme 3 sessions ordinàries.

Entitats de dones	
Associació Dones Montserrat Roig	
Violeta: Associació Contra la Violència de Gènere	
Associació Dones Marhaba	
Associació de Dones Progressistes	
Racó Dones Escriutores de Sant Joan Despí	(tot i no ser entitat municipal)

Altres entitats del Consell de Dones	
Fibroespí	AVV Las Planas
Centre d'Esplai El Nus	AVV El Pi
Fundesplai Tricycle	AVV Residencial Despí
Ass. Familiars d'Alzheimer Baix Llobregat	CFA Arquitecte Jujol
Club d'Escacs Sant Joan Despí	CCOO Baix Llobregat
DACMA	Representants de Partits polítics
Hocus Pocus	

Altres entitats vinculades a activitats i projectes

En aquest apartat fem un petit reconeixement a les diferents entitats del municipi que han col·laborat en algun moment, en major o menor mesura, amb el Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI, de manera que han afavorit la sensibilització i acostament de la igualtat de gènere a la ciutadania en general.



Altres recursos i entitats vinculades a activitats i projectes	
Semillero azul	Club Patinatge Artístic SJD
Can Maluquer Casal Gent Gran	Futbol Club Levante Las Planas
Biblioteca Miquel Martí i Pol	Club Ciclista SJD
Biblioteca Mercè Rodoreda	Club Hoquei en Línia Jujol
Colla Sardanista	Parc Ciclista del Baix Llobregat
Colla geganters	Club d'Escacs de Sant Joan Despí
Grup d'Art 94	Poliesportiu Salvador i Gimeno
Foment Cultural i Artístic	Tennis Despí
UD San Pancraccio	Unió Esportiva Sant Joan Despí
Club Futbol Sala SJD	Centre Jujol – Can Negre
Club Handbol Sant Joan Despí	Oficina Jove
BC Sant Joan Despí	El Bulevard
Aula cultural de la gent gran	Club Tir amb Arc Despí

Coordinació supramunicipal

Per tal de mantenir una bona comunicació amb altres municipis i administracions i col·laborar de manera transversal i coordinada, s'han realitzat diferents reunions al llarg de l'any per desenvolupar projectes i accions dirigides a la ciutadania.

Coordinació Supramunicipal
Consell Comarcal del Baix Llobregat
Comissió de Violència del Consell Comarcal del Baix Llobregat
Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació
Consell Nacional de Dones de Catalunya
Centre d'Estudis Comarcals del Baix Llobregat
Diputació de Barcelona
Institut Català de les Dones
Departament d'Igualtat i Feminisme
Ministerio de Igualdad

Actuacions dirigides al col·lectiu LGTBI

Al llarg de 2024 també s'han dut a terme diverses accions de sensibilització i formació sobre diversos aspectes de la realitat que viuen les persones LGTBI amb l'objectiu de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere, intersexuals i per tal d'erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

I en aquesta línia, des del Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI, es va realitzar el següent:

- Per commemorar el 31 de març, Dia internacional de la visibilitat trans, es va posar a disposició l'exposició **El plaer de trencar la norma**, a càrrec de Sida Estudi. La voluntat era aportar continguts i reflexions polítiques que permetin repensar la pràctica professional per detectar valors i dinàmiques sexistes i heterocentrades i, al mateix temps, per trobar respostes a les necessitats d'adolescents i joves LGTBI.

Proposa un marc conceptual i unes claus metodològiques per promoure intervencions educatives que transmetin una visió positiva i lliure de les diferents identitats i preferències sexuals, que fomenti la capacitat crítica cap al model hegemònic de Sexualitat i la solidaritat cap a la diversitat corporal, sexual i de gènere.

L'Exposició es va acompanyar d'una formació per aprofundir en els continguts per a les professionals vinculades al SAI

- Per commemorar el Dia de l'orgull (28 de juny) es va tornar a celebrar, concretament el dissabte 6 de juliol, el **Cargola't amb orgull**, jornada festiva organitzada conjuntament amb joves del municipi i on es va llegir el manifest amb la voluntat d'alçar la veu per seguir lluitant pels drets i llibertats de les persones que configuren el col·lectiu LGTBI i avançar en l'erradicació de la LGTBI-fòbia en totes les seves formes.

L'acte el va presentar la Vidda Priego (humorista) i va comptar amb l'actuació principal de Pupi Poisson (participant del Drag Race) i la col·laboració de DJ Heyvvan. També hi va haver un taller de maquillatge fluor, les fotos instantànies The bike click box Rainbow i un Punt irisat.

- Amb la voluntat de sensibilitzar i formar als equips professionals dels serveis de la ciutat, es va realitzar una **Formació sobre diversitat sexual i de gènere** als i les professionals del centre residencial Josep Mas i Dalmau.



Accions LGTBI	
Exposició <i>El plaer de trencar la norma</i>	-
Cargola't amb orgull	200
Formació en diversitat sexual i de gènere	-

- Durant l'any s'han publicat informacions al web de l'Ajuntament i a l'Instagram **@diversitatsjd** amb l'objectiu de crear un espai municipal per visibilitzar la diversitat afectiva, sexual i de gènere. Per tant, s'ha donant visibilitat (amb contingut escrit i visual) als diferents dies internacionals relacionats amb les persones LGTBI i, també, s'ha col·laborat en les diferents accions organitzades per l'Oficina Jove i El Bulevard.
- Per una banda, s'ha participat de la **II Conferència Internacional de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGTBI+ de Catalunya** on s'han presentat experiències locals, bones pràctiques i gaudit de conferències específiques per tal de coordinar esforços, conèixer els recursos disponibles i potenciar el treball en xarxa.
- Per altra banda, s'ha anat fent difusió del **Servei d'Atenció Integral (SAI)** ja que és un recurs essencial per a totes les persones i entitats interessades en l'orientació sexual, l'expressió i la identitat de gènere. Per tant, és un punt de referència i suport per a la comunitat LGTBI, així com per familiars, amigats i professionals que treballen en àmbits sensibles i té com a objectiu lluitar contra la LGTBI-fòbia i promoure la inclusió i el respecte.

Servei d'Atenció Integral	persones
Persones ateses	7
Canvi de nom de la Targeta Sanitària Individual	0
Acompanyament i suport emocional	4
Informació sobre tràmits i recursos LGTBI	3
Nombre de denúncies	0

- Finalment, s'ha contractat a l'Institut Diversitas per iniciar la diagnosi i l'elaboració del II Pla local de diversitat sexual i de gènere, que tindrà continuïtat durant l'any 2025.