

MEMÒRIA
2023

DEPARTAMENT D'IGUALTAT
I POLÍTIQUES LGTBI





Índex

| | |
|--|----|
| Introducció | 4 |
| Resum de la valoració de les actuacions del 2023 | 5 |
| Dades sobre la població de Sant Joan Despí | 8 |
| Població (*) | 7 |
| Estructura de la població (*) | 7 |
| Nacionalitat de la població | 7 |
| Indicadors d'edat de la població (**) | 7 |
| Indicadors econòmics de la població (***) | 8 |
| Marc legal i missió del Departament d'Igualtat | 10 |
| Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022 (PMEG) | 13 |
| Circuits i protocols d'abordatge de les situacions de violència masclista | 16 |
| Comissió local de violència masclista | 16 |
| Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en els espais públics d'oci | 17 |
| Protocol local d'actuació davant el sexisme i les violències sexuals a l'àmbit esportiu | 17 |
| Distintiu SG CITY 50-50 per a la igualtat de gènere | 16 |
| El Servei d'Informació i Atenció a les Dones | 20 |
| Organització i recursos generals | 20 |
| Aspectes generals | 21 |
| Dades generals | 22 |
| Accions de sensibilització comunitària | 24 |
| Commemoració del Dia Internacional de les Dones | 24 |
| Commemoració del Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones | 25 |
| Commemoració del Dia Internacional per l'erradicació de les violències vers les dones | 26 |
| Projectes de ciutat | 28 |
| Servei Puntual de Cangur Municipal | 28 |
| Acol·lides gratuïtes a les Escoles Bressol Municipals | 30 |
| Accions coeducatives als centres educatius | 32 |
| Projecte de sensibilització contra les violències masclistes i per la construcció de relacions saludables #noemtoquiselwhatsapp (4t ESO) | 32 |
| Projecte #noemtoquiselwhatsapp | 33 |

| | |
|---|----|
| Tallers d'Amor i bon tracte (1r batxillerat) | 33 |
| Consell d'infants i adolescents | 34 |
| Dones, nenes i ciència | 34 |
| Actuacions formatives, saludables i/o lúdiques adreçades a dones..... | 35 |
| Tallers per a dones..... | 35 |
| Premi de Relats Breus per a dones Gabriela de Frígola 2023 | 35 |
| Entrega de premis..... | 36 |
| Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació..... | 36 |
| Premi Literari Delta 2023..... | 37 |
| Projecte Trencant la Bretxa Digital | 38 |
| Nit de Dones al CIRD. Acte d'inici de curs..... | 40 |
| Espai de relació amb les entitats i els grups de dones | 42 |
| Consell de Dones | 42 |
| Altres entitats vinculades a activitats i projectes | 42 |
| Coordinació supramunicipal..... | 44 |
| Actuacions dirigides al col·lectiu LGTBI..... | 45 |

Introducció

El Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI de l'Ajuntament de Sant Joan Despí posa a l'abast del Consell de Dones de la ciutat i de tota la ciutadania el recull de les actuacions més rellevants dutes a terme pel departament durant l'any 2023.

A l'informe, es proporcionen dades i informació relatives a les principals línies d'actuació per afavorir l'equitat de gènere, tal i com promou el *Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022. Estratègies feministes a Sant Joan Despí*, i els serveis que es presten per aconseguir aquest objectiu.

Per altra banda, el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) ha seguit oferint informació, assessorament, primera atenció i acompanyament, en relació a l'exercici dels drets de les dones en tots els àmbits relacionats amb llur vida laboral, social, personal i familiar. Per tant. De forma presencial i gratuïta, s'ha posat a disposició de totes les dones residents a Sant Joan Despí un espai confidencial i de caràcter tècnic que els faciliti i proporcioni recursos personals, emocionals i especialitzats en els diferents moments de la vida en què es trobin, tant si són davant de dificultats com per assolir o recuperar un nivell de benestar psicoemocional i de desenvolupament personal.

Les prioritats del departament han estat avançar en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en tots els aspectes de la vida quotidiana, contribuint a la consecució dels canvis necessaris que permetin que dones i homes puguin tenir les mateixes capacitats i oportunitats per participar en el procés de construcció social i fer realitat els seus projectes de vida.

D'altra banda, també es recullen les accions de sensibilització, formació i prevenció en relació a les persones LGTBI de la ciutat incorporant-ho a les línies de treball del *Pla per la diversitat sexual i de gènere* per tal de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere, intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Resum de la valoració de les actuacions del 2023

Durant l'any 2023 s'han impulsat accions presencials per seguir treballant en la lluita dels drets de les dones i l'equitat de gènere al nostre municipi. D'aquí que s'exposin les principals millores realitzades, acostant a la població els feminismes i les seves reivindicacions.

El fet més destacat, ha estat l'obertura del Centre Dones Despí - CIRD (Centre d'Informació i Recursos per a les Dones) amb l'objectiu d'oferir un equipament de referència per a les dones del municipi i des d'on s'impulsen les polítiques d'igualtat de la ciutat. El Centre té com a objectiu convertir-se en un espai de trobada i donar resposta al conjunt de les necessitats de les dones santjoanenques.

D'una banda, s'han realitzat assessoraments a entitats sobre igualtat i altres temes d'interès de les mateixes.

Finalment, s'ha editat i difós la *Guia de Comunicació Inclusiva*. Una versió extensa dirigida per a tot el personal de l'ajuntament i una versió reduïda per entitats i activitats econòmiques del municipi.

La guia ha pretès ser una eina senzilla, pràctica i útil de consulta amb recomanacions i exemples sobre l'ús del llenguatge i d'altres elements comunicatius lliures d'estereotips, prejudicis i discriminacions amb l'objectiu de promoure una comunicació igualitària i inclusiva on totes les persones se sentin igualment representades en el discurs i fomentar una societat més igualitària i més justa. A més, per una banda, ha posat la mirada en tots els formats comunicatius: escrita, oral, visual, digital i no verbal, en els documents administratius, així com en el contingut del discurs i en la seva accessibilitat. I per altra banda, s'ha elaborat des d'una perspectiva interseccional, és a dir, ha tingut presents tots els eixos de desigualtat: el gènere; la diversitat afectiva, sexual i de gènere; la diversitat cultural i religiosa; la diversitat funcional; la classe social; l'edat, i la salut mental. D'aquesta manera, ha contribuït a fer desaparèixer les discriminacions vinculades amb el sexisme, l'androcentrisme, l'homofòbia, la transfòbia, el racisme, el capacitisme, l'edatisme o el classisme, tot oferint formes més respectuoses amb la diversitat.

També s'ha dissenyat i editat la *Guia per la igualtat digital* amb l'objectiu de:

- Sensibilitzar la població sobre què és la bretxa digital, a qui afecta, per què es produeix i com podem actuar per reduir-la.

- Visibilitzar que la bretxa digital és sovint justificada per l'educació, el context històric i altres factors que fan que es considerin «més normals» en dones que en altres segments de la població.
- Interpel·lar a diverses generacions perquè detectin la bretxa digital, no la naturalitzin i actuïn.
- Mostrar tota mena de conseqüència, no només la física sinó, la psicològica, l'econòmica, la institucional...
- Mostrar tots els àmbits on es produeix: en l'àmbit familiar, en l'àmbit laboral, educatiu, social i comunitari.
- Reflectir que es tracta d'una violència estructural.

A més, s'ha dut a terme la setena edició del projecte de sensibilització sobre relacions afectives igualitàries #noemtoquiselwhatsapp a l'alumnat de 4t d'ESO dels centres educatius. El format dels vídeos s'ha mantingut amb les tres categories: Curtmetratge clàssic, TikTok o Instagram Reels i Vídeo artístic per tal d'adequar-se als nous llenguatges comunicatius de la joventut.

La visió àmplia sobre les violències masclistes permet seguir desenvolupant noves accions més enllà de l'àmbit de la parella, així com conscienciar i implicar a la ciutadania en la denúncia de les violències masclistes i en la construcció d'una ciutat igualitària i justa.

En aquest sentit, s'han posat Punts Liles a diferents activitats de la ciutat, vinculats a l'aplicació del *Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci* i del *Protocol local d'actuació davant del sexisme i les violències sexuals a l'àmbit esportiu*, i amb la voluntat de promoure una ciutat més feminista en la qual tots els espais siguin segurs i on cap persona sigui objecte d'agressió per ser qui és.

A més, el Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, amb competències sobre les polítiques per a la igualtat efectiva entre homes i dones, feminismes, drets LGTBI, antiracisme i altres formes de discriminació... ha posat en marxa una nova línia de treball: *Xarxa de Professionals d'Equitat en els Treballs*. Aquesta, té l'objectiu de promoure, dins i fora de l'ens local, l'equitat en els treballs i impulsar la corresponsabilitat, sensibilitzar envers les cures i reflexionar i oferir noves maneres més democràtiques d'entendre els usos del temps.

Per tant, gràcies a la transferència econòmica de la Generalitat de Catalunya, s'ha pogut contractar a una nova tècnica d'equitat en els treballs i donar continuïtat al *Servei Puntual de Cangur Municipal* (que s'ha anat consolidant entre les famílies santjoanenques amb filles i fills de 3 a 12 anys).

Finalment, gràcies a la subvenció del Consell Comarcal del Baix Llobregat, vinculada al *Programa Feminista (PRF)* del seu *Programa de suport per un impuls econòmic i social* per l'any 2023, s'ha seguit desenvolupant el projecte *Trencant la bretxa digital*. Aquest programa neix amb la voluntat de reduir la primera escletxa de gènere digital i potenciar una ciutat digitalment inclusiva i diversa amb accés igualitari a infraestructures i eines digitals.

Dades sobre la població de Sant Joan Despí

A continuació s'exposen algunes dades bàsiques sobre la població de Sant Joan Despí, la seva estructuració i alguns indicadors rellevants de l'any 2023. I es comparen amb les dades de la comarca del Baix Llobregat i del territori de Catalunya.

Població (*)

| Habitants | Sant Joan Despí | Baix Llobregat | Catalunya |
|--------------|-----------------|----------------|------------------|
| Homes | 16.732 | 412.229 | 3.940.696 |
| Dones | 17.820 | 428.343 | 4.065.088 |
| Total | 34.552 | 840.572 | 8.005.784 |

Estructura de la població (*)

| Indicadors de població | Sant Joan Despí | | Baix Llobregat | | Catalunya | |
|------------------------|-----------------|---------------|----------------|----------------|------------------|------------------|
| | Dones | Homes | Dones | Homes | Dones | Homes |
| De 0 a 14 anys | 2.432 | 2.552 | 59.868 | 63.352 | 541.729 | 575.181 |
| De 15 a 64 anys | 11.777 | 11.392 | 279.737 | 281.769 | 2.601.710 | 2.654.179 |
| De 65 a 84 anys | 3.043 | 2.513 | 73.368 | 59.121 | 700.459 | 572.244 |
| De 85 anys i més | 568 | 275 | 15.370 | 7.987 | 170.842 | 85.619 |
| Total | 17.820 | 16.732 | 428.343 | 412.229 | 4.014.740 | 3.887.223 |

Nacionalitat de la població

| Nacionalitat | Sant Joan Despí | | Baix Llobregat | | Catalunya | |
|--|-----------------|--------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| | Dones | Homes | Dones | Homes | Dones | Homes |
| Espanyola | 16.126 | 15.196 | 378.699 | 362.829 | 3.353.967 | 3.186.015 |
| Estrangera | 1.694 | 1.536 | 49.644 | 49.400 | 660.773 | 701.208 |
| Percentatge població estrangera | 9,50% | 9.18% | 11,59% | 11,98% | 16,46% | 18,04% |

Indicadors d'edat de la població (**)

| Indicadors de població | Sant Joan Despí | | Baix Llobregat | Catalunya |
|--|-----------------|--------|----------------|-----------|
| | Dones | Homes | General | General |
| Índex d'envelliment ⁽¹⁾ | 136,26 | 100,22 | 126,5 | 136,9 |
| Índex de sobreenvelliment ⁽²⁾ | 15,76 | 9,78 | 15 | 16,8 |
| Índex de dependència juvenil ⁽³⁾ | 22,93 | 24,92 | 21,9 | 21,3 |
| Índex de dependència senil ⁽⁴⁾ | 31,24 | 24,98 | 27,8 | 29,1 |

(1) Índex d'envelliment és el quocient entre el nombre de persones majors de 65 anys i el nombre de joves menors de 15 anys.



- (2) Índex de sobreenvelliment és el quocient entre el nombre de persones de més de 85 anys en relació amb les de 65 anys i més
- (3) Índex de dependència juvenil és el quocient entre el nombre de persones menors de 15 anys i el nombre de persones de 15 a 64 anys.
- (4) Índex de dependència senil és el quocient entre el nombre de persones majors de 65 anys i el nombre de persones de 15 a 64 anys.

Indicadors econòmics de la població (***)

| Indicadors econòmics | Sant Joan Despí | |
|----------------------------|-----------------|-------|
| | Dones | Homes |
| Renda per càpita | --- | |
| Població activa registrada | 8.030 | 8.255 |
| Taxa d'atur (mitjana) | 699,5 | 522,3 |

(*) **Població i Estructura de la Població**
Font: Idescat de la Generalitat de Catalunya / El municipi en xifres

(**) **Indicadors demogràfics**
Indicadors demogràfics a Sant Joan Despí
Font: Programa HERMES de la Diputació de Barcelona.

Indicadors demogràfics del Baix Llobregat i Catalunya
Font: Idescat de la Generalitat de Catalunya / Estructura per edats, envelliment i dependència

(***) **Renda per càpita (RFDB)**
Dada no disponible de 2023

Població Activa Registrada
Font: Observatori Mercat de Treball Consell Comarcal

Taxa d'atur
Font: Idescat de la Generalitat de Catalunya

Marc legal i missió del Departament d'Igualtat

L'Ajuntament de Sant Joan Despí té competències en matèria d'igualtat en virtut del que disposa la normativa legal vigent a Catalunya.

Pel que fa a la legislació espanyola, cal destacar la **Llei Orgànica 1/2004, de 18 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere** que té com a finalitat donar un tractament integral al problema de la violència contra les dones (dins el món de la parella o ex-parella), no només en les mesures estrictament penals, sinó també respecte la sensibilització, prevenció i detecció (Títol I), l'assistència social i jurídica (Títol II), la tutela institucional (Títol III) i judicial (Títol V), i suport psicològic i econòmic. Els objectius són protegir la víctima, dissuadir l'agressor, i "protegir a la part més feble humanitzant el Dret penal". A més, s'hi inclouen les mesures de protecció en funció de la gravetat dels casos: la sortida de l'agressor del domicili, l'ordre d'allunyament, l'ordre de suspensió de les comunicacions i la privació de la pàtria potestat i custòdia de menors o la suspensió del règim de visites.

També trobem la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**. Aquesta última, modifica diverses lleis anteriors, adopta mesures per a la prevenció de les conductes discriminatòries i fa previsió de polítiques actives per fer efectiu el principi d'igualtat.

A Catalunya, la Generalitat té la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere. La creació de múltiples organismes a nivell local encarregats de la realització de polítiques públiques encaminades a la igualtat entre homes i dones s'ha reforçat des dels anys noranta.

Per una banda, trobem la **Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes**, la qual s'estructura en 64 articles, 5 capítols i que té per objecte establir i regular els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

El Ple del Parlament va aprovar la **Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista**. Aquesta llei manté el seu objectiu d'eliminar la violència masclista i trencar les estructures socials i dels estereotips culturals que la perpetuen, amb la finalitat que es reconegui i es garanteixi plenament el dret inalienable de totes les dones a desenvolupar la pròpia vida sense cap de les formes i dels àmbits en què aquesta violència es pot manifestar. La Llei regula, entre altres aspectes, les competències que corresponen als municipis en aquesta matèria.

La **Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació** estableix els principis i regula les mesures i els procediments per a garantir i fer efectius el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, el respecte a la dignitat humana i la protecció davant qualsevol forma, acte o conducta de discriminació que es doni en l'àmbit territorial d'aplicació d'aquesta llei per raó de naixement o lloc de naixement; procedència, nacionalitat o pertinença a una minoria nacional; raça, color de pell o ètnia; opinió política o d'una altra índole; religió, conviccions o ideologia; llengua; origen cultural, nacional, ètnic o social; situació econòmica o administrativa, classe social o fortuna; sexe, orientació, identitat sexual i de gènere o expressió de gènere; ascendència; edat; fenotip, sentit de pertinença a grup ètnic; malaltia, estat serològic; discapacitat o diversitat funcional, o per qualsevol altra condició, circumstància o manifestació de la condició humana, real o atribuïda. Alhora, pretén promoure l'erradicació del racisme i la xenofòbia; de l'antisemitisme, la islamofòbia, l'arabofòbia, la cristianofòbia, la judeofòbia o l'antigitanisme; de l'aporofòbia i l'exclusió social; del capacitisme; de l'anormalofòbia; del sexisme; de l'homofòbia o la lesbafòbia, la gaifòbia, la transfòbia, la bifòbia, la intersexofòbia o la LGBTI-fòbia, i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones.

La **Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual** s'aprova amb l'objectiu de garantir i protegir el dret a la llibertat sexual i d'erradicar totes les violències sexuals; entenen les seves arrels estructurals dins d'una societat patriarcal i conceben la formació i prevenció com a dues eines essencials per a la seva eliminació. Les novetats més destacables que incorpora, més enllà dels canvis en el Codi Penal, són:

- S'elimina la distinció entre agressió i abús sexual.
- Incorpora la definició de consentiment exprés "només sí és sí".
- Introdueix la "submissió química" com una forma d'agressió sexual i l'agressor podrà tenir una pena de fins a 15 anys de presó. En aquest sentit, s'inclou la possibilitat de castigar a la persona que s'hagi aprofitat d'aquesta submissió química de la víctima, encara que no hagi estat qui subministrés els fàrmacs.
- Inclou conductes a través d'internet i les xarxes socials, com l'assetjament sexual a menors en línia (child grooming).
- Modificació de les tipologies penals a l'incloure nous delictes.
- Estén la responsabilitat penal a les empreses

Per altra banda, és important tenir present la **Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**. La Llei recull la demanda històrica del ric teixit associatiu que ha liderat durant dècades la reivindicació dels drets de

lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals, i que han assolit en els darrers anys un reconeixement social i polític que se'ls havia negat, però que encara és lluny de la plena normalització.

Finalment, la **Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI** vol desenvolupar i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals erradicant les situacions de discriminació, per assegurar que es pugui viure l'orientació sexual, la identitat sexual, l'expressió de gènere, les característiques sexuals i la diversitat familiar amb plena llibertat.

Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022 (PMEG)

Durant l'any 2023 es va continuar amb la implementació i valoració dels diversos objectius del *Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022. Estratègies feministes a Sant Joan Despí*.

En aquesta línia, s'han continuat les accions conjuntes entres àrees implicades de l'Ajuntament.

A més, el 28 de juliol, es va aprovar en sessió ordinària de l'Ajuntament Ple la segona pròrroga del PMEG pels anys 2022-2023 amb l'objectiu de finalitzar l'avaluació del pla vigent, en funció de la temporalitat prevista pel seu desenvolupament des de la Diputació de Barcelona, i iniciar el disseny d'un nou Pla Municipal d'Equitat de Gènere adaptat a la nova realitat i normativa.

En aquest sentit, al setembre es va iniciar l'avaluació del Pla Municipal d'Equitat de Gènere gràcies al recurs material del Catàleg de serveis de 2023 de la Diputació de Barcelona *Avaluació d'eines de planificació de polítiques d'igualtat i per la diversitat afectiva, sexual i de gènere*.

Recordar que els 6 eixos estratègics sorgits de tot el procés d'anàlisi i participació ciutadana per al desenvolupament del PMEG, van ser els següents:

- **Eix 1. Transversalitat de gènere:** es vol establir la perspectiva de gènere com acció de govern, incloent totes les àrees municipals i dotant dels recursos necessaris per fer-ho possible. En aquest eix s'incorporen els pressupostos i la integració de la comunicació no sexista.
- **Eix 2. Transformació cap a una ciutat feminista:** es pretén transformar des de la base i a totes les edats, espais i àmbits de la ciutat. No deixar cap esclerxa sense intervenció per trencar amb els valors tradicionals androcentristes i heteropatriarcal per tal d'educar en equitat tant des de la primera infància com en les edats més avançades, així com també promoure noves masculinitats.
- **Eix 3. Participació inclusiva:** l'objectiu és garantir la presència de les dones facilitant la seva incorporació en tots els espais i àmbits de la ciutat tendint cap a la paritat. Així mateix, visibilitzar i posar en valor la participació de les dones en les associacions, organitzacions, entitats locals o xarxes informals.
- **Eix 4. Corresponsabilitat, treballs i usos del temps:** s'intenta visibilitzar les desigualtats d'accés i manteniment entre homes i dones al món laboral i, per tant, facilitar-ne la igualtat d'oportunitats. A més, es pretén generar un nou

- equilibri entre els usos dels temps i el treball productiu i posar en valor els treballs de cures.
- **Eix 5. Qualitat de vida:** la intenció és aconseguir una ciutat que abordi la salut des d'una mirada integral i no només com a absència de malaltia. És a dir, una ciutat amb perspectiva de gènere que garanteixi la qualitat de vida de les dones. Per fer-ho, es volen proporcionar espais segurs de lleure per les dones, posar en valor i generar recursos i serveis per a l'atenció de persones cuidadores i incloure la variable de gènere als estudis, memòries o projectes elaborats des dels serveis socials, de salut i esports, entre d'altres accions.
 - **Eix 6. Intervenció integral contra les violències masclistes:** l'objectiu és eradicar qualsevol tipus, forma i àmbit de violència masclista a Sant Joan Despí i arreu. Per tal d'aconseguir aquesta fita, cal augmentar els recursos destinats a l'abordatge de les violències masclistes, així com visibilitzar, sensibilitzar i prevenir sobre aquest problema social en totes les seves formes i àmbits. A més, aquest eix contempla l'atenció a la recuperació i reparació de les dones víctimes de violències masclistes i dels seus fills i filles, i de forma innovadora la intenció d'iniciar atenció a homes agressors.

El Pla d'acció compta amb un total de 18 objectius generals dels quals se'n desprenen un total de 93 objectius específics amb les seves corresponents accions a desenvolupar durant el període 2019-2022. Cadascuna d'elles va acompanyada d'un termini d'execució així com també dels indicadors, tant qualitius com quantitius, per a la seva posterior avaluació. En el pla d'acció trobem propostes d'execució a curt termini (2019-20), propostes d'execució a mig termini (2019-21) i propostes d'execució a llarg termini (2019-22). A més a més, les accions tenen relacionats els departaments directament responsables de la seva execució i seguiment per facilitar-ne la posterior avaluació i rendició de comptes.

Cada eix del Pla d'acció consta de cinc columnes. La primera, objectiu específic, descriu tot allò relacionat amb cadascun dels objectius generals que es desprenen dels eixos estratègics. La segona, termini, és la que indica en quin termini (curt, mitjà o llarg) es preveu desenvolupar les accions. La tercera, accions i indicadors, recull què s'haurà de desenvolupar per aconseguir els objectius específics i quins seran els indicadors a avaluar. La quarta, responsable, especifica l'agent que s'haurà de fer càrrec de l'execució i el seguiment de les accions. La cinquena, resultat esperat, recull què es vol aconseguir en plantejar aquestes accions.

Les línies estratègiques i objectius generals del PMEG han estat impulsar les polítiques de gènere, lluitar contra les violències masclistes, fomentar la participació sociopolítica de les dones, promoure canvis en el repartiment de treballs i usos del temps, fomentar

la coeducació, formació i producció cultural de les dones, introduir la perspectiva de gènere en el disseny de ciutats i territoris i per últim, promoure la salut de les dones.

Circuits i protocols d'abordatge de les situacions de violència masclista

Comissió local de violència masclista

La Comissió és un espai de coordinació i anàlisi sobre la situació de les diferents violències masclistes a Sant Joan Despí, on hi participen les diferents àrees i serveis de la xarxa d'intervenció integral a les dones que viuen o han viscut situacions de violència masclista.

Concretament han assistit de forma regular i compromesa: 2 Polícies Locals; 2 treballadores socials de Serveis socials; 1 tècnica d'Educació; 1 tècnic de Joventut; 1 tècnica de Promoció econòmica; 1 tècnica de Sanitat; 2 treballadores socials de l'Àrea Bàsica de Salut; 4 professionals del SIAD (1 tècnica Psicosocial, 2 psicòlogues i 1 advocada); la directora del SIE Sant Feliu; 3 Mosses d'Esquadra del GAV de Cornellà i de Sant Feliu de Llobregat; 1 treballadora social de l'Hospital Moisès Broggi; la directora del CAS Font Santa de Cornellà de Llobregat i 1 treballadora social del CSMA.

Durant l'any 2023 es van realitzar un total de 9 reunions.

D'aquestes, 2 sessions han estat dirigides a tota la Comissió i dedicades a abordar els recursos de la xarxa i a presentar les línies de l'actualització del *Protocol local de violència masclista* previst. Unes altres 5 sessions de treball s'han dirigit al grup motor de la Comissió per actualitzar i elaborar el *Protocol local de violència masclista*. Finalment, també s'han realitzat 2 sessions de treball conjunt vinculats al Suport tècnic de la Comissió i on s'han treballat la coordinació, derivació i treball en xarxa, així com la formació sobre el Procés judicial per violència masclista.

Les activitats durant aquest any van ser:

| Comissió local de violència masclista |
|--|
| Informació de la "Xarxa de recursos i prestacions en violència masclista" a càrrec de Sarai Cruz referent territorial del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya |
| Presentació del Protocol local de violència masclista |
| 5 sessions de treball GRUP MOTOR del Protocol local de violència masclista |
| Coordinació, derivació i treball en xarxa |
| Formació sobre el Procés judicial per violència masclista |

Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en els espais públics d'oci

El Pla Municipal d'Equitat de Gènere de Sant Joan Despí 2019-2022 (PMEG) té com a objectiu impulsar i orientar les polítiques de gènere de la nostra ciutat. Per tant, es proposen un conjunt de mesures i accions que recullen les necessitats de la ciutadania i les propostes que s'estan fent des del moviment feminista i que estan en coherència amb el disseny de les polítiques públiques que es realitzen des de Sant Joan Despí.

En aquest sentit, en l'Eix 6. *Intervenció integral contra les violències masclistes*, concretament en l'objectiu 6.3.3. *Prevenir i atendre les agressions sexistes en espais d'oci garantint una ciutat segura i lliure d'agressions sexuals* i en l'objectiu 6.3.4. *Definir, implementar i acompanyar la creació de protocols en casos d'assetjament sexual en tots els àmbits (oci, laboral, cultural, educatiu...)*, ja contempla la necessitat de crear mecanismes i eines per fer front a les violències sexuals en espais d'oci.

D'aquesta manera, el **Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci**, es va aprovar el 22 de febrer de 2022 amb l'objectiu de realitzar un acostament a la realitat de Sant Joan Despí per tal de desenvolupar les estratègies i accions necessàries per a l'elaboració del protocol d'abordatge de les violències masclistes sexuals i violències LGTBIfòbiques als espais públics d'oci.

Protocol local d'actuació davant el sexisme i les violències sexuals a l'àmbit esportiu

Aquest protocol ha estat una manera d'avançar cap a l'erradicació de les violències masclistes al municipi i ha nascut amb la voluntat de ser un compromís global de Sant Joan Despí, mostra d'això ha estat la col·laboració del teixit esportiu de la ciutat. El document ha abordat la prevenció, la detecció i l'actuació, alhora que ha dissenyat campanyes de sensibilització i ha establert el procediment i organització per donar resposta a qualsevol cas d'assetjament sexual.

La perspectiva de gènere, en aquest sentit, ha ajudat a interpretar el com es manifesten explícitament o implícitament les desigualtats de gènere en l'àmbit de l'esport, aquí tractades com a sexisme. Per tant, el sexisme a l'esport, és aquella manera de pensar (ideologia, creences, imaginari col·lectius, etc.) i de fer (comportaments, actituds, etc.) que reproduïxen els estereotips de gènere en l'esport.

Seguint la definició, aquestes desigualtats es poden manifestar a través de:

- Com s'entenen els cossos de les dones i dels homes en la pràctica esportiva, els significats diferencials i les violències simbòliques associades. Són exemples la sexualització dels cossos de les dones, els diferents rols que desenvolupen en les pràctiques esportives (les models sostenint el paraigües als pilots de motos o de cotxes, les diferents vestimentes en mateixos esports, el tractament als mitjans de comunicació, etc.)
- Com afecten les desigualtats de gènere en l'àmbit esportiu des d'una visió més sistèmica i estructural, és a dir, a través de la divisió sexual del treball, de la segregació horitzontal i vertical, de la bretxa salarial, el "sostre de vidre", etc.
- Com són les violències associades a la reproducció dels estereotips de gènere i que es mantenen a causa de la jerarquia de gènere. Són exemples els insults, els menyspreus i les discriminacions sexistes i les violències sexuals.
- Com es dóna més o menys valor a unes certes habilitats i no a unes altres. La relació entre els esports més valorats socialment i més remunerats té un clar biaix de gènere. Els esports més practicats per dones on es valoren habilitats més artístiques, d'agilitat i destresa (diferents activitats de gimnàstica, activitats de piscina, etc.).
- Com es creen les normes de joc, des de quina visió i a quins col·lectius de persones afecta de forma positiva o negativa. És un exemple les visió androcèntrica de les normes del joc o el grau de rellevància social que es dóna com a societat als esports competitiu i a la poca importància dels esports cooperatiu, mixtes o amb finalitzats lúdiques.

En definitiva, l'objectiu d'aquest Protocol és reduir les violències sexuals a l'àmbit esportiu de Sant Joan Despí i promoure espais esportius lliures de sexisme. I per tal d'assolir-lo, cal:

1. Identificar les principals violències sexuals en espais esportius i a Sant Joan Despí per reduir-les.
2. Sensibilitzar a la població en general i a la comunitat de l'àmbit de l'esport de Sant Joan Despí perquè promoguin espais lliures de sexisme.
3. Definir accions d'intervenció comunitàries per reduir les violències sexuals als espais esportius segons eixos de prevenció, detecció, actuació/atenció i reparació/recuperació.
4. Promoure el treball transversal i coordinat entre els diferents agents i actors que interactuen i intervenen als espais esportius de Sant Joan Despí.

Finalment, el 23 de setembre de 2022, es va aprovar el **Protocol local d'actuació davant el sexisme i les violències sexuals a l'àmbit esportiu**.

Distintiu SG CITY 50-50 per la Igualtat de Gènere

Sant Joan Despí va ser un dels municipis de Catalunya i Balears que va entrar a formar part de la comunitat de ciutats que obtenia el Distintiu per la Igualtat de Gènere SG CITY 50-50 el 2 de juny de 2021. La certificació d'Igualtat de l'àmbit municipal ha estat testada i considerada com una eina d'innovació efectiva i d'èxit, i en concret, com una eina útil per reduir les desigualtats. El Distintiu va generant un impacte directe a més d'un milió i mig de persones.

La Norma SG CITY 50-50 és la primera eina que permet implantar, avaluar i certificar un sistema de gestió a favor de la igualtat de gènere en l'àmbit dels governs locals.

El 19 de setembre de 2023 es va realitzar l'avaluació de les accions executades i Sant Joan Despí va obtenir un **nivell Capdavanter** en l'aplicació de les polítiques d'igualtat de gènere. A partir d'aquí, i amb la renovació del Distintiu, va mantenir el seu compromís de seguir desenvolupant accions en aquesta línia.

Per tant, durant els propers dos anys, l'Ajuntament de Sant Joan Despí ha d'implementar les accions recollides al Pla de Compromís que ha elaborat en favor de la transversalització de la perspectiva de gènere, tant a nivell intern com a les seves polítiques públiques.

Algunes de les fites que incorpora el Distintiu són:

- Millorar les competències de gestió municipal i potenciar les capacitats tècniques i polítiques cap a la igualtat.
- Facilitar la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques municipals.
- Corregir pràctiques de caràcter discriminatori i relacions de poder injustes.

En conclusió, Sant Joan Despí forma part de la comunitat del Distintiu per la Igualtat de Gènere SG CITY 50-50 per a l'intercanvi de bones pràctiques i solucions identificades davant possibles barreres en l'aplicació transversal de la perspectiva de gènere a l'àmbit municipal.

El Servei d'Informació i Atenció a les Dones

Organització i recursos generals

El Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) de Sant Joan Despí, s'ha definit com un servei dirigit a totes les dones que viuen a la ciutat, i que té la finalitat d'erradicar la desigualtat entre dones i homes, i abordar la violència masclista com a expressió màxima d'aquesta desigualtat entre dones i homes.

Per tant, el SIAD és un servei d'informació, assessorament, primera atenció i acompanyament, si s'escau, amb relació a l'exercici dels drets de les dones en tots els àmbits relacionats amb llur vida laboral, social, personal i familiar.

Al mateix temps, es constitueix com un instrument comunitari per desenvolupar i promoure la participació política i social de les dones al municipi i per avançar en la construcció d'una ciutadania que inclogui la perspectiva de gènere.

Funcions:

- Informació i orientació sobre els diferents recursos de la ciutat destinats a les dones, a la defensa dels seus drets i atenció a les situacions de discriminació per raó de sexe.
- Atenció social personalitzada a totes les dones que realitzin una demanda per una problemàtica personal derivada de la seva condició de dona.
- Acompanyament psicològic i emocional personalitzat per a dones.
- Suport a la gestió del patiment emocional per a infants i joves.
- Atenció a les violències masclistes i acompanyament de les dones víctimes a dependències jurídiques, policials, sanitàries, etc.
- Assessorament jurídic en diferents àmbits (dret civil, familiar, laboral, violències masclistes...).
- Participació en espais grupals i relacionals on compartir expertesa, formar-se i desenvolupar propostes igualitàries.
- Servei de documentació
- Observatori de gènere

Tots els serveis que s'han realitzat des del SIAD Sant Joan Despí s'han dut a terme per professionals especialitzades en cadascuna de les temàtiques. Concretament, el servei té una tècnica psicosocial, una psicòloga d'atenció a dones, una psicòloga infanto-juvenil, una advocada especialista en violència masclista, una coordinadora del servei, l'agent d'igualtat i la cap del Departament d'Acció social i Igualtat.

L'empresa Eulen Servicios Sociosanitarios S.A. i l'Associació de Dones Juristes han continuat prestant el servei.

L'equip segueix formant part de la *Comissió local de violència masclista*, juntament amb professionals i tècniques d'altres departaments (educació, joventut, salut, agents de seguretat, promoció econòmica...) i recursos externs (SIE, CAS, CSMA...) per a treballar la transversalitat de gènere, evitar la victimització secundària i garantir la diligència deguda.

També s'ha comptat amb les persones de recepció que atenen a les dones a les instal·lacions municipals on es du a terme l'atenció.

Aspectes generals

El SIAD de Sant Joan Despí ha estat ubicat a l'Àrea de Serveis a la Persona fins a l'obertura del Centre Dones Despi el 6 de novembre de 2023.

L'espai compta amb una sala polivalent per a les sessions grupals i tres despatxos d'atenció individualitzada per a les visites de les psicòlogues, l'advocada i la tècnica psicossocial (que requereixen d'una major confidencialitat i comoditat).

Tot i prioritzar la presencialitat de les intervencions, també s'han realitzat atencions de forma telemàtica (telèfon i videotrucada) segons les necessitats de cada situació, amb l'objectiu d'oferir un servei individualitzat i de qualitat a les dones, així garantir l'accés en igualtat de condicions de totes les que ho necessiten.

S'han realitzat alguns **tallers monogràfics al SIAD** per a proporcionar eines i recursos pel creixement personal, millora d'autoestima i habilitats personals i socials a totes les dones, afavorint un espai per compartir experiències i crear noves xarxes de suport entre les pròpies dones. Aquest any s'han realitzat 20 sessions (els divendres quinzenals, excepte els mesos d'agost i setembre) i s'han tractat els següents temes:

| Sessions de Creixement personal i autoestima | dones |
|--|-------|
| Apoderament personal. L'autoestima | 7 |
| Impacte de les emocions a cos i ment | 7 |
| Què no és amor? | 6 |
| Com establir vincles sans en les teves relacions | 7 |
| I com m'ajudo jo? | 7 |
| Més enllà del #metoo | 10 |

| | |
|---------------------------------------|------------|
| Literatura feminista | 7 |
| Estic on vull? Reconeixement laboral | 6 |
| Espanta les teves pors | 8 |
| Inspira... Respira... | 11 |
| L'expertesa que no té títol | 12 |
| Música, cos i emocions | 8 |
| Com treballem l'inconscient? | 4 |
| Èxit personal o reconeixement social? | 5 |
| Conviure amb la diferència | 11 |
| Sóc gran. I què! | 11 |
| Què són les Red Flags? | 11 |
| Això també és violència masclista | 6 |
| La creativitat com a eina terapèutica | 5 |
| Desmitifiquem el Nadal | 13 |
| Total de dones participants | 162 |

El perfil de les dones que han participat s'emmarca entre 50 i 70 anys i, de forma genèrica, es tracta de persones vinculades al SIAD a nivell individual, tenen estudis primaris, no treballen i algunes presenten conflictes de parella.

La valoració d'aquests tallers ha estat molt positiva, tant per la professional que acompanya el grup, com per les dones que hi assisteixen. A més, la major difusió del servei i d'una forma més estable i anticipada ha permès arribar a més dones.

Per altra banda, s'ha continuat participant al **Programa Aprop**, organitzat per l'Institut Català de les Dones (ICD). És un acompanyament professional a SIAD de la comarca del Baix Llobregat amb l'objectiu de crear i enfortir les sinergies de la xarxa, atenent les especificitats territorials, i facilitar la posada en comú d'eines i estratègies d'abordatge de les violències masclistes entre professionals.

Durant el 2023 s'han fet 8 sessions. La valoració continua sent molt positiva pel què fa al funcionament intern com per la supervisora.

Dades generals

| Dades generals | dones | intervencions |
|-----------------------------|------------|---------------|
| Dones ateses | 332 | |
| Tècnica Atenció Psicosocial | 245 | 704 |



| | | |
|---|------------|-----|
| Advocada | 85 | 102 |
| Psicòloga dones | 141 | 206 |
| Psicòloga infanto-juvenil (mares) | 40 | 201 |
| Psicòloga infanto-juvenil (filles i fills) | 20 | |
| Nombre de dones en situació de violència masclista | 170 | |

Accions de sensibilització comunitària

Commemoració del Dia Internacional de les Dones

En el Consell de Dones del 30 de gener de 2023 es va plantejar novament la voluntat d'organitzar la **Diada de Dones** perquè es valora com una jornada important de relació i visibilització de les dones i les seves aportacions a la ciutat. Tanmateix, per raons d'organització, pacificació de la plaça de l'Ermita i del programa d'activitats municipal, es prioritza l'activitat individual de totes les entitats implicades i sensibilitzades en la igualtat de les dones.

La temàtica central de l'acte liderat pel departament d'igualtat va ser **La quarta ola feminista**, xerrada per reflexionar sobre la situació actual dels feminismes, els seus temes centrals i fites essencials, a càrrec de Rosa Cobo Bedía (Teòrica, investigadora i escriptora feminista). També es van organitzar diverses **visites d'obres del Centre Dones Despi**, dirigides al consistori, a les entitats de dones i el Consell de Dones, així com també a les entitats del barri de Les Planes.

Paral·lelament, s'ha treballat coordinadament amb la xarxa associativa del municipi i amb diferents departaments de l'ajuntament per dur a terme un programa d'actes commemoratius transversal i obert a la ciutadania en general. Altra vegada, s'ha organitzat la una obra de teatre, **Monòlogos de la vagina** (comèdia sobre les dones i la seva sexualitat, els tabús socials, la repressió i la incultura sexual), la **lectura del manifest Lectura** a càrrec de dones d'entitats esportives del municipi amb la presentació de l'**escultura Dones** feta per l'escultora Montserrat Sastre Planella, el **Lila Cabaret**, els **tallers del SIAD** vinculats a les temàtiques de la commemoració (*I com m'ajudo jo?* i *Més enllà del #metoo*) i accions esportives i culturals arreu del municipi.

En aquest sentit, i durant tot el mes de març, s'han realitzat un total de 13 actes organitzats per entitats del Consell de Dones per promoure la sensibilització vers la igualtat i la no discriminació per raó de gènere en diferents sectors i àmbits de la ciutat. Concretament, Montserrat Roig ha organitzat l'activitat **Guarnim la nostra façana**, taller d'elements de paper per decorar la façana de l'espai de l'entitat; i Dones Progressistes realitzen un **Sopar solidari**. A més a més, s'han fet 24 actes d'entitats i organitzacions externes al Consell però implicades en la promoció i visibilització de les dones al municipi.

El nombre total de persones participants en tots els actes ha estat d'unes 3.093 persones: 2.215 dones i 878 homes. L'increment de la participació i la col·laboració de més grups del municipi, permet una major consciència sobre les desigualtats entre

homes i dones, donant a conèixer el treball que es realitza des de diferents àmbits: el cultural, el sanitari, l'educatiu, el polític i el social. La població de Sant Joan Despí sempre respon molt positivament a totes les accions comunitàries.

La valoració de les accions commemoratives ha estat positiva per la participació, el ventall d'activitats i les propostes creatives de les entitats. També, s'ha valorat satisfactòriament la implicació i dedicació de tots els clubs esportius del municipi que han dut a terme varis actes simbòlics durant la celebració dels partits i entrenaments pròxims al 8 de març.

| Dia Internacional de les Dones | dones | homes |
|---|-------|-------|
| 13 actes organitzats pel Consell de Dones | 1.193 | 617 |

Commemoració del Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones

L'organització de les accions del Dia Internacional de l'Acció per la Salut de les Dones és a càrrec de les entitats de dones i de l'Ajuntament de Sant Joan Despí. Els objectius de les activitats són:

- Commemorar el Dia Internacional de l'Acció per la Salut de les Dones.
- Conscienciar a la ciutadania de la importància de viure de forma saludable.
- Visibilitzar la salut de les dones.

Enguany s'han realitzat 2 activitats, una de les quals ha estat organitzada per una entitat de dones i l'altra pel departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI, amb una participació total de 66 dones.

Des del departament d'Igualtat, s'han elaborat 3 vídeos per xarxes socials per tal de visibilitzar i sensibilitzar sobre l'**Endometriosi**, una malaltia infradiagnosticada i desconeguda per la falta de recerca mèdica sobre ella. Els vídeos, a càrrec de l'especialista Laura Pastor Sánchez, parlaven de *Com saber si pateixes endometriosi, No és normal tenir menstruacions doloroses* i donava *Tips per millorar les símptomes de la endometriosi*.

Des de l'Associació Montserrat Roig es va organitzar la **Recreació dirigida. Riu-te i diverteix-te amb la teva nena interior**, a càrrec d'Edibel. L'entitat i les persones participants han quedat molt satisfetes amb l'activitat.

Per últim, des del SIAD, s'han dut a terme dos tallers de creixement personal i autoestima que han tractat diferents aspectes de la salut de les dones: ***Espanta les teves pors*** i ***Inspira... Respira***.

| Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les dones | |
|--|-----------|
| Taller de prevenció de caigudes dins i fora de la llar | 12 |
| Vídeos endometriosis | - |
| Espanta les teves pors | 8 |
| Inspira... Respira... | 11 |
| Total dones participants | 66 |

Commemoració del Dia Internacional per l'erradicació de les violències vers les dones

En el Consell de Dones de 19 de setembre de 2023 es va plantejar la programació per commemorar el Dia Internacional per l'erradicació de les violències vers les dones. El fet determinant d'aquestes dates va ser la ***inauguració i obertura al públic del Centre Dones Despi***. I per tal de donar-lo a conèixer entre les dones del municipi, es va organitzar la ***Nit de dones al CIRD***. L'acte va encetar amb la visita de totes les presents al centre, va seguir amb la performance ***La mala mare*** a càrrec de Dona Cançó i d'un sopar informal i acompanyat amb la música en directe a càrrec de ½ Nodrim.

Degut a aquestes novetats i a la voluntat de donar continuïtat al projecte de Trencant la Bretxa Digital, no es va fer una nova edició de ***Jornada Feminista*** en cap de setmana. Tanmateix, totes les accions al voltant del 25N van mantenir la seva essència. Per una banda, dinamitzar el col·lectiu de dones del municipi, ja siguin integrants d'alguna entitat com ciutadanes sense vinculació. Per altra banda, sensibilitzar, visibilitzar i crear un espai de reflexió entorn les violències digitals existents i així trobar noves formes de corresponsabilitat que faciliti la creació d'una societat igualitària lliure de violències masclistes.

Concretament, l'acte central feminista va ser ***Conversa amb la Miare. Reptes, dificultats i oportunitats de ser creadora de continguts digitals avui***. La xerrada va tractar sobre: la seva trajectòria com a creadora de continguts i influencer; els reptes que ha suposat ser una dona en un entorn encara molt masculinitzat; les violències que ella percep i viu a les xarxes socials; i quines accions calen per crear un entorn digital més segur i lliure de violències. Per tant, aquesta trobada va ser la culminació de

la prèvia **Jornada sobre Violències Masclistes Digitals** on es van realitzar tallers i experiències pràctiques sobre tecnologies amb l'objectiu de sensibilitzar i formar sobre la Bretxa Digital de Gènere existent. Els tallers van tractar sobre: 1) Creació de stickers contra les violències masclistes digitals amb missatges de resposta a les violències masclistes digitals; 2) Juguem amb l'algoritme, desmuntem estereotips per aprendre què és la IA, com funcionen els algoritmes i quins biaixos de gènere tenen; i 3) Basar d'eines per a protegir la privacitat i la seguretat dels teus comptes i dispositius que permetran millorar la privacitat de les nostres dades.

Enguany es va tornar a realitzar la **X Marxa del Baix Llobregat contra la violència masclista**, organitzada pel Consell Comarcal.

El mateix 25 de novembre a la tarda, es va fer la **lectura del manifest i portes obertes del Centre Dones Despí** davant del propi centre.

També, el SIAD va dedicar les sessions de creixement personal del mes de novembre a la temàtica del 25N amb: **Què son les Red Flags? i Això també és violència masclista**.

A més a més, es van realitzar xerrades, activitats esportives i actes per part de les entitats de dones i dels partits polítics, com l'**Acte No te Olvido** per donar veu a les víctimes de violència masclista i el **Sopar de carmanyola i ball** que va destinar els diners de les entrades a una entitat de caire social.

En general, destaquen la gran acollida de totes les activitats organitzades.

Es calcula que en tots els actes organitzats hi va haver una participació d'unes 1.053 dones i de 304 homes, fent un total de 1.357 persones.

| Dia Internacional per erradicar la violència vers les dones | dones | homes |
|--|--------------|--------------|
| Lectura del Manifest i portes obertes | 58 | 22 |
| Nit de dones al CIRD | 175 | - |
| Conversa amb la Miare | 72 | 13 |
| Jornada sobre violències masclistes digitals | 15 | - |
| X Marxa del Baix Llobregat contra la VM | 51 | 4 |
| Què son les Red Flags? | 11 | - |
| Això també és violència masclista | 6 | - |
| Participació total actes del Consell de Dones | 1.026 | 301 |

Projectes de ciutat

Servei Puntual de Cangur Municipal

El Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, a través de la Resolució IFE/4064/2022, de 23 de desembre, va posar en marxa la prestació de servei de cura puntual per a nenes i nens dels 0 als 16 anys i va aprovar la transferència destinada a finançar aquest servei.

Aquesta acció s'emmarca dins del Pla Corresponsables (2021-2023), una nova política pública impulsada per a la Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere del Ministeri d'Igualtat del Govern Espanyol. L'objectiu era aconseguir la igualtat efectiva de les dones i homes des d'un enfocament de la garantia de drets universals i en concret, fer efectiva l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps.

Des d'un enfocament històric, més visible i real des de la vivència viscuda amb la pandèmia de la Covid-19, s'ha pogut comprovar que les dones són les que han assumit una major càrrega respecte a les cures familiars i el treball domèstic, més enllà de les pròpies càrregues de l'àmbit professional, educatiu i social. Això ha posat de manifest la desigualtat existent entre dones i homes i ha incidit negativament en la igualtat de gènere i en els drets de les dones en general. Podríem anomenar-la "la crisi de les cures" que impacta directament en les desigualtats, renúncies i precarietats que les dones han de patir contínuament.

En aquest sentit, el departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI de Sant Joan Despí va oferir el Servei Puntual de Cangur Municipal a totes aquelles famílies amb menors de 3 a 12 anys empadronats a la ciutat, amb l'objectiu de posar temporalment a disposició de les famílies un recurs que faciliti la corresponsabilitat social, laboral i familiar, així com també la conciliació de les diverses esferes de la vida, sobretot per a les dones, perquè tradicionalment són les que assumeixen les sobrecàrregues en l'àmbit de les cures i la gestió familiar.

El servei es va dur a terme del 9 de gener a 22 de desembre de 2023, en les següents modalitats de servei:

- Anem a l'escola - Acompanyament a l'escola des del domicili.
- Sortim de l'escola - Recollida de l'escola i acompanyament a l'esplai, activitat extraescolar o domicili amb persona autoritzada a càrrec.

- Cangur a casa – Serveis que es realitzen al domicili. Els dissabte al matí, també inclou l'acompanyament de l'infant a activitats de lleure (esplai, colònies, extraescolars,...) dins el municipi de Sant Joan Despí.

Els horaris dels diferents serveis són els següents:

| Dies | Franja | Horari |
|---------------------|--------------|---|
| Dilluns - Divendres | Matí i Tarda | Matí: 7.30 – 9 hores (Anem a l'escola) Tarda: 16.20 – 19.30 hores (Sortim de l'escola) Vespre: 19 – 21.30 hores (Canguratge a domicili + 30' extra) |
| Divendres | Nit | Nit: 20 – 23 hores (Canguratge a domicili) |
| Dissabte | Matí | Matí: 8 – 14 hores (Canguratge a domicili - inclou 30' extra) (Acompanyament a activitats de lleure) |

A més, es van reservar 10 hores mensuals per a la realització de serveis de cangur pels diferents agents socials implicats (SIAD, Serveis Socials, Promoció econòmica i Igualtat). De les hores reservades només es van utilitzar 3h, doncs la majoria d'entrevistes i accions plantejades pels diferents departaments ja preveien horaris d'atenció dins l'horari escolar i facilitaven l'assistència de les mares/famílies.

| RESUM ESTADÍSTIC | | | | | |
|--|--|-------------------|------------------|--|--------------|
| FAMÍLIES DONADES D'ALTA | 273 | | | | |
| FAMÍLIES REBUTGADES | 6 (Sense padró, casos de risc i sol·licituds duplicades) | | | | |
| FAMÍLIES QUE HAN SOL·LICITAT EL SERVEI | 98 | | | | |
| Nº INFANTS | 144 (69 nenes i 77 nens) | | | | |
| BARRI | 50 CENTRE | 20 BEGUDES | 19 PLANAS | 4 TORREBLANCA | 3 TV3 |
| TIPUS DE FAMÍLIES QUE HAN SOL·LICITAT EL SERVEI | 19 MONO MARENTAL | 10 NUCLEAR | 7 NEE | 62 ALTRES (Divorciades, Cap de les anteriors, no han contestat...) | |

| | | | | |
|---------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|---|--|
| Nº SERVEIS SOL·LICITATS | 2.367 | | | |
| HORES SERVEI REALITZADES | 2.855 hores | | | |
| TIPUS DE SERVEI | 1.001 ANEM A L'ESCOLA | 1.309 SORTIM DE L'ESCOLA | 41 CANGUR A CASA (Divendres) | 16 CANGUR A CASA (Dissabte) |
| SERVEI D'ACOLLIDA A ACTIVITATS | 3h Igualtat | | | |

La valoració va ser molt positiva per part de tots els agents implicats, departament d'igualtat, entitat gestora, famílies i criatures; doncs és un projectes i servei que es va consolidant i creixent a mesura que es va fent conegut a la ciutat.

Acollides gratuïtes a les Escoles Bressol Municipals

El Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, a través de la Resolució IFE/4064/2022, de 23 de desembre, va posar en marxa la prestació de servei de cura puntual per a nenes i nens dels 0 als 16 anys i va aprovar la transferència destinada a finançar aquest servei.

Per tant, el projecte d'acollides gratuïtes estava subjecte a la subvenció atorgada i va cobrir les següents franges horàries:

- Matí: de 7.30 a 9h; de 8 a 9h i de 8.30 a 9h
- Tarda: de 17 a 17.30 i de 17 a 18h

La gratuïtat de les acollides estava adreçada a les famílies amb filles i fills, amb matrícula a les escoles bressol municipals, en situació de vulnerabilitat per tal d'afavorir, sobretot, la inserció i la incorporació al mercat de treball de les dones que tenen dificultats per qüestions horàries i/o també per accedir a altres mesures ocupacionals o socials. Així doncs, els col·lectius a qui es va adreçar el projecte eren els mateixos recollits a la Resolució IFE/4064/2022:

- Famílies monoparentals
- Dones víctimes de violència masclista
- Dones aturades de llarga durada
- Dones majors de 52 anys
- Baix nivell de renda
- Càrregues familiars acreditades que dificulten l'accés al mercat laboral
- Famílies amb responsabilitats de cura acreditades

Per tant, aquest servei promovia una major conciliació familiar i laboral de les famílies que, per no disposar de recursos socioeconòmics o perquè no podien accedir a diferents recursos o opcions professionals al no tenir algú amb qui deixar la criatura o no poder pagar el cost de les acollides de les escoles bressol.

Durant el curs 2023-2024 van fer ús d'aquest recurs 10 criatures de 0 a 3 anys (3 nenes i 7 nens), de les 11 sol·licituds presentades. La famílies que finalment no en va fer ús va ser per decisió pròpia ja que podien conciliar esferes i fer la recollida del seu fill.

La valoració ha estat molt positiva i es mantindrà en cas que la subvenció tingui continuïtat pel proper curs.

Accions coeducatives als centres educatius

Projecte de sensibilització contra les violències masclistes i per la construcció de relacions saludables #noemtoquiselwhatsapp (4t ESO)

El Departament d'Igualtat des de la Comissió local de violència masclista, i juntament amb l'Observatori de les dones en els mitjans de comunicació i l'Anna Ortiz, va gestionar aquest projecte per a joves de 4t d'ESO dels diferents centres educatius de la ciutat.

La finalitat d'aquesta convocatòria ha estat, una vegada més, que l'alumnat de la ciutat abordi l'aprenentatge de l'ideal d'amor romàntic, concretament, la seva representació en la cultura audiovisual i la vinculació amb l'establiment de relacions abusives.

El projecte s'ha dividit en dues fases:

- En la primera, tot l'alumnat ha realitzat un taller de mínim 60 minuts amb l'Observatori titulat "*Aprenentatges de l'amor: les relacions afectives a la cultura audiovisual*" per treballar la socialització en les violències masclistes, reflexionar sobre els aprenentatges de l'amor romàntic i de com han construït la identitat masculina i femenina.

Posteriorment, s'ha realitzat un altre taller anomenat "Assessorament audiovisual amb perspectiva de gènere", als centres educatius que han volgut participar en el concurs de vídeos, amb l'objectiu de facilitar la part creativa i resoldre els dubtes relacionats amb el format de vídeo.

- En la segona, l'alumnat ha produït un vídeo en qualsevol de les tres categories disponibles: Curtmetratge clàssic, TikTok o Instagram Reels i Vídeo artístic amb l'objectiu de promoure la igualtat entre dones i homes, rebutjar les violències masclistes i construir models de relacions afectives i de parella lliures i saludables.

Els primers tallers es van realitzar a tots els centres educatius de la ciutat, un total de 6, amb una participació de 170 noies i 169 nois, fent un total aproximat de 339 alumnes. Els d'assessorament només es van realitzar a 4 instituts.

Els vídeos es van presentar a finals de maig i l'entrega de premis es va realitzar el 15 de juny en un acte tancat als centres educatius participants al Pati del Diamant del Centre Cultural Mercè Rodoreda. Enguany es van presentar 6 vídeos, dels quals 3 eren Curtmetratges clàssics, 2 eren en format TikTok i 1 en format de Vídeo artístic de dos dels centres educatius implicats. I van participar un total de 25 joves, 16 noies i 9 nois.

Les membres del jurat van considerar que en termes generals els grups participants han reflexionat sobre el masclisme, els estereotips de gènere, posant la mirada de forma rellevant a la reproducció de les violències masclistes en les relacions de parella. Senyalar també que s'ha reflectit la diversitat en l'orientació sexual, sortint de la mirada de la heteronormativitat.

Com a resultat, el vídeo guanyador va ser el titulat "L'amor de debò no fa mal" (de la Fundació Pedagògica El Brot) perquè ha estat un projecte molt complet i ben treballat per aprofundir les diverses mirades de la violència masclista i els rols de gènere. A més, va fer una proposta positiva i que reflectia també la sororitat. Les guanyadores són Paula Bernadó, Mikel Muniente, Juanma Soldado, Álvaro Naranjo, Berta Neves, Sergio Vera, Roc Xifra i Aleix Pérez.

En aquesta setena edició va continuar amb la bona acollida de tot el projecte, tant per les bones valoracions tècniques i de l'alumnat sobre els tallers, com per l'adaptació als nous llenguatges comunicatius. Així doncs, totes les parts implicades han destacat la gran importància de continuar fent activitats on es treballen els valors de la societat actual d'una manera tan visual i participativa. És més, aquesta iniciativa ha generat noves demandes de formació i sensibilització als diferents agents que conformen la comunitat educativa.

| Projecte #noemtoquiselwhatsapp | noies | nois |
|---|-------|----------|
| 6 centres educatius: Ateneu Instructiu, Gran Capità, Salvador i Pedrol, Ferrer i Guàrdia, El Brot i Escola de persones adultes Arquitecte Jujol | 170 | 169 |
| Nº de tallers realitzats "Aprentatges de l'amor" | | 12 |
| Nº de tallers realitzats "Assessorament audiovisual amb PG" | | 7 |
| Total de vídeos presentats | | 6 |

Tallers d'Amor i bon tracte (1r batxillerat)

La demanda d'aquests tallers va sorgir de l'equip de coordinació de batxillerat del centre educatiu Salvador i Pedrol al detectar conductes masclistes i d'estereotips de gènere entre el seu alumnat, i es va fer extensible als altres dos instituts amb l'objectiu d'ampliar la visió feminista sobre l'erradicació, sensibilització i detecció de les violències masclistes, l'amor romàntic i la promoció de les relacions sanes i lliures a la joventut del municipi. D'aquesta manera, s'ha anat instaurant com un projecte estable al municipi.

En aquesta darrera edició, s'ha seguit adaptant a les noves necessitats i a l'aprovació del **Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci** i es va enfocar cap a la realització de tallers dinàmics i participatius amb la intenció d'anomenar i impulsar el bon tracte, l'ètica relacional i el consentiment com a elements erradicadors de la cultura de la violació. Així, un cop definides les idees d'amor i de bon tracte, és més fàcil identificar les diverses formes que prenen les violències sexuals i les (ciber)violències sexuals en el món de les relacions sexoafectives.

Es van fer un total de 7 tallers, amb una participació total de 210 alumnes.

| Taller de prevenció de les violències masclistes | noies | nois |
|--|------------|------------|
| 3 Centres educatius: Ferrer i Guàrdia, Ateneu Instructiu, Salvador i Pedrol. | | |
| Nº de participants | 100 | 110 |
| Nº de tallers realitzats | 7 | |

Tant l'alumnat com l'equip educatiu i tècnic van valorar molt positivament els tallers.

Consell d'infants i adolescents

El Departament d'Igualtat ha seguit participant en el Consell d'Infants i el Consell d'Adolescents per assessorar i acompanyar en el treball de sensibilització, visibilització i educació sobre l'equitat de gènere i l'erradicació de les violències masclistes.

Es va valorar molt positivament continuar amb aquesta vinculació per donar cabuda a les seves demandes i propostes relacionades amb l'equitat de gènere i el feminisme, tot amb l'objectiu d'intentar assolir els objectius que proposen i anar transformant la nostra ciutat en un espai feminista i inclusiu.

Dones, nenes i ciència

El Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI i el Departament d'Educació van establir sinèrgies per promoure la participació plena i en condicions d'igualtat de les dones i les nenes en l'educació, la capacitació, l'ocupació en la ciència i la tecnologia; per tal d'eliminar tota mena de discriminació, trencar les barreres jurídiques, econòmiques, socials i culturals, així com reconèixer les seves contribucions al llarg de la història.

Actuacions formatives, saludables i/o lúdiques adreçades a dones

Tallers per a dones

Pel curs 2022-2023 s'ha mantingut la proposta de tallers per a dones anuals. L'objectiu de totes aquestes iniciatives va ser gaudir d'un espai d'oci i de relació, paral·lelament al seu caràcter formatiu.

Concretament, es van realitzar els **3 tallers anuals** de country, sevillanes i ball espanyol i autodefensa feminista, amb una participació total de 61 dones.

L'Ajuntament va contemplar la possibilitat de becar a les dones que econòmicament no podien fer front al cost dels taller.

| Tallers per a dones | dones |
|-------------------------------------|-----------|
| Country | 27 |
| Autodefensa feminista | 9 |
| Sevillanes i Ball espanyol | 25 |
| Nombre total de participants | 61 |

Premi de Relats Breus per a dones Gabriela de Frígola 2023

Certamen literari que ha arribat a la vint-i-tresena edició i que té com a objectiu principal visibilitzar la creació literària de les dones. És per aquest motiu que les obres finalistes i guanyadores es van publicant bianualment.

Les bases del concurs permeten la participació de dones de fora del municipi i defineixen dos primers premis de 400 € (dels quals un ha de ser obligatòriament per una dona resident a Sant Joan Despí) i quatre premis finalistes de 100 €.

Al 2023 s'han presentat un total de 25 obres, 12 de les quals són d'autores residents a Sant Joan Despí i les altres 13 són de dones no residents al municipi. Per tant, ha estat una edició amb molta participació local.

El jurat d'aquesta edició va ressaltar l'increment de la qualitat dels relats respecte l'edició anterior que s'ha reflectit en la diversitat de temàtiques presentades, la tècnica literària utilitzada i l'expressivitat i força dramàtica de les obres. Tanmateix, només alguns dels relats contemplaven la perspectiva de gènere, el llenguatge inclusiu i el

trencament d'estereotips i rols de gènere. Un exemple d'això va ser la menció especial del jurat al relat "La botiga de les paraules" de Jennifer Rodà per la seva originalitat i qualitat.

Tot plegat, va evidenciar la necessitat de seguir impulsant la mirada feminista en la creació d'experiències i personatges femenins que tinguin força, poder de decisió i es sentin apoderades.

El primer premi va ser per l'Ascención García Gómez (dona resident a Sant Joan Despí) i per la Nora Nadal (dona no resident al municipi).

Les finalistes van ser, per ordre de valoració del jurat, la Montserrat Gil i Casals, la Isabel Roc Català i la marta Graell Gabriel. El premi a la primera finalista va quedar desert per desqualificació i incompliment de les bases del concurs.

Premi de Relats Breus per a dones Gabriela de Frígola 2023

Nombre d'obres presentades

25

Entrega de premis

La tarda del 15 de juny de 2023 al Pati del Diamant del Centre Cultural Mercè Rodoreda, es va fer entrega dels premis dels dos concursos impulsats pel departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI.

D'una banda, es va celebrar la finalització del certamen literari de **Relats Breus per a dones Gabriela de Frígola**, on van participar les guanyadores, finalistes, acompanyants i membres del jurat.

Per altra banda, també es va fer entrega dels premis del **Concurs de vídeos #noemtoquiselwhatsapp** al grup guanyador. Es va comptar amb la participació de persones del jurat i l'alumnat guanyador.

Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació

Aquest any s'ha seguit participant en el projecte transversal a nivell intermunicipal per fomentar una visió crítica davant els continguts sexistes i discriminació dels mitjans de comunicació vers la imatge de les dones.

Sant Joan Despí té moltes coses a dir sobre el tractament que es fa de les dones als mitjans de comunicació i es treballa per aportar any rere any noves alternatives a les actuals imatges estereotipades i masclistes. Per això es consideren necessàries les activitats que generen nous horitzons i imaginaris més reals i més humans on les dones són tractades amb dignitat i respecte.

Enguany, la proposta s'ha enfocat a **Conegudes (també) a casa**, projecte creat en el marc de la *Mostra Internacional de films de dones de Barcelona* que consisteix en impulsar la itinerància d'una programació cinematogràfica centrada en les obres de les cineastes catalanes, amb l'objectiu de:

- Donar a conèixer les directores properes al territori català, així com les seves obres.
- Transmetre, en clau de gènere, les característiques del procés creatiu pel que fa a l'obra cinematogràfica.
- Difondre els noms propis del conjunt de directores cinematogràfiques que en els darrers anys estan normalitzant el panorama cultural del nostre país.
- Oferir models de lideratge a les dones, especialment a les joves, que facilitin el seu apoderament.
- Enriquir les pràctiques culturals de la població a través del punt de vista divers de les cineastes, que es reflecteix en les seves obres.
- Establir un marc de cooperació amb d'altres institucions com la Acadèmia del Cinema Català pel que fa a la difusió de l'activitat.

D'aquesta manera, en col·laboració estreta amb el departament de Cooperació, es va projectar el film **Estimada Sara**, un emotiu retrat de la Sara, la primera taxista d'Afganistan, una dona poderosa que trenca barreres patriarcals. Un testimoni d'una realitat que ja no existeix. A l'acte hi va participar la directora, Patricia Franquesa, i l'activista i defensora dels drets humans afganesa, Nadia Ghulam.

Van assistir 150 persones (120 dones i 30 homes).

Premi Literari Delta 2023

És un certamen literari biennal que té com a principal objectiu fomentar la creació literària de les dones reivindicant la seva mirada i pensament com a claus per transformar la societat, donant-les així un reconeixement públic. A través d'aquest concurs es pretén encoratjar les dones a desenvolupar els seus potencials creatius a

través de l'escriptura i promoure així la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en la literatura.

Des de la seva creació el 2001, hi ha hagut una evolució positiva en relació a la qualitat i al nombre d'obres que s'han presentat en cada edició. En aquest avenç han tingut un paper cabdal els tallers d'escriptura que s'han dut a terme en els diferents municipis.

L'ajuntament organitzador d'enguany va ser Viladecans, en col·laboració conjunta amb el Consell Comarcal del Baix Llobregat.

Durant aquest primer any de la dotzena edició, es va dur a terme el concurs literari, *L'abocador*, d'Eva Maria Garrigosa.

També, es va realitzar al municipi el taller d'escriptura vinculat al mateix, on van participar 15 dones sota el títol ***Les dones i les distòpies***, a càrrec de Maria Rosa Nogué de l'Escola d'escriptura Ateneu Barcelonès. La valoració va tenir molt bona acollida i valoració per part de totes les parts implicades.

Projecte Trencant la Bretxa Digital

El projecte va néixer al 2022 gràcies a la subvenció atorgada pel Consell Comarcal del Baix Llobregat vinculada al seu Programa Feminista (PRF) amb l'objectiu contenir els efectes devastadors de la pandèmia al Baix Llobregat i protegir els col·lectius més vulnerables, atendre necessitats socials, reactivar l'activitat econòmica local i planificar una sortida en el marc del Pacte del Baix Llobregat per un nou impuls social i econòmic, l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

En aquest context, *Trencant la Bretxa Digital* va ser una aposta ferma per reduir la primera escletxa de gènere digital, que és la d'accés al coneixement i capacitat digital, per tal de potenciar una ciutat digitalment inclusiva i diversa on l'accés a infraestructures i eines digitals sigui igualitari. I per fer-ho possible, cal incorporar a les dones a entorns laborals del sector TIC, potenciant la seva formació especialitzada, i crear les condicions que afavoreixin l'equitat de gènere real i efectiva.

Els objectius del projecte han estat:

- Protegir i promoure els drets digitals de les dones, tenint presents les diferents discriminacions que pateixen per tal de facilitar la igualtat d'oportunitats en l'accés, l'ús i la qualitat d'ús.

- Reduir la primera escletxa de gènere digital i fomentar la presència de les dones a entorns STEAM.

Les activitats i accions es van dur a termes des del maig fins el desembre de 2022. En el seu desenvolupament s'han assolit els següents objectius:

1. Promoure els drets digitals i l'accés de les dones a les TIC des d'una mirada feminista i igualitària

S'han realitzat diverses accions en aquest sentit:

- Execució de la campanya contra la bretxa digital adreçada a la ciutadania en general, i amb especial atenció a les dones des d'una mirada interseccional. S'ha fet a través de les Xarxes Socials, Opis i web municipal. I ha generat l'elaboració de la *Guia per la Igualtat Digital* amb l'objectiu de tractar els eixos estratègics següents: 1) Accés a la tecnologia; 2) Alfabetització digital; 3) Usos estratègics i capacitats de creació de continguts i narratives; 4) Participació en el disseny i la presa de decisions tecnològiques; 5) Violències masclistes digitals, dret a la privadesa i una internet lliure de violències.

Jornada de 3 Tallers de sensibilització sobre les violències masclistes digitals i estratègies d'autodefensa feminista digital, dirigits a dones. Van participar 15 dones i es va tractar:

- Taller 1: de stickers contra les violències masclistes digitals
 - Taller 2: juguem amb l'algoritme, desmuntem estereotips
 - Taller 3: basar d'eines per a protegir la privacitat i la seguretat dels teus comptes i dispositius.
- Xerrada específica *Conversa amb la Miare. Reptes, dificultats i oportunitats de ser creadora de continguts digitals avui*. L'acte vinculat al 25N, va tractar la trajectòria de la Miare com a creadora de continguts i influencer, sobre els reptes que ha suposat sent una dona en un entorn encara molt masculinitzat i sobre les violències que ella percep i viu a les XXSS i sobre quines accions calen per crear un entorn digital més segur i lliure de violències (participen 85 persones (72 dones i 13 homes)

Participació total: 100 persones (87 dones i 13 homes)

2. Trencar la bretxa digital per a facilitar accés laboral a les dones a ocupacions amb competències TIC

En el procés d'aprenentatge s'ha mantingut l'ampliació del grup diana incloent a dones grans (majoritàriament jubilades) on es detecta una bretxa digital més àmplia per un tema generacional i perquè l'accés a la tecnologia ha estat en una època vital tardana, i és essencial el desenvolupament a través de les TIC en un moment social post-pandèmic i històric on juguen un paper central en les activitats i les relacions socials.

- 5 Formacions de capacitació digital per col·lectius de dones en situació de vulnerabilitat (50 dones)
- 1 Capacitació Digital- Recicla't per a dones (10 dones)

Participació total: 60 dones

3. Detectar i visibilitzar les aportacions de les dones santjoanenques en tots els àmbits i sectors a través de la dinamització del Cercador d'Expertes de la ciutat.

S'ha donat continuïtat al Cercador de Dones Expertes de Sant Joan Despí, permetent la detecció i visibilitat de dones amb carreres STEAM de Sant Joan Despí per tal de crear referents actuals i pròxims; així com donar visibilitat, reconeixement a l'expertesa femenina de tots els sectors i àmbits professionals de les dones vinculades a Sant Joan Despí.

La seva dinamització ha comportat la realització de dos tallers: 1) Google Sites: Eina ideal per fer la teva primera pàgina web (5 dones) i 2) LinkedIn: Crea i potencia la teva marca personal (6 dones).

Actualment hi ha 40 dones inscrites, 15 dones més respecte el 2022.

| Trencant la Bretxa Digital | dones | homes | No binària |
|-------------------------------------|---------------------|-------|------------|
| 1. Promoure els drets digitals | 87 | 13 | - |
| 2. Facilitar l'accés a les TIC | 60 | - | - |
| 3. Cercador de dones Expertes | 40 | - | - |
| Nombre total de participants | 200 persones | | |

Nit de Dones al CIRD. Acte d'inici de curs

Enguany la *Nit de Dones*, no es va realitzar al setembre com en edicions anteriors, sinó que es va emplaçar al novembre amb l'obertura del Centre Dones Despí. L'acte dirigit a totes les dones de la ciutat va començar amb la presentació del nou espai. Després es

va representar la performance *La mala mare* a càrrec de Dona Cançó, es va servir un sopar informal acompanyat de música en directe a càrrec de ½ Nodrim.

Van participar 175 dones.

Espai de relació amb les entitats i els grups de dones

Consell de Dones

El Consell de Dones ha estat un òrgan permanent de participació sectorial de caràcter consultiu creat per a l'assessorament i la consulta en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes del municipi, per a promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de les persones i els grups en els quals s'integren siguin reals i efectives.

Es va constituir el 2 de febrer de 1998 i en formen part una representació de les entitats de dones, entitats mixtes que desenvolupen accions de promoció d'igualtat d'oportunitats i de l'equitat de gènere, partits polítics i centrals sindicals.

Actualment, hi formen part: 5 entitats de dones, 11 entitats del teixit associatiu local, 6 organitzacions polítiques i sindicals, la Presidenta i la Secretària.

Durant l'any 2023 s'han dut a terme 3 sessions ordinàries.

| Entitats de dones | |
|---|----------------------------------|
| Associació Dones Montserrat Roig | |
| Violeta: Associació Contra la Violència de Gènere | |
| Associació Dones Marhaba | |
| Associació de Dones Progressistes | |
| Racó Dones Escriutores | (tot i no ser entitat municipal) |

| Altres entitats del Consell de Dones | |
|---|-----------------------------------|
| Fibroespí | AVV Las Planas |
| Centre d'Espai El Nus | AVV El Pi |
| Fundesplai Tricycle | AVV Residencial Despí |
| Ass. Familiars d'Alzheimer Baix Llobregat | CFA Arquitecte Jujol |
| Club d'Escacs Sant Joan Despí | CCOO Baix Llobregat |
| DACMA | Representants de Partits polítics |
| Hocus Pocus | |

Altres entitats vinculades a activitats i projectes

En aquest apartat fem un petit reconeixement a les diferents entitats del municipi que han col·laborat en algun moment en major o menor mesura amb el Departament

d'Igualtat i Polítiques LGTBI, de manera que han afavorit en la sensibilització i acostament de la temàtica a la ciutadania en general.

| Altres recursos i entitats vinculades a activitats i projectes | |
|---|---|
| Semillero azul | Club Patinatge Artístic SJD |
| Can Maluquer Casal Gent Gran | Futbol Club Levante Las Planas |
| Biblioteca Miquel Martí i Pol | Club Ciclista SJD |
| Biblioteca Mercè Rodoreda | Hoquei Jujol Jokers |
| Colla Sardanista | Parc Ciclista del Baix Llobregat |
| Colla geganters | Club d'Escacs de Sant Joan Despí |
| Grup d'Art 94 | Poliesportiu Salvador i Gimeno |
| Foment Cultural i Artístic | Tenis Despí |
| UD San Pancraccio | Unió Esportiva Sant Joan Despí |
| Club Futbol Sala SJD | Centre Jujol – Can Negre |
| Club Handbol Sant Joan Despí | Oficina Jove |
| BC Sant Joan Despí | El Bulevard |
| Aula cultural de la gent gran | |

Coordinació supramunicipal

Per tal de mantenir una bona comunicació amb els altres municipis i administracions i col·laborar de manera transversal i coordinada s'han realitzat diferents reunions al llarg de l'any per desenvolupar projectes i accions dirigides a la ciutadania.

| Coordinació Supramunicipal |
|--|
| Consell Comarcal del Baix Llobregat |
| Comissió de Violència del Consell Comarcal del Baix Llobregat |
| Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació |
| Consell Nacional de Dones de Catalunya |
| Centre d'Estudis Comarcals del Baix Llobregat |
| Diputació de Barcelona |
| Institut Català de les Dones |
| Departament d'Igualtat i Feminismes |
| Ministerio de Igualdad |

Actuacions dirigides al col·lectiu LGTBI

Al llarg de 2023 també s'han dut a terme diverses accions de sensibilització i formació sobre diversos aspectes de la realitat que viuen les persones LGTBI amb l'objectiu de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere, intersexuals i per tal d'erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

I en aquesta línia, des del Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI, es va realitzar el següent:

- Per commemorar el 31 de març, Dia internacional de la visibilitat trans, es van gravar i difondre a través de les xarxes socials 3 vídeos de caràcter divulgatiu amb l'objectiu de sensibilitzar sobre la **realitat trans*** i les conseqüències i impacte de la transfòbia sobre la salut mental i física de les persones trans*. En concret, els vídeos es centraven en tractar: 1) 5 coses que no sabies sobre la transició de gènere; 2) 5 coses que no se li ha de dir a una persona trans; i 3) 5 tips per ser més inclusiu i evitar la transfòbia. Es van elaborar a càrrec de Aquiles Fava Ravizza (comunicador i formador).
- En commemoració del Dia contra la LGTBIfòbia (17 de maig) es va **pintar el pas de vianants** del carrer John F. Kennedy confluent amb la plaça Antonio Machado per simbòlicament sensibilitzar contra la discriminació del col·lectiu LGTBI a través de la informació, reflexió, reivindicació i denúncia contra les agressions físiques, psicològiques, intel·lectuals i morals de les persones per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere.
- Per commemorar el Dia de l'orgull (28 de juny) es va tornar a celebrar, concretament el dissabte 1 de juliol, el **Cargola't amb orgull**, jornada festiva organitzada conjuntament amb joves participants del grup LGTBI del municipi i que va acollir diverses referents del moment i es va llegir el manifest amb la voluntat d'alçar la veu per seguir lluitant pels drets i llibertats de les persones que configuren el col·lectiu LGTBI i avançar en l'erradicació de la LGTBIfòbia en totes les seves formes.

| Accions LGTBI | |
|------------------------|-----|
| Vídeos realitat trans* | - |
| Pintar Pas de vianants | 11 |
| Cargola't amb orgull | 200 |

- Durant l'any s'han publicat informacions al web de l'Ajuntament i a l'Instagram @diversitatsjd amb l'objectiu de crear un espai municipal per visibilitzar la diversitat afectiva, sexual i de gènere. Per tant, s'ha donant visibilitat (amb contingut escrit i visual) als diferents dies internacionals relacionats amb les persones LGTBI i, també, s'ha col·laborat en les diferents accions organitzades per El Bulevard i l'Oficina Jove.
- Per altra banda, s'ha anat participant de les Taules LGTBI tècniques del Consell Comarcal per tal de coordinar esforços, conèixer els recursos disponibles i potenciar el treball en xarxa.
- Finalment, s'ha anat fent difusió del SAI (Servei d'Atenció Integral) ja que és un recurs essencial per a totes les persones i entitats interessades en l'orientació sexual, l'expressió i la identitat de gènere. Per tant, és un punt de referència i suport per a la comunitat LGTBI, així com per familiars, amistats i professionals que treballen en àmbits sensibles i té com a objectiu lluitar contra la LGTBIfòbia i promoure la inclusió i el respecte.

| Servei d'Atenció Integral | persones |
|---|-----------|
| Persones ateses | 13 |
| Canvi de nom de la Targeta Sanitària Individual | 3 |
| Acompanyament i suport emocional | 3 |
| Informació LGTBI | 7 |
| Nombre de denúncies | 0 |