

MEMÒRIA  
2022

DEPARTAMENT D'IGUALTAT  
I POLÍTIQUES LGTBI





## Índex

Introducció .....	4
Resum de la valoració de les actuacions del 2022 .....	5
Dades sobre la població de Sant Joan Despí .....	7
Població (*) .....	7
Estructura de la població (*) .....	7
Nacionalitat de la població .....	7
Indicadors d'edat de la població (**) .....	7
Indicadors econòmics de la població (***) .....	8
Marc legal i missió del Departament d'Igualtat .....	9
El Servei d'Informació i Atenció a les Dones .....	11
Organització i recursos generals .....	11
Aspectes generals .....	12
Dades generals .....	13
Accions de sensibilització comunitària .....	14
Commemoració del Dia Internacional de les Dones .....	14
Commemoració del Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones .....	15
Commemoració del Dia Internacional per l'erradicació de les violències vers les dones .....	16
Projectes de ciutat .....	18
Servei Puntual de Cangur Municipal .....	18
Acol·lides gratuïtes a les Escoles Bressol Municipals .....	20
Accions coeducatives als centres educatius .....	22
Projecte de sensibilització contra les violències masclistes i per la construcció de relacions saludables #noemtoquiselwhatsapp (4t ESO) .....	22
Tallers de prevenció de les violències masclistes (1r batxillerat) .....	23
Projecte de la Maleta Lila i col·laboració en la Maleta Viatgera .....	24
Consell d'infants i adolescents .....	24
Dones, nenes i Ciència .....	25
Actuacions formatives, saludables i/o lúdiques adreçades a dones .....	26
Tallers per a dones .....	26
Premi de Relats Breus per a dones Gabriela de Frígola 2022 .....	26
Entrega de premis .....	27



Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació.....	27
Premi Literari Delta 2022.....	28
Projecte Trencant la Bretxa Digital .....	28
Nit de Dones. Acte d'inici de curs .....	30
Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022 (PMEG).....	32
Circuits i protocols d'abordatge de les situacions de violència masclista.....	34
Comissió Local de Violència.....	34
Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en els espais públics d'oci .....	34
Protocol local d'actuació davant el sexisme i les violències sexuals a l'àmbit esportiu.....	35
Espai de relació amb les entitats i els grups de dones .....	37
Consell de Dones .....	37
Altres entitats vinculades a activitats i projectes .....	38
Coordinació supramunicipal.....	39
Actuacions dirigides al col·lectiu LGTBI.....	40

## Introducció

El Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI de l'Ajuntament de Sant Joan Despí vol posar a l'abast del Consell de Dones de la ciutat i a tota la ciutadania en general un recull de les actuacions més rellevants dutes a terme pel departament durant l'any 2022.

A l'informe, es proporcionen dades i informació relatives a les principals línies d'actuació per afavorir l'equitat de gènere, tal i com promou el *Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022. Estratègies feministes a Sant Joan Despí*, i els serveis que es presten per aconseguir aquest objectiu.

El Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) ha seguit oferint atenció i assessorament a totes aquelles dones residents a Sant Joan Despí que pateixen o hagin patit una problemàtica o situació de discriminació per raó de gènere, adoptant les mesures necessàries per garantir un acompanyament adequat a les dones que ho sol·liciten i als seus fills i filles.

Les prioritats del departament han estat avançar en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en tots els aspectes de la vida quotidiana, contribuint a la consecució dels canvis necessaris que permetin que dones i homes puguin tenir les mateixes capacitats i oportunitats per participar en el procés de construcció social i fer realitat els seus projectes de vida.

D'altra banda, també es recullen les accions de sensibilització, formació i prevenció en relació a les persones LGTBI incorporant-ho a les línies de treball del *Pla per la diversitat sexual i de gènere* per tal de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere, intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

## Resum de la valoració de les actuacions del 2022

Durant l'any 2022 hem tornat a la normalitat (pel què fa referència a restriccions i mesures sanitàries) després de dos anys marcats per la Covid-19. Des del departament hem impulsat accions presencials per seguir treballant en la lluita dels drets de les dones i l'equitat de gènere al nostre municipi. D'aquí que exposem les principals millores que s'han realitzat durant aquest 2022, acostant a la població els feminismes i les seves reivindicacions.

S'han realitzat assessoraments a entitats sobre igualtat i altres temes d'interès de les mateixes.

També s'ha dissenyat i editat una *Guia de Comunicació Inclusiva*. Una versió extensa dirigida per a tot el personal de l'ajuntament i una versió reduïda per entitats i activitats econòmiques del municipi.

La guia ha pretès ser una eina senzilla, pràctica i útil de consulta amb recomanacions i exemples sobre l'ús del llenguatge i d'altres elements comunicatius lliures d'estereotips, prejudicis i discriminacions amb l'objectiu de promoure una comunicació igualitària i inclusiva on totes les persones se sentin igualment representades en el discurs i fomentar una societat més igualitària i més justa. A més, per una banda, ha posat la mirada en tots els formats comunicatius: escrita, oral, visual, digital i no verbal, en els documents administratius, així com en el contingut del discurs i en la seva accessibilitat. I per altra banda, s'ha elaborat des d'una perspectiva interseccional, és a dir, ha tingut presents tots els eixos de desigualtat: el gènere; la diversitat afectiva, sexual i de gènere; la diversitat cultural i religiosa; la diversitat funcional; la classe social; l'edat, i la salut mental. D'aquesta manera, ha contribuït a fer desaparèixer les discriminacions vinculades amb el sexisme, l'androcentrisme, l'homofòbia, la transfòbia, el racisme, el capacitisme, l'edatisme o el classisme, tot oferint formes més respectuoses amb la diversitat.

Durant el 2022 s'ha dut a terme la sisena edició del projecte de sensibilització sobre relacions afectives igualitàries #noemtoquiselwhatsapp a l'alumnat de 4t d'ESO dels centres educatius. Enguany el format dels vídeos s'ha ampliat en tres categories: Curtmetratge clàssic, TikTok o Instagram Reels i Vídeo artístic per tal d'adequar-se als nous llenguatges comunicatius de la joventut.

La visió àmplia sobre les violències masclistes permet seguir desenvolupant noves accions més enllà de l'àmbit de la parella, així com conscienciar i implicar a la ciutadania

en la denúncia de les violències masclistes i en la construcció d'una ciutat igualitària i justa.

En aquest sentit, el 22 de febrer, es va aprovar el *Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci* i el 23 de setembre el *Protocol local d'actuació davant del sexisme i les violències sexuals a l'àmbit esportiu*. Ambdues propostes estan vinculades al Pla Municipal d'Equitat de Gènere i tenen per objectiu la intervenció transversal de les manifestacions de la violència masclista i LGTBIfòbica per tal d'aconseguir una ciutat feminista en la qual tots els espais siguin segurs, on totes i tots gaudim del nostre oci amb llibertat, seguretat i bon tracte. Una ciutat on les dones en sentim lliures i segures, on cap persona sigui objecte d'agressió per ser qui és.

Enguany, cal tenir en compte que el Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI ha comptat amb un increment del pressupost del Pacto de Estado, destinat a l'impuls d'accions d'informació, sensibilització i prevenció de totes les formes de violència masclista vers les dones.

A més, la nova estructuració interna de la Generalitat de Catalunya ha posat en marxa el Departament d'Igualtat i Feminismes, amb competències sobre les polítiques per a la igualtat efectiva entre homes i dones, feminismes, drets LGTBI, antiracisme i altres formes de discriminació. Aquest, dota econòmicament al departament d'igualtat de diverses subvencions que posa a disposició de l'ens locals.

D'aquí que s'hagi pogut dut a terme el projecte pilot de *Servei Puntual de Cangur Municipal* que ha tingut una gran rebuda i encaix entre les famílies santjoanenques amb filles i fills de 3 a 12 anys.

Finalment, gràcies a la subvenció del Consell Comarcal del Baix Llobregat, vinculada al *Programa Feminista (PRF)* del seu *Programa de suport per un impuls econòmic i social* per l'any 2022, s'ha pogut dur a terme el projecte *Trencant la bretxa digital*. Aquest programa neix amb la voluntat de reduir la primera escletxa de gènere digital i potenciar una ciutat digitalment inclusiva i diversa on hi hagi accés igualitari a infraestructures i eines digitals.



## Dades sobre la població de Sant Joan Despí

A continuació exposem algunes dades bàsiques sobre la població de Sant Joan Despí, la seva estructuració i alguns indicadors de relleu de l'any 2022. Hem aprofitat per fer la comparativa amb les dades de la comarca del Baix Llobregat i del territori de Catalunya.

### Població (\*)

Habitants	Sant Joan Despí	Baix Llobregat	Catalunya
Homes	16.538	409.148	3.833.786
Dones	17.501	424.392	3.958.825
<b>Total</b>	<b>34.039</b>	<b>833.540</b>	<b>7.792.611</b>

### Estructura de la població (\*)

Indicadors de població	Sant Joan Despí		Baix Llobregat		Catalunya	
	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes
De 0 a 14 anys	2.441	2.585	60.959	64.258	543.576	576.192
De 15 a 64 anys	11.551	11.244	276.652	278.949	2.559.130	2.611.918
De 65 a 84 anys	2.956	2.444	71.730	58.201	685.013	560.355
De 85 anys i més	553	265	15.051	7.740	171.106	85.321
<b>Total</b>	<b>17.501</b>	<b>16.538</b>	<b>424.392</b>	<b>409.148</b>	<b>3.958.825</b>	<b>3.833.786</b>

### Nacionalitat de la població

Nacionalitat	Sant Joan Despí		Baix Llobregat		Catalunya	
	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes
Espanyola	15.970	15.118	378.527	363.047	3.344.054	3.176.747
Estrangera	1.531	1.420	45.865	46.101	614.771	657.039
<b>Percentatge població estrangera</b>	<b>8.74%</b>	<b>9.39%</b>	<b>10.80%</b>	<b>12.69%</b>	<b>15.52%</b>	<b>17.13%</b>

### Indicadors d'edat de la població (\*\*)

Indicadors de població	Sant Joan Despí		Baix Llobregat		Catalunya	
	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes
Índex d'envelliment <sup>(1)</sup>	132,72	96,41	131,8	94,9	154,3	109,6
Índex de sobreenvelliment <sup>(2)</sup>	15,76	9,78	17,3	11,7	20,0	13,3
Índex de dependència juvenil <sup>(3)</sup>	23,30	25,50	24,2	25,4		
Índex de dependència senil <sup>(4)</sup>	30,92	24,58	31,9	24,1		

(1) Índex d'envelliment és el quocient entre el nombre de persones majors de 65 anys i el nombre de joves menors de 15 anys.



- (2) *Índex de sobreenvelliment és el quocient entre el nombre de persones de més de 85 anys en relació amb les de 65 anys i més*
- (3) *Índex de dependència juvenil és el quocient entre el nombre de persones menors de 15 anys i el nombre de persones de 15 a 64 anys.*
- (4) *Índex de dependència senil és el quocient entre el nombre de persones majors de 65 anys i el nombre de persones de 15 a 64 anys.*

## Indicadors econòmics de la població (\*\*\*)

Indicadors econòmics	Sant Joan Despí	
Renda per càpita	---	
	Dones	Homes
Població activa registrada	1.912	2.339
Percentatge d'atur	7,3%	4,4%

---

(\*) **Població i Estructura de la Població**  
*Font: Idescat de la Generalitat de Catalunya / El municipi en xifres*

(\*\*) **Indicadors demogràfics**  
*Indicadors demogràfics a Sant Joan Despí*  
*Font: Programa HERMES de la Diputació de Barcelona.*

*Indicadors demogràfics de Baix Llobregat i Catalunya*  
*Font: Observatori del Consell Comarcal del Baix Llobregat*

(\*\*\*) **Renda per càpita (RFDB)**  
*Dada no disponible de 2022*

**Població Activa Registrada i Taxa d'atur**  
*Font: Observatori del Consell Comarcal del Baix Llobregat*





## Marc legal i missió del Departament d'Igualtat

L'Ajuntament de Sant Joan Despí té competències en matèria d'igualtat en virtut del que disposa la normativa legal vigent a Catalunya.

Pel que fa a la legislació espanyola, cal destacar la **Llei Orgànica 1/2004, de 18 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere** que té com a finalitat donar un tractament integral al problema de la violència contra les dones (dins el món de la parella o ex-parella), no només en les mesures estrictament penals, sinó també respecte la sensibilització, prevenció i detecció (Títol I), l'assistència social i jurídica (Títol II), la tutela institucional (Títol III) i judicial (Títol V), i suport psicològic i econòmic. Els objectius són protegir la víctima, dissuadir l'agressor, i "protegir a la part més feble humanitzant el Dret penal". A més, s'hi inclouen les mesures de protecció en funció de la gravetat dels casos: la sortida de l'agressor del domicili, l'ordre d'allunyament, l'ordre de suspensió de les comunicacions i la privació de la pàtria potestat i custòdia de menors o la suspensió del règim de visites.

També trobem la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**. Aquesta última, modifica diverses lleis anteriors, adopta mesures per a la prevenció de les conductes discriminatòries i fa previsió de polítiques actives per fer efectiu el principi d'igualtat.

A Catalunya, la Generalitat té la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere. La creació de múltiples organismes a nivell local encarregats de la realització de polítiques públiques encaminades a la igualtat entre homes i dones s'ha reforçat des dels anys noranta.

Per una banda, trobem la **Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes**, la qual s'estructura en 64 articles, 5 capítols i que té per objecte establir i regular els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

El Ple del Parlament va aprovar la **Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista**. Aquesta llei manté el seu objectiu d'eliminar la violència masclista i trencar les estructures socials i dels estereotips culturals que la perpetuen, amb la finalitat que es reconegui i es garanteixi plenament el dret inalienable de totes les dones a desenvolupar la pròpia vida sense cap de les formes i dels àmbits en què aquesta violència es pot manifestar. La Llei regula, entre altres aspectes, les competències que corresponen als municipis en aquesta matèria.



La **Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació** estableix els principis i regula les mesures i els procediments per a garantir i fer efectius el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, el respecte a la dignitat humana i la protecció davant qualsevol forma, acte o conducta de discriminació que es doni en l'àmbit territorial d'aplicació d'aquesta llei per raó de naixement o lloc de naixement; procedència, nacionalitat o pertinença a una minoria nacional; raça, color de pell o ètnia; opinió política o d'una altra índole; religió, conviccions o ideologia; llengua; origen cultural, nacional, ètnic o social; situació econòmica o administrativa, classe social o fortuna; sexe, orientació, identitat sexual i de gènere o expressió de gènere; ascendència; edat; fenotip, sentit de pertinença a grup ètnic; malaltia, estat serològic; discapacitat o diversitat funcional, o per qualsevol altra condició, circumstància o manifestació de la condició humana, real o atribuïda. Alhora, pretén promoure l'erradicació del racisme i la xenofòbia; de l'antisemitisme, la islamofòbia, l'arabofòbia, la cristianofòbia, la judeofòbia o l'antigitanisme; de l'aporofòbia i l'exclusió social; del capacitisme; de l'anormalofòbia; del sexisme; de l'homofòbia o la lesbofòbia, la gaifòbia, la transfòbia, la bifòbia, la intersexofòbia o la LGBTI-fòbia, i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones.

Per altra banda, és important tenir present la **Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**. La Llei recull la demanda històrica del ric teixit associatiu que ha liderat durant dècades la reivindicació dels drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals, i que han assolit en els darrers anys un reconeixement social i polític que se'ls havia negat, però que encara és lluny de la plena normalització.

## El Servei d'Informació i Atenció a les Dones

### Organització i recursos generals

El SIAD Sant Joan Despí, s'ha definit com un servei dirigit a totes les dones que viuen a la ciutat, i que té la finalitat de donar resposta a les diferents demandes d'informació i atenció, potenciar els processos d'autonomia de les dones i contribuir a la superació de totes les situacions de desigualtat.

Al mateix temps, es constitueix com un instrument comunitari per desenvolupar i promoure la participació política i social de les dones al municipi i per avançar en la construcció d'una ciutadania que inclogui la perspectiva de gènere.

Funcions:

- Informació i orientació
- Atenció i suport personalitzat psicològic i jurídic per dones
- Atenció i acompanyament psicològic infanto-juvenil
- Servei d'atenció social
- Actuacions grupals
- Espai relacional i de referència per a les dones
- Servei de documentació
- Observatori de gènere

Tots els serveis que s'han realitzat des del SIAD Sant Joan Despí s'han dut a terme per professionals de cadascuna de les temàtiques. Concretament, el servei té una tècnica psicosocial, una psicòloga d'atenció a dones, una psicòloga infanto-juvenil, una advocada especialista en violència masclista, una coordinadora del servei, l'agent d'igualtat i la cap del Departament d'Acció social i Igualtat.

L'empresa Eulen Servicios Sociosanitarios S.A. i l'Associació de Dones Juristes han continuat prestant el servei.

L'equip segueix formant part de la *Comissió local de violència*, juntament amb professionals i tècniques d'altres departaments (educació, joventut, salut, agents de seguretat, promoció econòmica...) i recursos externs (SIE, CAS, CSMA...) per a treballar la transversalitat de gènere, evitar la victimització secundària i garantir la diligència deguda.

També es compta amb les persones de recepció que atenen a les dones a les instal·lacions municipals on es porta a terme l'atenció.



## Aspectes generals

El SIAD de Sant Joan Despí està ubicat a l'Àrea de Serveis a la Persona.

Les visites s'han fet a la sala de la planta baixa, en una sala específica per l'atenció individual (per part de les psicòlogues, l'advocada i la tècnica psicossocial) i en una altra sala acollidora i lluminosa per dur a terme les sessions grupals.

Tot i prioritzar la presencialitat de les intervencions, també s'han realitzat atencions de forma telemàtica (telèfon i videotrucada) segons les necessitats de cada situació, amb l'objectiu de seguir oferir un servei individualitzat i de qualitat a les dones del municipi.

S'han realitzat alguns **tallers monogràfics al SIAD** per a proporcionar eines i recursos pel creixement personal, millora d'autoestima i habilitats personals i socials a totes les dones, afavorint un espai per compartir experiències i crear noves xarxes de suport entre les pròpies dones. Aquest any s'han realitzat 20 sessions (els divendres quinzenals, excepte els mesos d'agost i setembre) i s'han tractat els següents temes:

Sessions de Creixement personal i autoestima	dones
Qui sóc i què m'agrada fer?	2
La importància del procés en els reptes personals	4
La importància de les relacions afectives més enllà de la parella	4
Habilitats socials	5
No cal ser superwoman	7
Juntes som més fortes!	5
En la diferència està l'aprenentatge	5
L'escriptura com a eina terapèutica	5
Cicle vital de les dones	3
Invisibilitat de la salut de les dones	6
Tècniques de relaxació	7
Vull perdre la por a parlar en públic	7
Coaching per la vida quotidiana	7
Aprendre a viure i no a sobreviure	3
Visibilitzem la salut mental	4
Com fomentem el benestar emocional	8
Aprendre a desaprendre	7
NO sempre és NO!	9



Repensem les dites populars	9
Fent balanç: resignificant les experiències	8
<b>Total</b>	<b>105</b>

El perfil de les dones que hi ha acudit s'emmarca entre 50 i 70 anys i, de forma genèrica, estaven vinculades al servei a nivell individual, tenen estudis primaris, no treballen i algunes presenten problemes de parella.

La valoració d'aquests tallers ha estat molt positiva, tant per la professional que guia el grup, com per les dones que hi assisteixen. A més, l'increment en la difusió del servei ha permès arribar a un grup més ampli de dones.

Per altra banda, s'ha continuat amb la participació al **Programa Aprop**, vinculat a l'Institut Català de les Dones (ICD), un acompanyament professional a SIADs de la comarca del Baix Llobregat amb l'objectiu de crear i enfortir les sinergies de la xarxa, atenent les especificitats territorials i facilitar la posada en comú d'eines i estratègies d'abordatge de les violències masclistes entre professionals, d'acord amb les necessitats actuals.

Durant el 2022 s'han fet 8 sessions. La valoració continua sent molt positiva pel què fa al funcionament intern com per la supervisora.

## Dades generals

Dades generals	dones	intervencions
<b>Dones ateses</b>	<b>476</b>	
<b>Tècnica Atenció Psicosocial</b>	163	1.033
<b>Advocada</b>	47	66
<b>Psicòloga dones</b>	131	219
<b>Psicòloga infanto-juvenil (mares)</b>	25	327
<b>Psicòloga infanto-juvenil (filles i fills)</b>	15	
<b>Nombre de dones en situació de violència masclista</b>	<b>120</b>	

## Accions de sensibilització comunitària

### Commemoració del Dia Internacional de les Dones

En el Consell de Dones del 2 de febrer de 2022 es va plantejar novament la voluntat d'organitzar la **Diada de Dones**. Tanmateix, la diada va ser adaptada a la situació sanitària del moment, ja que des de l'Ajuntament s'havien suspès totes les activitats multitudinàries per la Covid-19. Per tant, es va dur a terme en un format reduït i de jornada, entenent que no es podien realitzar activitats que fomentessin l'aglomeració de persones sense poder garantir la distància de seguretat.

La temàtica central de l'acte va estar dedicada a la visibilització de les dones de la ciutat a través de la seva experiència personal, tan d'aquelles dedicades en l'àmbit de les cures com d'aquelles que professionalment es desenvolupen en àmbits on estan poc representades.

Paral·lelament, s'ha treballat coordinadament amb la xarxa associativa del municipi i amb diferents departaments de l'ajuntament per dur a terme un programa d'actes commemoratius transversal i obert a la ciutadania en general. Altra vegada, s'ha organitzat la **lectura del manifest**, el **Lila Cabaret**, els **tallers del SIAD** vinculats a les temàtiques de la commemoració (*No cal ser superwoman* i *Juntes som més fortes*) i accions esportives i culturals arreu del municipi.

En aquest sentit, i durant tot el mes de març, s'han realitzat un total de 10 actes organitzats per entitats del Consell de Dones per promoure la sensibilització vers la igualtat i la no discriminació per raó de gènere en diferents sectors i àmbits de la ciutat. Concretament, Montserrat Roig la organitzat l'exposició **Montserrat Roig cronista d'un temps i d'un país** que ha parlat sobre l'obra i la vida de la Montserrat Roig. A més a més, s'han fet 25 actes d'entitats i organitzacions externes al Consell però implicades en la promoció i visibilització de les dones al municipi.

El nombre total de persones participants en tots els actes ha estat d'unes 1.590 persones: 1.287 dones i 303 homes. L'increment de la participació i la col·laboració de més grups del municipi, permet una major consciència sobre les desigualtats entre homes i dones, donant a conèixer el treball que es realitza des de diferents àmbits: el cultural, el sanitari, l'educatiu, el polític i el social. La població de Sant Joan Despí sempre respon molt positivament a totes les accions comunitàries.

La valoració de les accions commemoratives ha estat positiva per la participació, el ventall d'activitats i les propostes creatives de les entitats. També, s'ha valorat satisfactòriament la implicació i dedicació de tots els clubs esportius del municipi que



han dut a terme varis actes simbòlics durant la celebració dels partits i entrenaments pròxims al 8 de març. Tanmateix, des del Consell de Dones, s'ha trobat a faltar la Diada de Dones a la plaça de l'Ermita al ser considerada un espai important de relació i visibilització de les dones i les seves aportacions a la ciutat.

Dia Internacional de les Dones	dones	homes
10 actes organitzats pel Consell de Dones	582	140

### Commemoració del Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones

L'organització de les accions del Dia Internacional de l'Acció per la Salut de les Dones és a càrrec de les entitats de dones i de l'Ajuntament de Sant Joan Despí. Els objectius de les activitats són:

- Commemorar el Dia Internacional de l'Acció per la Salut de les Dones.
- Conscienciar a la ciutadania de la importància de viure de forma saludable.
- Visibilitzar la salut de les dones.

Enguany s'han realitzat 2 activitats, una de les quals ha estat organitzada per una entitat de dones i l'altra pel departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI, amb una participació total de 66 dones.

Des del departament d'Igualtat, juntament amb el Club Ciclista i el Parc Ciclista, s'ha organitzat un *Taller d'aprendre a anar en bici per dones* amb la voluntat de promoure la salut integral de les dones i la importància de la bici en la seva emancipació. Enguany van participar 7 dones de diferents franges d'edat i la valoració va ser molt positiva per part de les entitats organitzadores i les participants.

Des de l'Associació Montserrat Roig es va organitzar el *Taller de Prevenció de caigudes dins i fora de la llar*, a càrrec de la fisioterapeuta Carmen Valero. L'entitat i les persones participants han quedat molt satisfetes amb l'activitat.

Per últim, des del SIAD, s'han dut a terme dos tallers de creixement personal i autoestima que han tractat diferents aspectes de la salut de les dones: *Cicle vital de les dones* i la *Invisibilitat de la salut de les dones*.

Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les dones	
Taller de prevenció de caigudes dins i fora de la llar	50
Taller d'aprendre a anar en bici	7



Cicle vital de les dones	3
Invisibilitat de la salut de les dones	6
<b>Total actes del Consell de Dones</b>	<b>66</b>

## Commemoració del Dia Internacional per l'erradicació de les violències vers les dones

En el Consell de Dones de l'11 d'octubre de 2022 es va plantejar novament l'organització de la **V Jornada Feminista contra les violències masclistes** però adaptant el format de les edicions anteriors, perquè el plantejament d'ocupar tot un dissabte al matí limitava la presència de la ciutadania.

Tanmateix, independentment del format, la commemoració mantenia els mateixos objectius. Per una banda, dinamitzar el col·lectiu de dones del municipi, ja siguin integrants d'alguna entitat de Sant Joan Despí com ciutadanes no vinculades del municipi. Per altra banda, sensibilitzar, visibilitzar i crear un espai de reflexió entorn les violències sexuals existents a la nostra societat i així conscienciar a la ciutadania i trobar noves formes de corresponsabilitat que faciliti la creació d'una societat igualitària lliure de violències masclistes.

Concretament, la xerrada feminista va tractar la **Violència sexual, pornografia y prostitució: realidades, mitos y propuestas éticas** a càrrec d'Amelia Tiganus (escriptora i activista feminista supervivent de del tràfic de dones). I l'obra de teatre **Sex toy. La rebelión de las muñecas** acompanyava l'eix central de la proposta municipal reflexionant sobre la idea imperant que la dona és un simple objecte estètic i sexual, aprofundint sobre la cultura de la violació, la pornografia, la prostitució i la socialització femenina des d'una perspectiva feminista.

Enguany es va poder celebrar la **IX Marxa del Baix Llobregat contra la violència masclista**, organitzada pel Consell Comarcal.

El mateix 25 de novembre a la tarda, es va fer la **lectura del manifest** (a càrrec de tres dones de generacions diverses del municipi) davant de l'Ajuntament amb l'objectiu de denunciar les violències que encara patim de forma intergeneracional les dones i nenes.

Per altra banda, després de quatre anys, vam participar del **6è Congrés de Dones del Baix Llobregat**, organitzat pel Consell Comarcal del Baix Llobregat, i que tenia com a eixos principals de reflexió:

- Violències masclistes





- Trajectòries vitals de les dones
- Empoderament sexual i reproductiu
- Dones en el treball del futur
- Salut
- Maternitats

Prèviament, i com a municipi subseu del Congrés, es va realitzar a Sant Joan Despí la xerrada **WomenTech. El repte de l'apoderament femení a l'empresa tecnològica** a càrrec d'Eva Aymamí Gili (Enginyera en Telecomunicacions, Team Leader en RAONA Enginyers S.L.) i Patricia Villanova (Psicòloga-Coach & Mentora, HR Director en RAONA Enginyers S.L.).

També, el SIAD va dedicar les sessions de creixement personal del mes de novembre a la temàtica del 25N amb: **Aprendre a desaprendre i No és sempre NO!**

A més a més, es van realitzar xerrades, activitats esportives i actes per part de les entitats de dones i dels partits polítics, com l'**Acte No te olvido. Ninguna en el olvido**; així com actes de sensibilització i denúncia oberts a la ciutadania.

En general, destaquen la bona acollida de les activitats organitzades per tots agents implicats.

Es calcula que en els actes principals organitzats hi ha hagut una participació d'unes 507 dones i de 111 homes, fent un total de 618 persones.

<b>Dia Internacional per erradicar la violència vers les dones</b>	<b>dones</b>	<b>homes</b>
Lectura del Manifest	65	15
Sex toy. La rebelión de las muñecas	160	23
Xerrada Amelia Tiganus	40	3
IX Marxa del Baix Llobregat contra la VM	33	7
6è Congrés de les dones del Baix Llobregat	20	-
<b>Total d'actes del Consell de Dones</b>	<b>428</b>	<b>84</b>

## Projectes de ciutat

### Servei Puntual de Cangur Municipal

El Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, a través de la Resolució IFE/3877/2021, de 29 de desembre, va posar en marxa la prestació de servei de cura puntual per a nenes i nens de 0-14 anys i va aprovar la transferència destinada a finançar aquest servei.

Aquesta acció s'emmarca dins del Pla Corresponsables (2021-2023), una nova política pública impulsada per a la Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere del Ministeri d'Igualtat del Govern Espanyol. L'objectiu era aconseguir la igualtat efectiva de les dones i homes des d'un enfocament de la garantia de drets universals i en concret, fer efectiva l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps.

Des d'un enfocament històric, més visible i real des de la vivència viscuda amb la pandèmia de la Covid-19, s'ha pogut comprovar que les dones són les que han assumit una major càrrega respecte a les cures familiars i el treball domèstic, més enllà de les pròpies càrregues de l'àmbit professional, educatiu i social. Això ha posat de manifest la desigualtat existent entre dones i homes i ha incidit negativament en la igualtat de gènere i en els drets de les dones en general. Podríem anomenar-la "la crisi de les cures" que impacta directament en les desigualtats, renúncies i precarietats que les dones han de patir contínuament.

En aquest sentit, el departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI de Sant Joan Despí va oferir el Servei Puntual de Cangur Municipal a totes aquelles famílies amb menors de 3 a 12 anys empadronats a la ciutat, amb l'objectiu de posar temporalment a disposició de les famílies un recurs que faciliti la corresponsabilitat social, laboral i familiar, així com també la conciliació de les diverses esferes de la vida, sobretot per a les dones, perquè tradicionalment són les que assumeixen les sobrecàrregues en l'àmbit de les cures i la gestió familiar.

El servei es va dur a termes del 5 de setembre a 31 de desembre de 2022 i no cobria situacions d'urgència d'última hora ni podia resoldre problemes més estructurals vers les cures, la corresponsabilitat i la conciliació.

Es van prestar les següents modalitats de servei:

- Anem a l'escola - Acompanyament a l'escola des del domicili.
- Sortim de l'escola - Recollida de l'escola i acompanyament a l'esplai, activitat extraescolar o domicili amb persona autoritzada a càrrec.



- Cangur a casa – Serveis que es realitzen al domicili. Els dissabte al matí, també s'inclou l'acompanyament de l'infant a activitats de lleure (esplai, colònies, extraescolars,...) dins el municipi de Sant Joan Despí.

Els horaris dels diferents serveis són els següents:

Dies	Franja	Horari
Dilluns - Divendres	Matí i Tarda	<b>Matí:</b> 7.30 – 9 hores (Anem a l'escola) <b>Tarda:</b> 16.20 – 19.30 hores (Sortim de l'escola) <b>Vespre:</b> 19 – 21.30 hores (Canguratge a domicili + 30' extra)
Divendres	Nit	<b>Nit:</b> 20 – 23 hores (Canguratge a domicili)
Dissabte	Matí	<b>Matí:</b> 8 – 14 hores (Canguratge a domicili - inclou 30' extra) (Acompanyament a activitats de lleure)

A més, es van reservar 30 hores mensuals per a la realització de serveis de cangur pels diferents agents socials implicats (SIAD, Serveis Socials, Promoció econòmica i Igualtat). De les hores reservades només es van utilitzar 3h, doncs la majoria d'entrevistes i accions plantejades pels diferents departaments ja preveien horaris d'atenció dins l'horari escolar i facilitaven l'assistència de les mares/famílies.

RESUM ESTADÍSTIC					
<b>FAMÍLIES DONADES D'ALTA</b>	<b>132</b>				
<b>FAMÍLIES REBUTGADES</b>	<b>9</b> (Sense padró, casos de risc i sol·licituds duplicades)				
<b>FAMÍLIES QUE HAN SOL·LICITAT EL SERVEI</b>	<b>38</b>				
<b>Nº INFANTS</b>	<b>54</b> (24 nenes i 30 nens)				
<b>BARRI</b>	<b>21</b> CENTRE	<b>8</b> BEGUDES	<b>6</b> PLANAS	<b>2</b> TORREBLANCA	<b>0</b> TV3
<b>TIPUS DE FAMÍLIES QUE HAN SOL·LICITAT EL SERVEI</b>	<b>11</b> MONOMARENTAL	<b>4</b> NUCLEAR	<b>3</b> NEE	<b>20</b> ALTRES (Divorciades, Cap de les anteriors, no han contestat...)	



<b>Nº SERVEIS SOL·LICITATS</b>	<b>354</b>			
<b>HORES SERVEI REALITZADES</b>	<b>445.5 hores</b>			
<b>TIPUS DE SERVEI</b>	<b>149</b> ANEM A L'ESCOLA	<b>185</b> SORTIM DE L'ESCOLA	<b>16</b> CANGUR A CASA (Divendres)	<b>4</b> CANGUR A CASA (Dissabte)
<b>SERVEI D'ACOLLIDA A ACTIVITATS</b>	<b>3h</b> Igualtat			

La valoració va ser molt positiva per part de tots els agents implicats, departament d'igualtat, entitat gestora, famílies i criatures. Tot i que a l'inici, hi havia poques reserves, mica en mica el projecte va anar creixent i consolidant, a mesura que es va anar fent conegut a la ciutat.

### Acollides gratuïtes a les Escoles Bressol Municipals

El Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, a través de la Resolució IFE/3877/2021, de 29 de desembre, va posar en marxa la prestació de servei de cura puntual per a nenes i nens de 0-14 anys i va aprovar la transferència destinada a finançar aquest servei.

Per tant, el projecte pilot d'acollides gratuïtes estava subjecte a la subvenció atorgada i va cobrir les següents franges horàries:

- Matí: 7.30 – 9h / 8 – 9h / 8.30 – 9h
- Tarda: 17 – 17.30 / 17 – 18h

La gratuïtat de les acollides estava adreçada a les famílies amb filles i fills, amb matrícula a les escoles bressol municipals, en situació de vulnerabilitat per tal d'afavorir, sobretot, la inserció i la incorporació al mercat de treball de les dones que tenen dificultats per qüestions horàries i/o també per accedir a altres mesures ocupacionals o socials. Així doncs, els col·lectius a qui es va adreçar el projecte eren els mateixos recollits a la Resolució IFE/3877/2021:

- Famílies monoparentals
- Dones víctimes de violència masclista
- Dones aturades de llarga durada
- Dones majors de 52 anys
- Baix nivell de renda
- Càrregues familiars acreditades que dificulten l'accés al mercat laboral
- Dones amb nacionalitat estrangera



- Famílies amb responsabilitats de cura acreditades

Per tant, aquest servei promovia una major conciliació familiar i laboral de les famílies que, per no disposar de recursos socioeconòmics, no podien accedir a diferents recursos o opcions professionals al no tenir algú amb qui deixar la criatura o no poder pagar el cost de les acollides de les escoles bressol.

Durant el curs 2022-2023 van fer ús d'aquest recurs 8 criatures de 0 a 3 anys, de les 10 sol·licituds presentades. Les dues famílies rebutjades no complien amb cap dels requisits anteriorment esmentats.

La valoració ha estat positiva i es mantindrà en cas que la subvenció tingui continuïtat en els propers anys.

## Accions coeducatives als centres educatius

### Projecte de sensibilització contra les violències masclistes i per la construcció de relacions saludables #noemtoquiselwhatsapp (4t ESO)

El Departament d'Igualtat des de la Comissió local de violència, i juntament amb l'Observatori de les dones en els mitjans de comunicació i l'Anna Ortiz, va gestionar aquest projecte per a joves de 4t d'ESO dels diferents centres educatius de la ciutat.

La finalitat d'aquesta convocatòria ha estat, una vegada més, que l'alumnat de la ciutat abordi l'aprenentatge de l'ideal d'amor romàntic, concretament, la seva representació en la cultura audiovisual i la vinculació amb l'establiment de relacions abusives.

El projecte s'ha dividit en dues fases:

- En la primera, tot l'alumnat ha realitzat un taller de mínim 60 minuts amb l'Observatori titulat "*Aprenentatges de l'amor: les relacions afectives a la cultura audiovisual*" per treballar la socialització en les violències masclistes, reflexionar sobre els aprenentatges de l'amor romàntic i de com han construït la identitat masculina i femenina.

Posteriorment, s'ha realitzat un altre taller anomenat "Assessorament audiovisual amb perspectiva de gènere", als centres educatius que han volgut participar en el concurs de vídeos, amb l'objectiu de facilitar la part creativa i resoldre els dubtes relacionats amb el format de vídeo.

- En la segona, l'alumnat ha produït un vídeo en qualsevol de les tres categories disponibles: Curtmetratge clàssic, TikTok o Instagram Reels i Vídeo artístic amb l'objectiu de promoure la igualtat entre dones i homes, rebutjar les violències masclistes i construir models de relacions afectives i de parella lliures i saludables.

Els primers tallers es van realitzar a tots els centres educatius de la ciutat, amb una participació de 183 noies i 170 nois, fent un total aproximat de 353 alumnes. Els d'assessorament només es van realitzar a 3 instituts.

Els vídeos es van presentar a finals de maig i l'entrega de premis es va realitzar el 15 de juny en un acte tancat als centres educatius participants al Pati del Diamant del Centre Cultural Mercè Rodoreda. Enguany es van presentar 13 vídeos, dels quals 12 eren en format Reel i 1 en format de Curtmetratge clàssic de dos dels centres educatius implicats. I van participar un total de 51 joves, 31 noies i 20 nois.



El jurat va considerar que els grups participants van reflexionar sobre el masclisme, els estereotips de gènere, posant la mirada a la reproducció de les violències masclistes en les relacions de parella. Va senyalar també que s'havia reflectit, en la majoria dels vídeos, la diversitat en l'orientació sexual, sortint de la mirada de la heteronormativitat.

Com a resultat, el vídeo guanyador va ser "Som lliures" (de l'Ateneu Instructiu) per transmetre la importància de la sororitat i l'apoderament femení des d'una mirada positiva. També es va fer una menció especial al vídeo "Malauradament habitual..." de la Fundació Pedagògica El Brot per tractar els masclismes invisibles.

En aquesta sisena edició hi va haver molt bona acollida de tot el projecte, tant per les bones valoracions tècniques i de l'alumnat sobre els tallers, per l'adaptació als nous llenguatges comunicatius, com pel gran increment en el nombre de vídeos presentats (fent un total de 13 vídeos provinents de dos instituts). Així doncs, totes les parts implicades han destacat la gran importància de continuar fent activitats on es treballin els valors de la societat actual d'una manera tan visual i participativa. És més, aquesta iniciativa ha generat noves demandes de formació i sensibilització als diferents agents que conformen la comunitat educativa.

Projecte #noemtoquiselwhatsapp	noies	nois
<b>6 centres educatius: Ateneu Instructiu, Gran Capità, Salvador i Pedrol, Ferrer i Guàrdia, El Brot i Escola de persones adultes Arquitecte Jujol</b>	183	170
<b>Nº de tallers realitzats "Aprentatges de l'amor"</b>	14	
<b>Nº de tallers realitzats "Assessorament audiovisual amb PG"</b>	7	
<b>Total de vídeos presentats:</b>	<b>13</b>	

## Tallers de prevenció de les violències masclistes (1r batxillerat)

La demanda d'aquests tallers va sorgir de l'equip de coordinació de batxillerat del centre educatiu Salvador i Pedrol al detectar conductes masclistes i d'estereotips de gènere entre el seu alumnat, i es va fer extensible als altres dos instituts amb l'objectiu d'ampliar la visió feminista sobre l'erradicació, sensibilització i detecció de les violències masclistes, l'amor romàntic i la promoció de les relacions sanes i lliures a la joventut del municipi. D'aquesta manera, s'ha anat instaurant com un projecte estable al municipi.

Enguany també es va fer extensiu a l'Escola de persones adultes Arquitecte Jujol.



En aquesta darrera edició, el projecte ja no ha contemplat el disseny i elaboració d'una enquesta dirigida al jovent perquè l'entitat que realitzava els tallers ha plegat i s'ha hagut de buscar una altra entitat especialitzada.

A més, l'acció es va adaptar a les noves necessitats i a l'aprovació del **Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci** i es va enfocar cap a la realització de tallers dinàmics i participatius amb la intenció d'anomenar i impulsar el bon tracte, l'ètica relacional i el consentiment com a elements erradicadors de la cultura de la violació. Així, un cop definides les idees d'amor i de bon tracte, és més fàcil identificar les diverses formes que prenen les violències sexuals i les (ciber)violències sexuals en el món de les relacions sexoafectives.

Es van fer un total de 9 tallers, amb una participació total de 226 alumnes.

Taller de prevenció de les violències masclistes	noies	nois
4 centres educatius: Ateneu Instructiu, Salvador i Pedrol, Ferrer i Guàrdia i Escola de persones adultes Arquitecte Jujol		
Nº de participants	109	117
Nº de tallers realitzats	9	

Tant l'alumnat com l'equip educatiu i tècnic van valorar molt positivament els tallers.

## Projecte de la Maleta Lila i col·laboració en la Maleta Viatgera

Tot i que l'acolliment d'ambdues iniciatives va ser molt positiva i molt ben acollida per les escoles, al 2022 no es va poder participar amb exemplars a la **Maleta Viatgera** ni a la **Maleta Lila** al no haver cap sol·licitud des dels centres educatius de primària.

## Consell d'infants i adolescents

El Departament d'Igualtat ha seguit participant en el Consell d'Infants per assessorar i acompanyar en el treball de sensibilització, visibilització i educació sobre l'equitat de gènere i l'erradicació de les violències masclistes.

A finals de 2022, fruit de la proposta i reivindicació del Consell d'Infants, es va elaborar una **Guia pedagògica per a la igualtat** amb la intenció d'oferir al professorat i altres agents educatius propostes coeducatives que incloguin la perspectiva de gènere i promoguin una vida lliure de relacions de poder i estereotips, facilitant així un





desenvolupament lliure i igualitari de cadascuna de les persones implicades en la comunitat educativa.

Per altra banda, enguany no es va participar en el Consell Adolescents per dificultats sorgides en la gestió interna i les demandes del propi grup.

Es va valorar molt positivament continuar amb aquesta vinculació per donar cabuda a les seves demandes i propostes relacionades amb l'equitat de gènere i el feminisme, tot amb l'objectiu d'intentar assolir els objectius que proposen i anar transformant la nostra ciutat en un espai feminista i inclusiu.

Consells d'Educació	noies	nois
Consell d'Infants	10	9

## Dones, nenes i Ciència

El Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI i el Departament d'Educació van establir sinèrgies per seguir promovent la participació plena i en condicions d'igualtat de les dones i les nenes en l'educació, la capacitat, l'ocupació i els processos d'adopció de decisions en la ciència i la tecnologia, i eliminar així tota mena de discriminació contra les dones i nenes en les esferes de l'educació i l'ocupació, tot trencant les barreres jurídiques, econòmiques, socials i culturals, així com reconèixer les seves contribucions al llarg de la història.

Seguint aquesta línia, i amb l'objectiu de promocionar el món tecnològic i científic de nenes i joves del municipi, es van realitzar accions en alguns dels centres educatius, en el desenvolupament del projecte **Trencant la Bretxa Digital** (que s'explicarà més endavant).



## Actuacions formatives, saludables i/o lúdiques adreçades a dones

### Tallers per a dones

Pel curs 2021-2022 es va actualitzar la proposta de tallers per a dones, ampliant l'oferta i concretant les temàtiques amb aspectes més específics per dones, tant en el format anual com en el format trimestral. L'objectiu de totes aquestes iniciatives va ser gaudir d'un espai d'oci i de relació, paral·lelament al seu caràcter formatiu.

Concretament, tot i també oferir els tallers trimestrals de *Sexualitat* i *Empodera't*, només es van realitzar els **3 tallers anuals** de country, sevillanes i ball espanyol i autodefensa feminista, amb una participació total de 68 dones.

L'Ajuntament va contemplar la possibilitat de becar a les dones que econòmicament no podien fer front al cost dels taller.

Per altra banda, també es va realitzar el taller de teatre per a dones **Tothom hauria de ser feminista**. El taller proposava l'adaptació teatral de l'obra de Chimamanda Ngozi que du el mateix nom i on l'autora, a través de les seves vivències, promou l'erradicació dels masclismes quotidians i de les estructures de poder de la societat patriarcal.

Tallers per a dones	dones
Country	25
Autodefensa feminista	25
Sevillanes i Ball espanyol	18
Teatre "Tothom hauria de ser feminista"	12
<b>Nombre total de participants</b>	<b>80</b>

### Premi de Relats Breus per a dones Gabriela de Frígola 2022

Certamen literari que ha arribat a la vint-i-dosena edició i que té com a objectiu principal visibilitzar la creació literària de les dones. És per aquest motiu que les obres finalistes i guanyadores es van publicant bianualment.

Les bases del concurs permeten la participació de dones de fora del municipi i defineixen dos primers premis de 400 € (dels quals un ha de ser obligatòriament per una dona resident a Sant Joan Despí) i quatre premis finalistes de 100 €.



Al 2022 s'han presentat un total de 10 obres, 5 de les quals són d'autores residents a Sant Joan Despí i les altres 5 són de dones no residents al municipi. Per tant, ha estat una edició amb molta participació local.

El jurat d'aquesta edició va ressaltar el fet que només alguns dels relats han contemplat la perspectiva de gènere i el llenguatge inclusiu, evidenciant la necessitat de seguir impulsant la mirada feminista en la creació d'experiències i personatges femenins que tinguin força, poder de decisió i apoderament.

El primer premi va ser per l'Ascención García Gómez (dona resident a Sant Joan Despí) i per la Berta Anglada i Oriol (dona no resident al municipi).

Les finalistes van ser, per ordre de valoració del jurat, la Nerea Díaz Sosa, la Nora Nadal i altra vegada la Nerea Díaz Sosa. El premi a la quarta finalista va quedar desert per no arribar a la qualitat mínima establerta pel jurat.

#### Premi de Relats Breus per a dones Gabriela de Frígola 2022

Nombre d'obres presentades

10

### Entrega de premis

La tarda del 15 de juny de 2022 al Pati del Diamant del Centre Cultural Mercè Rodoreda, es va fer entrega dels premis dels dos concursos impulsats pel departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI.

D'una banda, es va celebrar la finalització del certamen literari de **Relats Breus per a dones Gabriela de Frígola**, on van participar les guanyadores, finalistes, acompanyants i membres del jurat.

Per altra banda, també es va fer entrega dels premis del **Concurs de vídeos #noemtoquiselwhatsapp** al grup guanyador. Hi van participar els dos instituts que van presentar vídeos: l'Ateneu Instructiu i El Brot.

### Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació

Aquest any s'ha seguit participant en el projecte transversal a nivell intermunicipal per fomentar una visió crítica davant els continguts sexistes i discriminació dels mitjans de comunicació vers la imatge de les dones.

Sant Joan Despí té moltes coses a dir sobre el tractament que es fa de les dones als mitjans de comunicació i es treballa per aportar any rere any noves alternatives a les actuals imatges estereotipades i masclistes. Per això es consideren necessàries les activitats que generen nous horitzons i imaginaris més reals i més humans on les dones són tractades amb dignitat i respecte.

## Premi Literari Delta 2022

És un certamen literari biennal que té com a principal objectiu fomentar la creació literària de les dones reivindicant la seva mirada i pensament com a claus per transformar la societat, donant-les així un reconeixement públic. A través d'aquest concurs es pretén encoratjar les dones a desenvolupar els seus potencials creatius a través de l'escriptura i promoure així la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en la literatura.

Des de la seva creació el 2001, hi ha hagut una evolució positiva en relació a la qualitat i al nombre d'obres que s'han presentat en cada edició. En aquest avenç han tingut un paper cabdal els tallers d'escriptura que s'han dut a terme en els diferents municipis.

L'ajuntament organitzador d'enguany va ser Sant Just Desvern, en col·laboració conjunta amb el Consell Comarcal del Baix Llobregat.

Durant aquest segon any de l'onzena edició, es va dur a terme la publicació de l'obra guanyadora, *L'abocador*, d'Eva Maria Garrigosa. També, es va realitzar al municipi el taller d'escriptura vinculat al mateix, on van participar 15 dones sota el títol *La diversitat de les dones en el món literari*.

## Projecte Trencant la Bretxa Digital

El projecte va néixer gràcies a la subvenció atorgada pel Consell Comarcal del Baix Llobregat vinculada al seu Programa Feminista (PRF) amb l'objectiu contenir els efectes devastadors de la pandèmia al Baix Llobregat i protegir els col·lectius més vulnerables, atendre necessitats socials, reactivar l'activitat econòmica local i planificar una sortida en el marc del Pacte del Baix Llobregat per un nou impuls social i econòmic, l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

En aquest context, *Trencant la Bretxa Digital* va ser una aposta ferma per reduir la primera escletxa de gènere digital, que és la d'accés al coneixement i capacitació digital,

per tal de potenciar una ciutat digitalment inclusiva i diversa on l'accés a infraestructures i eines digitals sigui igualitari. I per fer-ho possible, cal incorporar a les dones a entorns laborals del sector TIC, potenciant la seva formació especialitzada, i crear les condicions que afavoreixin l'equitat de gènere real i efectiva.

D'aquí que els objectius del projecte hagin estat:

- Protegir i promoure els drets digitals de les dones, tenint presents les diferents discriminacions que pateixen per tal de facilitar la igualtat d'oportunitats en l'accés, l'ús i la qualitat d'ús.
- Reduir la primera escletxa de gènere digital i fomentar la presència de les dones a entorns STEAM.

Les activitats i accions es van dur a termes des del maig fins el desembre de 2022. En el seu desenvolupament s'han assolit els següents objectius:

1. Promoure els drets digitals i l'accés de les dones a les TIC des d'una mirada feminista i igualitària

S'han realitzat diverses accions en aquest sentit:

- 3 vídeos de sensibilització sobre ciber-violències masclistes: 1) Una internet lliure, cuidada i segura (sensibilitzar sobre els efectes e impactes que les violències digitals tenen en la vida de les persones que les pateixen); 2) Si no estàs còmoda, desconnecta! (maneres d'identificar la vigilància i control dels dispositius per tal de preservar la teva una privacitat) i 3) Ganes de practicar el sexting? Consells per una sexting segur.
- 4 Tallers d'apoderament en el sector tecnològic amb joves
- 1 Formació en violències masclistes digital a professionals de SIAD i serveis de Joventut
- 13 Tallers de sensibilització sobre les violències masclistes digitals i estratègies d'autodefensa feminista digital, 3 dels quals van estar dirigits a les famílies de 3 centres educatius

2. Trencar la bretxa digital per a facilitar accés laboral a les dones a ocupacions amb competències TIC

Al llarg del procés d'aprenentatge s'ha ampliat el grup diana incloent a dones grans (majoritàriament jubilades) on s'ha trobat que la bretxa digital és més àmplia per un tema generacional i perquè l'accés a la tecnologia ha estat en una època vital tardana, i és essencial el desenvolupament a través de les TIC en un



moment social post-pandèmic i històric on juguen un paper central en les activitats i les relacions socials.

- 3 Formacions de capacitació digital per col·lectius de dones en situació de vulnerabilitat
- 4 Formacions de capacitació digital per dones
- 1 Capacitació Digital-Recicla't per a dones

3. Donar suport a les dones dels sectors STEAM (Ciència, Enginyeria, Tecnologia, Matemàtiques i Art) de Sant Joan Despí

Això s'ha treballat a partir de la creació del **Cercador de Dones Expertes de Sant Joan Despí**, permetent la detecció i visibilitat de dones amb carreres STEAM de Sant Joan Despí per tal de crear referents actuals i pròxims; així com reconèixer l'expertesa femenina de tots els sectors i àmbits professionals de les dones vinculades a la ciutat. El cercador es va posar en marxa el 22 de novembre i fins a al 2022 s'han inscrit 25 dones.

4. Fomentar carreres científiques i tecnològiques (STEAM) a les nenes des de la infància per assegurar l'equitat de gènere en la societat digital del futur.

Finalment no es va dur a terme (més enllà dels tallers realitzats als centres educatius amb joves) perquè la proposta quedava coberta per tot el projecte impulsat des del departament d'educació durant la Setmana de la ciència. Es preveu poder-ho impulsar en un futur.

Trencant la Bretxa Digital	dones	homes	No binària
<b>1. Promoure els drets digitals</b>	120	53	1
<b>2. Facilitar l'accés a les TIC</b>	63	-	-
<b>3. Suport a les dones del sector STEAM</b>	25	-	-
<b>4. Fomentar carreres científiques i tecnològiques</b>			
<b>Nombre total de participants</b>	<b>262 persones</b>		

## Nit de Dones. Acte d'inici de curs

La *Nit de Dones*, el 17 de setembre de 2022, va tenir dues parts. Una primera part, ubicada al Teatre Mercè Rodoreda, es va dedicar a la representació de l'obra final **Totes som Chimamanda** a càrrec de les dones participants del taller *Tothom hauria de ser*



*feminista*. La segona part, va consistir en un **sopar** informal per a les dones santjoanenques.

L'acte es va consolidant com un espai clau per la visibilitat de la creativitat femenina.

Nit de dones	
Participants Obra de teatre "Totes som Chimamanda"	380
Participants Sopar de dones	68

## Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022 (PMEG)

Durant l'any 2022 es va continuar amb la implementació i valoració dels diversos objectius del *Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022. Estratègies feministes a Sant Joan Despí*.

En aquesta línia, s'han continuat les accions conjuntes entres àrees implicades de l'Ajuntament. El 2 de març va tenir lloc la sessió presencial de la Comissió Transversal, on es va fer rendició de comptes i avaluació dels anys 2020 i 2021. Va ser una trobada molt enriquidora per totes les participants i va permetre valorar els punts forts i debilitats de les estratègies actuals en la implementació de la transversalitat de gènere.

Per altra banda, el 28 de juliol, es va aprovar en sessió ordinària de l'Ajuntament Ple la pròrroga del PMEG pels anys 2022-2023.

Recordar que els 6 eixos estratègics sorgits de tot el procés d'anàlisi i participació ciutadana per al desenvolupament del PMEG, van ser els següents:

- **Eix 1. Transversalitat de gènere:** es vol establir la perspectiva de gènere com acció de govern, incloent totes les àrees municipals i dotant dels recursos necessaris per fer-ho possible. En aquest eix s'incorporen els pressupostos i la integració de la comunicació no sexista.
- **Eix 2. Transformació cap a una ciutat feminista:** es pretén transformar des de la base i a totes les edats, espais i àmbits de la ciutat. No deixar cap escletxa sense intervenció per trencar amb els valors tradicionals androcentristes i heteropatriarcals per tal d'educar en equitat tant des de la primera infància com en les edats més avançades, així com també promoure noves masculinitats.
- **Eix 3. Participació inclusiva:** l'objectiu és garantir la presència de les dones facilitant la seva incorporació en tots els espais i àmbits de la ciutat tendint cap a la paritat. Així mateix, visibilitzar i posar en valor la participació de les dones en les associacions, organitzacions, entitats locals o xarxes informals.
- **Eix 4. Corresponsabilitat, treballs i usos del temps:** s'intenta visibilitzar les desigualtats d'accés i manteniment entre homes i dones al món laboral i, per tant, facilitar-ne la igualtat d'oportunitats. A més, es pretén generar un nou equilibri entre els usos dels temps i el treball productiu i posar en valor els treballs de cures.
- **Eix 5. Qualitat de vida:** la intenció és aconseguir una ciutat que abordi la salut des d'una mirada integral i no només com a absència de malaltia. És a dir, una ciutat amb perspectiva de gènere que garanteixi la qualitat de vida de les dones. Per fer-ho, es volen proporcionar espais segurs de lleure per les dones, posar en





valor i generar recursos i serveis per a l'atenció de persones cuidadores i incloure la variable de gènere als estudis, memòries o projectes elaborats des dels serveis socials, de salut i esports, entre d'altres accions.

- **Eix 6. Intervenció integral contra les violències masclistes:** l'objectiu és eradicar qualsevol tipus, forma i àmbit de violència masclista a Sant Joan Despí i arreu. Per tal d'aconseguir aquesta fita, cal augmentar els recursos destinats a l'abordatge de les violències masclistes, així com visibilitzar, sensibilitzar i prevenir sobre aquest problema social en totes les seves formes i àmbits. A més, aquest eix contempla l'atenció a la recuperació i reparació de les dones víctimes de violències masclistes i dels seus fills i filles, i de forma innovadora la intenció d'iniciar atenció a homes agressors.

El Pla d'acció compta amb un total de 18 objectius generals dels quals se'n desprenen un total de 93 objectius específics amb les seves corresponents accions a desenvolupar durant el període 2019-2022. Cadascuna d'elles va acompanyada d'un termini d'execució així com també dels indicadors, tant qualitius com quantitatius, per a la seva posterior avaluació. En el pla d'acció trobem propostes d'execució a curt termini (2019-20), propostes d'execució a mig termini (2019-21) i propostes d'execució a llarg termini (2019-22). A més a més, les accions tenen relacionats els departaments directament responsables de la seva execució i seguiment per facilitar-ne la posterior avaluació i rendició de comptes.

Cada eix del Pla d'acció consta de cinc columnes. La primera, objectiu específic, descriu tot allò relacionat amb cadascun dels objectius generals que es desprenen dels eixos estratègics. La segona, termini, és la que indica en quin termini (curt, mitjà o llarg) es preveu desenvolupar les accions. La tercera, accions i indicadors, recull què s'haurà de desenvolupar per aconseguir els objectius específics i quins seran els indicadors a avaluar. La quarta, responsable, especifica l'agent que s'haurà de fer càrrec de l'execució i el seguiment de les accions. La cinquena, resultat esperat, recull què es vol aconseguir en plantejar aquestes accions.

Les línies estratègiques i objectius generals del PMEG han estat impulsar les polítiques de gènere, lluitar contra les violències masclistes, fomentar la participació sociopolítica de les dones, promoure canvis en el repartiment de treballs i usos del temps, fomentar la coeducació, formació i producció cultural de les dones, introduir la perspectiva de gènere en el disseny de ciutats i territoris i per últim, promoure la salut de les dones.

## Circuits i protocols d'abordatge de les situacions de violència masclista

### Comissió Local de Violència

La Comissió de Violència és un espai de coordinació i anàlisi sobre la situació de les diferents violències masclistes a Sant Joan Despí, on hi van participar els agents socials que intervenen en l'atenció directa a dones víctimes de violència masclista.

Durant l'any 2022 es van realitzar un total de 3 reunions.

A la Comissió han participat diversos departaments de l'Ajuntament i ens supramunicipals, que treballen de manera interdisciplinària: 2 Polícies Locals; 2 treballadores socials del Departament de Polítiques socials, comunitàries i diversitats; 1 tècnica d'Educació; 1 tècnica de Salut; 2 treballadores socials i 1 infermer de l'Àrea Bàsica de Salut; 1 tècnica psicosocial, 2 psicòlogues, 1 coordinadora i 1 advocada del SIAD; la directora del SIE Sant Feliu; 3 Mosses d'Esquadra del GAV de Cornellà i de Sant Feliu de Llobregat; 1 treballadora social de l'Hospital Moisès Broggi; la directora del CAS Font Santa de Cornellà de Llobregat i 1 treballadora social del CSMA.

Les activitats durant aquest any van ser:

Comissió local de violència
Formació sobre el <i>Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci</i>
Presentació del <i>Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en l'àmbit esportiu</i>
Recull de dades d'atenció del SIAD durant el 2022
Informació sobre el Bus nocturn a demanda
Treball de les propostes formatives específiques
Supervisió de casos
Sessió formativa sobre <i>Violències masclistes i salut mental</i>
Informació dels actes commemoratius del 8 de març i 25 de novembre

### Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en els espais públics d'oci

El Pla Municipal d'Equitat de Gènere de Sant Joan Despí 2019-2022 (PMEG) té com a objectiu impulsar i orientar les polítiques de gènere de la nostra ciutat. Per tant, es



proposen un conjunt de mesures i accions que recullen les necessitats de la ciutadania i les propostes que s'estan fent des del moviment feminista i que estan en coherència amb el disseny de les polítiques públiques que es realitzen des de Sant Joan Despí.

En aquest sentit, en l'Eix 6. *Intervenció integral contra les violències masclistes*, concretament en l'objectiu 6.3.3. *Prevenir i atendre les agressions sexistes en espais d'oci garantint una ciutat segura i lliure d'agressions sexuals* i en l'objectiu 6.3.4. *Definir, implementar i acompanyar la creació de protocols en casos d'assetjament sexual en tots els àmbits (oci, laboral, cultural, educatiu...)*, ja contempla la necessitat de crear mecanismes i eines per fer front a les violències sexuals en espais d'oci.

D'aquesta manera, el **Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci**, es va aprovar el 22 de febrer amb l'objectiu de realitzar un acostament a la realitat de Sant Joan Despí per tal de desenvolupar les estratègies i accions necessàries per a l'elaboració del protocol d'abordatge de les violències masclistes sexuals i violències LGTBfòbiques als espais públics d'oci.

## **Protocol local d'actuació davant el sexisme i les violències sexuals a l'àmbit esportiu**

Aquest protocol ha estat una manera d'avançar cap a l'erradicació de les violències masclistes al municipi i ha nascut amb la voluntat de ser un compromís global de Sant Joan Despí, mostra d'això ha estat la col·laboració del teixit esportiu de la ciutat. El document ha abordat la prevenció, la detecció i l'actuació, alhora que ha dissenyat campanyes de sensibilització i ha establert el procediment i organització per donar resposta a qualsevol cas d'assetjament sexual.

La perspectiva de gènere, en aquest sentit, ha ajudat a interpretar el com es manifesten explícitament o implícitament les desigualtats de gènere en l'àmbit de l'esport, aquí tractades com a sexisme. Per tant, el sexisme a l'esport, és aquella manera de pensar (ideologia, creences, imaginari col·lectius, etc.) i de fer (comportaments, actituds, etc.) que reproduïxen els estereotips de gènere en l'esport.

Seguint la definició, aquestes desigualtats es poden manifestar a través de:

- Com s'entenen els cossos de les dones i dels homes en la pràctica esportiva, els significats diferencials i les violències simbòliques associades. Són exemples la sexualització dels cossos de les dones, els diferents rols que desenvolupen en les pràctiques esportives (les models sostenint el paraigües als pilots de motos o de



cotxes, les diferents vestimentes en mateixos esports, el tractament als mitjans de comunicació, etc.)

- Com afecten les desigualtats de gènere en l'àmbit esportiu des d'una visió més sistèmica i estructural, és a dir, a través de la divisió sexual del treball, de la segregació horitzontal i vertical, de la bretxa salarial, el "sostre de vidre", etc.
- Com són les violències associades a la reproducció dels estereotips de gènere i que es mantenen a causa de la jerarquia de gènere. Són exemples els insults, els menyspreus i les discriminacions sexistes i les violències sexuals.
- Com es dóna més o menys valor a unes certes habilitats i no a unes altres. La relació entre els esports més valorats socialment i més remunerats té un clar biaix de gènere. Els esports més practicats per dones on es valoren habilitats més artístiques, d'agilitat i destresa (diferents activitats de gimnàstica, activitats de piscina, etc.).
- Com es creen les normes de joc, des de quina visió i a quins col·lectius de persones afecta de forma positiva o negativa. És un exemple les visió androcèntrica de les normes del joc o el grau de rellevància social que es dóna com a societat als esports competitiu i a la poca importància dels esports cooperatius, mixtes o amb finalitzats lúdiques.

En definitiva, l'objectiu d'aquest Protocol és reduir les violències sexuals a l'àmbit esportiu de Sant Joan Despí i promoure espais esportius lliures de sexisme. I per tal d'assolir-lo, cal:

1. Identificar les principals violències sexuals en espais esportius i a Sant Joan Despí per reduir-les.
2. Sensibilitzar a la població en general i a la comunitat de l'àmbit de l'esport de Sant Joan Despí perquè promoguin espais lliures de sexisme.
3. Definir accions d'intervenció comunitàries per reduir les violències sexuals als espais esportius segons eixos de prevenció, detecció, actuació/atenció i reparació/recuperació.
4. Promoure el treball transversal i coordinat entre els diferents agents i actors que interactuen i intervenen als espais esportius de Sant Joan Despí.

Finalment, el 23 de setembre, es va aprovar el **Protocol local d'actuació davant el sexisme i les violències sexuals a l'àmbit esportiu**.

## Espai de relació amb les entitats i els grups de dones

### Consell de Dones

El Consell de Dones ha estat un òrgan permanent de participació sectorial de caràcter consultiu creat per a l'assessorament i la consulta en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes del municipi, per a promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de les persones i els grups en els quals s'integren siguin reals i efectives.

Es va constituir el 2 de febrer de 1998 i en formen part una representació de les entitats de dones, entitats mixtes que desenvolupen accions de promoció d'igualtat d'oportunitats i de l'equitat de gènere, partits polítics i centrals sindicals.

Actualment, hi formen part: 5 entitats de dones, 14 entitats del teixit associatiu local, 11 organitzacions polítiques i sindicals, la Presidenta i la Secretària.

Durant l'any 2022 s'han dut a terme 3 sessions ordinàries i 1 extraordinària. En aquesta última, es va consensuar el document definitiu del **Manifest del Consell de Dones de Sant Joan Despí** per reclamar un servei integral de ginecologia com un aspecte imprescindible per a la millora de la salut de les dones del municipi. En aquest sentit, davant la necessitat urgent de ser ateses, i seguint les directrius de l'OMS sobre els millors resultats que s'obtenen en la salut quan l'Atenció Primària es basa en la prevenció, es van fer les següents demandes:

1. Reincorporar als CAPS del Barri Centre (Verdaguer) i al de Les Planes l'equip complet: ginecòloga, llevadora, infermera i administrativa.
2. Dotar a aquests serveis dels recursos necessaris com ara ecògrafs, per tal de disminuir el temps d'espera per a l'atenció.
3. Dotar de recursos, repercuteixi en oferir un servei més ampli pel que fa a les necessitats de les dones de la ciutat: prevenció i detecció precoç de possibles malalties, atenció prepart i postpart, suport a l'alletament matern i els inicis de la criança, educació sexual i reproductiva en dones joves i dones grans, prevenció d'embarassos i malalties de transmissió sexual...

Finalment, el 22 de febrer el Consell de Dones va presentar el manifest a l'alcaldessa per tal de fer extensible la queixa al govern municipal.

Entitats de dones
Associació Dones Montserrat Roig
Violeta: Associació Contra la Violència de Gènere
Associació Dones Marhaba



<b>Associació de Dones Progressistes</b>	
<b>Racó Dones Escripores</b>	(tot i no ser entitat municipal)

<b>Altres entitats del Consell de Dones</b>	
<b>Fibroespí</b>	<b>AVV Las Planas</b>
<b>Centre d'Esplai El Nus</b>	<b>AVV El Pi</b>
<b>Fundesplai Tricycle</b>	<b>AVV Residencial Despí</b>
<b>A. Familiars d'Alzheimer Baix Llobregat</b>	<b>CFA Arquitecte Jujol</b>
<b>Club d'Escacs Sant Joan Despí</b>	<b>CCOO</b>
<b>DACMA</b>	<b>Representants dels Partits polítics</b>

### Altres entitats vinculades a activitats i projectes

En aquest apartat fem un petit reconeixement a les diferents entitats del municipi que han col·laborat en algun moment en major o menor mesura amb el Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI, de manera que han afavorit en la sensibilització i acostament de la temàtica a la ciutadania en general.

<b>Altres recursos i entitats vinculades a activitats i projectes</b>	
<b>Abra-k Pum</b>	<b>Club Patinatge Artístic SJD</b>
<b>Can Maluquer Casal Gent Gran</b>	<b>Futbol Club Levante Las Planas</b>
<b>Biblioteca Miquel Martí i Pol</b>	<b>Club Ciclista SJD</b>
<b>Biblioteca Mercè Rodoreda</b>	<b>Hoquei Jujol Jokers</b>
<b>Colla Sardanista</b>	<b>Parc Ciclista del Baix Llobregat</b>
<b>Colla geganters</b>	<b>Club d'Escacs de Sant Joan Despí</b>
<b>Grup d'Art 94</b>	<b>Poliesportiu Salvador i Gimeno</b>
<b>Foment Cultural i Artístic</b>	<b>Tenis Despí</b>
<b>UD San Pancraccio</b>	<b>Unió Esportiva Sant Joan Despí</b>
<b>Club Futbol Sala SJD</b>	<b>Centre Jujol – Can Negre</b>
<b>Club Handbol Sant Joan Despí</b>	<b>Oficina Jove</b>
<b>BC Sant Joan Despí</b>	<b>El Bulevard</b>



## Coordinació supramunicipal

Per tal de mantenir una bona comunicació amb els altres municipis i administracions i col·laborar de manera transversal i coordinada s'organitzen diferents reunions al llarg de l'any per desenvolupar projectes i accions dirigides a la ciutadania.

<b>Coordinació Supramunicipal</b>
<b>Consell Comarcal de Dones del Baix Llobregat</b>
<b>Comissió tècnica i de violència comarcal</b>
<b>Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació</b>
<b>Consell Nacional de Dones de Catalunya</b>
<b>Centre d'Estudis Comarcals del Baix Llobregat</b>
<b>Diputació de Barcelona</b>
<b>Institut Català de les Dones</b>
<b>Departament d'Igualtat i Feminismes</b>
<b>Ministerio de Igualdad</b>

## Actuacions dirigides al col·lectiu LGTBI

Al llarg del 2022 també s'han dut a terme diverses accions de sensibilització i formació sobre diversos aspectes de la realitat que viuen les persones LGTBI amb l'objectiu de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere, intersexuals i per tal d'erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

I en aquesta línia, des del Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI, es va realitzar el següent:

- Per commemorar el 31 de març, Dia internacional de la visibilitat trans, es va organitzar l'acte **Més enllà de la identitat**, un taller de reflexió a càrrec de l'entitat Mousiké a la sala Camèlies del Centre Cultural Mercè Rodoreda.  
El projecte té com a objectiu donar veu a les persones LGTBI que en alguna etapa de la seva vida han viscut alguna situació de violència o discriminació pel sol fet de no encaixar en el sistema patriarcal i heteronormatiu. La voluntat final és estudiar i aprofundir en la temàtica de la identitat de gènere i la diversitat sexual per tal d'aportar una nova perspectiva a la imposada des de la societat. El projecte es basa en el documental *Sóc part del teu món*, creat i dirigit per Susanna Barranco.  
Finalment, es va haver de suspendre per falta d'inscripcions.
- En commemoració del Dia contra la LGTBIfòbia (17 de maig) es va pintar el banc de la Plaça del consell d'infants per simbòlicament sensibilitzar contra la discriminació del col·lectiu LGTBI a través de la informació, reflexió, reivindicació i denúncia contra les agressions físiques, psicològiques, intel·lectuals i morals de les persones per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere.
- Per commemorar el Dia de l'orgull (28 de juny) es va tornar a celebrar, concretament el 2 de juliol, el **Cargola't amb orgull**, jornada festiva organitzada conjuntament amb joves participants del grup LGTBI del municipi i que va acollir diversos referents del moment i es va llegir el manifest amb la voluntat d'alçar la veu per seguir lluitant pels drets i llibertats de les persones que configuren el col·lectiu LGTBI i avançar en l'erradicació de la LGTBIfòbia en totes les seves formes.  
A més, es va pintar el pas de vianants proper al Centre Mercè Rodoreda on van participar infant i joves del municipi.





- A més a més, s'han dut a terme diverses accions en relació a la diversitat afectiva, sexual i de gènere. Concretament es va fer una xerrada oberta a les famílies de l'Ateneu Instructiu; un taller formatiu al claustre de l'Escola El Brot i quatre tallers dirigits a l'alumnat de 3r ESO de l'IES Ferrer i Guàrdia.

Accions LGTBI	
<b>Més enllà de la identitat</b>	-
<b>Pintar el Banc</b>	15
<b>Pintar Pas de vianants</b>	28
<b>Cargola't amb orgull</b>	120
<b>Xerrada famílies</b>	30
<b>Formació claustre</b>	10
<b>Tallers alumnat 3r ESO</b>	100

- Durant l'any s'han publicat informacions al web de l'Ajuntament i a l'Instagram @diversitatsjd amb l'objectiu de crear un espai municipal per visibilitzar la diversitat afectiva, sexual i de gènere. Per tant, s'ha donat visibilitat (amb contingut escrit i visual) als diferents dies internacionals relacionats amb les persones LGTBI i, també, s'ha col·laborat en les diferents accions organitzades per El Bulevard i l'Oficina Jove.
- Per altra banda, s'ha anat participant de les Taules LGTBI tècniques del Consell Comarcal, amb l'objectiu de coordinar esforços, conèixer els recursos disponibles i potenciar el treball en xarxa.
- Finalment, un objectiu transversal i essencial dins del departament ha estat donar a conèixer el SAI (Servei d'Atenció Integral) com a servei gratuït d'informació i suport a les persones que ho necessitin en qüestions relacionades amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere, així com informar i acompanyar a les persones LGTBI que això ho han sol·licitat.