

MEMÒRIA
2021

**DEPARTAMENT D'IGUALTAT
I POLÍTIQUES LGTBI**



Índex

Introducció	4
Resum de la valoració de les actuacions del 2021	5
Dades sobre la població de Sant Joan Despí	7
Població (*)	7
Estructura de la població (*)	7
Nacionalitat de la població	7
Indicadors d'edat de la població (**)	7
Indicadors econòmics de la població	8
Marc legal i missió del Departament d'Igualtat	9
El Servei d'Informació i Atenció a les Dones	11
Organització i recursos generals	11
Aspectes generals	12
Dades generals	13
Accions de sensibilització comunitària	14
Commemoració del Dia Internacional de les Dones	14
Commemoració del Dia Internacional de l'Acció per la Salut de Les Dones	15
Commemoració del Dia Internacional per l'eradicació de les violències vers les dones	15
Accions coeducatives als centres educatius	18
Projecte de sensibilització contra les violències masclistes i per la construcció de relacions saludables #noemtoquiselwhatsapp (4t ESO)	18
Tallers de prevenció de les violències masclistes (1r batxillerat)	19
Projecte de la Maleta Lila i col·laboració en la Maleta Viatgera	20
Consell d'infants i adolescents	20
Dones, nenes i Ciència	21
No sólo duelen los golpes	21
Actuacions formatives, saludables i/o lúdiques adreçades a dones	22
Tallers per a dones	22
Premi de Relats Breus per a Dones Gabriela de Frígola 2021	22
Final de curs dels tallers per a dones i entrega de premis	23
Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació	23
Premi Literari Delta 2021	24

"Nit de Dones". Acte d'inici de curs.....	24
Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022 (PMEG)	25
Circuits i protocols d'abordatge de les situacions de violència masclista.....	27
Comissió de Violència	27
Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en els espais públics d'oci	28
Espai de relació amb les entitats i els grups de dones	30
Consell de Dones	30
Altres entitats vinculades a activitats i projectes	30
Coordinació supramunicipal.....	32
Actuacions dirigides al col·lectiu LGTBI	33

Introducció

El Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI de l'Ajuntament de Sant Joan Despí vol posar a l'abast del Consell de Dones de la ciutat i a tota la ciutadania en general un recull de les actuacions que ens han semblat més rellevants dutes a terme pel departament durant l'any 2021.

A l'informe, es proporcionen dades i informació relatives a les principals línies d'actuació per afavorir l'equitat de gènere, tal i com promou el *Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022. Estratègies feministes a Sant Joan Despí*, i els serveis que es presten per aconseguir aquest objectiu.

El Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) ha seguit oferint atenció i assessorament a totes aquelles dones residents a Sant Joan Despí que pateixin o hagin patit una problemàtica o situació de discriminació per raó de gènere. Durant l'època de post-pandèmia per la Covid-19 s'han seguit adoptant les mesures necessàries per garantir un acompanyament adequat a les dones que ho sol·licitaven i als seus fills i filles.

Les prioritats del departament han estat avançar en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en tots els aspectes de la vida quotidiana, contribuint a la consecució dels canvis necessaris que permetin que dones i homes puguin tenir les mateixes capacitats i oportunitats per participar en el procés de construcció social i fer realitat els seus projectes de vida.

D'altra banda, també es recullen les accions de sensibilització del col·lectiu LGTBI incorporant-ho a les línies de treball del *Pla per la diversitat sexual i de gènere* i garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere, intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, en matèria de conscienciació i prevenció.

Resum de la valoració de les actuacions del 2021

Tot i que ha estat un any marcat per la Covid-19 i pels canvis de les restriccions i mesures sanitàries de moltes trobades presencials durant l'any, des del departament hem impulsat accions per seguir treballant en la lluita dels drets de les dones i l'equitat de gènere al nostre municipi. D'aquí que exposem les principals millores que s'han realitzat durant aquest 2021, acostant a la població els feminismes i les seves reivindicacions.

Amb tot això s'ha aconseguit arribar a més sectors i àmbits de la ciutat fent més transversals les polítiques d'equitat de gènere.

En aquest sentit, s'ha creat la plaça d'Agent d'Igualtat, fent realitat una demanda històrica de dotar l'ens local d'una persona amb un perfil professional, formatiu i d'experiència en matèria de gènere i feminismes; amb l'objectiu de dissenyar i planificar actuacions encaminades a potenciar l'equitat de gènere.

S'han realitzat assessoraments a entitats sobre igualtat i altres temes d'interès de les mateixes. També s'han fet formacions dirigides a professionals de l'Ajuntament sobre *Llenguatge inclusiu i no sexista*, així com per tractar les *Violències sexuals i el Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais d'oci*.

Durant el 2021 s'ha dut a terme la cinquena edició del projecte de sensibilització de relacions afectives saludables #noemtoquiselwhatsapp als centres educatius amb l'alumnat de 4rt d'ESO, tot i que només es va presentar un únic vídeo i es va fer entrega d'un premi en reconeixement de l'esforç realitzat, ja que el premi va quedar desert perquè no tenia la qualitat argumental ni tècnica per guanyar el concurs.

La visió ampliada respecte les violències masclistes permet seguir desenvolupant noves accions més enllà de l'àmbit de la parella, així com conscienciar i implicar a la ciutadania en la denúncia de les violències masclistes i en la construcció d'una ciutat igualitària i justa.

D'altra banda, s'ha hagut de revisar novament el *Protocol local per a l'abordatge de la violència masclista en la parella 2018 – 2022* ja que hi han hagut nous moviments dins el SIAD, i el circuit de derivació i coordinació ha variat. Per altra banda, es continua treballant des de l'enfocament que planteja la *Llei 17/2020 de modificació de la Llei 5/2008 del dret de les dones a erradicar la violència masclista*, incloent els diferents tipus i àmbits on es donen les violències masclistes i elaborant diferents protocols que fan referència a l'actuació davant un feminicidi, a la prevenció i actuació de les violències en espais d'oci i en l'àmbit esportiu...

Enguany, cal tenir en compte que el Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI ha comptat amb el pressupost del Pacto de Estado i de la Addenda del Contracte Programa de la Generalitat de Catalunya. El primer ha estat destinat a l'impuls d'accions d'informació, sensibilització i prevenció de totes les formes de violència masclista vers

les dones. I el segon a promoure sistemes de resposta urgent per a dones que es troben en situació de violència i per als seus fills i filles.

Dades sobre la població de Sant Joan Despí

A continuació exposem algunes dades bàsiques sobre la població de Sant Joan Despí, la seva estructuració i alguns indicadors de relleu de l'any 2021. Hem aprofitat per fer la comparativa amb les dades de la comarca del Baix Llobregat i del territori de Catalunya.

Població (*)

Habitants	Sant Joan Despí	Baix Llobregat	Catalunya
Homes	16.622	409.210	3.819.831
Dones	17.508	424.102	3.943.531
Total	34.130	833.312	7.763.362

Estructura de la població (*)

Indicadors de població	Sant Joan Despí		Baix Llobregat		Catalunya	
	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes
De 0 a 14 anys	2.543	2.698	62.653	66.082	553.078	586.182
De 15 a 64 anys	11.553	11.249	276.404	278.413	2.546.991	2.598.440
De 65 a 84 anys	2.898	2.419	70.747	57.388	676.467	552.061
De 85 anys i més	514	256	14.298	7.327	166.995	83.148
Total	17.508	16.622	424.102	409.210	3.943.531	3.819.831

Nacionalitat de la població

Nacionalitat	Sant Joan Despí		Baix Llobregat		Catalunya	
	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes
Espanyola	16.013	15.252	378.549	363.371	3.339.885	3.172.812
Estrangera	1.495	1.370	45.553	45.839	603.646	647.019
Percentatge població estrangera	9,33%	8,98%	12,03%	12,61%	18,07%	20,39%

Indicadors d'edat de la població (**)

Indicadors de població	Sant Joan Despí		Baix Llobregat		Catalunya	
	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes
Índex d'envelliment ⁽¹⁾	134,17%	99,14%	135,73%	97,93%	152,50%	108,36%
Índex de sobreenvelliment ⁽²⁾	17,7%	10,58%	20,21%	12,76%	24,68%	15,06%
Índex de dependència juvenil ⁽³⁾	18,63%	19,37%	18,84%	19,67%	17,87%	18,60%
Índex de dependència senil ⁽⁴⁾	26,69%	23,77%	26,99%	23,24%	28,73%	24,44%



- (1) Índex d'envelliment és el quocient entre el nombre de persones majors de 65 anys i el nombre de joves menors de 15 anys.
- (2) Índex de sobreenvelliment és el quocient entre el nombre de persones de més de 85 anys en relació amb les de 65 anys i més
- (3) Índex de dependència juvenil és el quocient entre el nombre de persones menors de 15 anys i el nombre de persones de 15 a 64 anys.
- (4) Índex de dependència senil és el quocient entre el nombre de persones majors de 65 anys i el nombre de persones de 15 a 64 anys.

Indicadors econòmics de la població (***)

Indicadors econòmics	Sant Joan Despí	
	Dones	Homes
Renda per càpita	---	
Població activa registrada	7.744	8.575
Percentatge d'atur	11.58%	7,43%

(*) **Població i Estructura de la Població**
Font: Idescat de la Generalitat de Catalunya / El municipi en xifres

(**) **Indicadors demogràfics**
Calculats aplicant les fórmules corresponents a cada concepte

(***) **Renda per càpita (RFDB)**
Dada no disponible de 2021

Població Activa Registrada
Font: Programa Hermes de la Diputació de Barcelona
Dada corresponent al 2020 (el 2021 no està disponible en el moment de publicar aquest document)

Taxa d'atur
Font: Idescat de la Generalitat de Catalunya / El municipi en xifres

Marc legal i missió del Departament d'Igualtat

L'Ajuntament de Sant Joan Despí té competències en matèria de serveis socials en virtut del que disposa la normativa legal vigent a Catalunya.

Pel que fa a la legislació, cal destacar la **Llei Orgànica 1/2004** de mesures de protecció integral contra la violència de gènere i la **Llei Orgànica 3/2007** per a la igualtat efectiva de dones i homes que modifica diverses lleis anteriors, adopta mesures per a la prevenció de les conductes discriminatòries i fa previsió de polítiques actives per fer efectiu el principi d'igualtat.

A Catalunya, la Generalitat té competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere. La creació de múltiples organismes a nivell local encarregats de la realització de polítiques públiques encaminades a la igualtat entre homes i dones s'ha reforçat des dels anys noranta.

El Ple del Parlament va aprovar la **Llei 17/2020** de modificació de la **Llei 5/2008**, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. Aquesta llei manté el seu objectiu d'eliminar la violència masclista i trencar les estructures socials i dels estereotips culturals que la perpetuen, amb la finalitat que es reconegui i es garanteixi plenament el dret inalienable de totes les dones a desenvolupar la pròpia vida sense cap de les formes i dels àmbits en què aquesta violència es pot manifestar. La llei regula, entre altres aspectes, les competències que corresponen als municipis en aquesta matèria.

Tanmateix, també inclou algunes novetats com:

- S'inclouen les dones, nenes i adolescents transgènere.
- S'afegeixen les definicions de diligència deguda, consentiment sexual, interseccionalitat, i s'ha modificat el redactat de la resta.
- Es reflecteixen noves formes de violència masclista: obstètrica, digital, de segon ordre i vicària.
- Es defineixen nous àmbits de violència masclista: digital, de la vida política, institucional, educatiu i socio-comunitari.
- Modificació del redactat i principis orientadors: compliment de la diligència deguda, garantir la igualtat d'oportunitats, avaluar cada dos anys la xarxa d'atenció i recuperació integral, assegurar la formació especialitzada, entre d'altres novetats.
- Recerca en violències masclistes.
- Partits polítics: Pla d'igualtat intern i Protocol per a la prevenció, detecció i actuació davant la violència masclista.
- Obligació de totes les administracions i institucions públiques d'impartir formació obligatòria en matèria d'igualtat de gènere i violència masclista a llur personal.
- Forces i cossos de seguretat: Avaluació de risc de la PG-ME ha de ser individualitzada i adaptada al tipus VM; Garantir d'assistència lletrada des del moment inicial de la denúncia en comissaria; Creació d'instrument d'avaluació

de riscos que inclogui les filles i els fills de la dona.

- Atenció a les persones menors: el Govern ha de presentar, en el termini de nou mesos, un projecte de llei per a adaptar l'ordenament jurídic a la necessària garantia d'atenció als fills i filles de dones víctimes de violència masclista i les menors entre 14 i 16 anys.

Per últim, va ser aprovada la **lleï 17/2015**, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes, la qual s'estructura en 64 articles, 5 capítols i que té per objecte establir i regular els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

Per altra banda, és important tenir present la **lleï 11/2014**, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. La llei recull la demanda històrica del ric teixit associatiu que ha liderat durant dècades la reivindicació dels drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals, que han assolit en els darrers anys un reconeixement social i polític que se'ls havia negat, però que encara és lluny de la plena normalització.

El Servei d'Informació i Atenció a les Dones

Organització i recursos generals

El SIAD Sant Joan Despí, es defineix com un servei dirigit a totes les dones que viuen a la ciutat, que té com a finalitat donar resposta a les diferents demandes d'informació i atenció, potenciar els processos d'autonomia de les dones i contribuir a la superació de totes les situacions de desigualtat.

Al mateix temps que es constitueix com un instrument comunitari per desenvolupar i promoure la participació política i social de les dones al municipi i per avançar en la construcció d'una ciutadania que inclogui la perspectiva de gènere.

Funcions:

- Informació i orientació
- Atenció i suport personalitzat psicològic i jurídic per dones
- Atenció i acompanyament psicològic infanto-juvenil
- Servei d'atenció social
- Actuacions grupals
- Espai relacional i de referència per a les dones
- Servei de documentació
- Observatori de gènere

Tots els serveis que es realitzen des del SIAD Sant Joan Despí són duts a terme per professionals de cadascuna de les temàtiques.

Enguany, el Departament d'Igualtat de l'Ajuntament de Sant Joan Despí ha dotat de noves professionals el servei del SIAD, conformant-se amb les següents professionals: una tècnica psicosocial, una psicòloga d'atenció a dones, una psicòloga infanto-juvenil, una advocada especialista en violència, una coordinadora del serveis i la cap del Departament d'Igualtat.

L'empresa Eulen Servicios Sociosanitarios SA i l'Associació de Dones Juristes han continuat prestant el servei.

L'equip segueix formant part de la *Comissió local de violència masclista*, juntament amb professionals i tècniques d'altres departaments (educació, joventut, salut, agents de seguretat, promoció econòmica...) per a treballar la transversalitat de gènere i evitar la victimització secundària. Una professional del SIE també participa del circuit.

També es compta amb les persones de recepció que atenen a les dones a les instal·lacions municipals on es porta a terme l'atenció.

Aspectes generals

El SIAD de Sant Joan Despí s'ubica en l'Àrea de Serveis a la Persona.

Les visites es realitzen a la sala de la planta baixa, una sala específica per l'atenció individual (per part de les psicòlogues, l'advocada i la tècnica psicosocial) i una altra sala acollidora i lluminosa per atendre en les sessions grupals.

Enguany, amb les restriccions i mesures sanitàries, també s'han realitzat moltes atencions de forma telemàtica segons les necessitats plantejades, amb l'objectiu de seguir oferir un servei individualitzat i de qualitat a les dones del municipi.

S'han realitzat alguns **tallers monogràfics al SIAD** per a proporcionar eines i recursos pel creixement personal, millora d'autoestima i habilitats personals i socials a totes les dones, afavorint un espai per compartir experiències i crear noves xarxes de suport entre les pròpies dones. Aquest any només s'han realitzat 6 sessions al darrer trimestre de l'any i s'han tractat els següents temes:

- Acompanyar a qui acompanya
- Tècniques de relaxació
- Quan és amor i quan és dependència?
- Cicle de violència
- Contes del món
- Tradicions nadalenques

El perfil de les dones que hi acudeixen són dones entre 50 i 70 anys i en general el nivell d'estudis és primari, no treballen i algunes presenten problemes de parella.

La valoració d'aquests tallers és molt positiva, tant per la professional que guia el grup, com per les dones que hi assisteixen. A més, l'increment en la difusió del servei ha permès arribar a un grup més gran de dones, tot i que la situació sanitària dificulta la continuïtat de les dones.

Sessions de Creixement personal	dones
Acompanyar a qui acompanya	3
Tècniques de relaxació	8
Quan és amor i quan és dependència?	9
Cicle de violència	7
Contes del món	4
Tradicions nadalenques	3
Total	34

Per altra banda, s'ha continuat amb la participació al **Programa Aprop**, un acompanyament professional a SIADs de la comarca del Baix Llobregat – ICD amb l'objectiu de: crear i enfortir les sinergies de la xarxa, atenent les especificitats territorials i facilitar la posada en comú d'eines i estratègies d'abordatge de les violències masclistes entre professionals, d'acord amb les necessitats actuals.

Durant el 2020 s'ha fet 10 sessions, 2 de les quals pertanyen al projecte del 2020. La valoració continua sent molt positiva pel què fa al funcionament intern com per la supervisora.

Dades generals

Dades generals	2021
Dones ateses	405
Informadora	65
Tècnica Atenció Psicosocial	163
Advocada	64
Psicòloga	129
Psicòloga infanto-juvenil (mares)	16
Psicòloga infanto-juvenil (filles i fills)	15
Nombre de dones en situació de violència masclista	82

Accions de sensibilització comunitària

Commemoració del Dia Internacional de les Dones

S'ha treballat coordinadament amb la xarxa associativa del municipi i amb diferents departaments de l'Ajuntament per tal de realitzar un programa d'actes commemoratius del Dia Internacional de les Dones transversal.

Enguany no s'ha organitzat la Diada Dones Despí degut a les restriccions sanitàries del moment, entenent que no es podien realitzar activitats que fomentessin l'aglomeració de persones sense poder garantir la distància de seguretat.

Tot i les limitacions d'aforaments, hi ha hagut un total de 7 actes organitzats per entitats del Consell de Dones per promoure la sensibilització vers la igualtat i no discriminació per raó de gènere en diferents sectors i àmbits de la ciutat. A més a més, s'han organitzat 10 actes d'entitats i organitzacions externes al Consell però implicades en la promoció i visibilització de les dones al municipi.

Totes les activitats han estat obertes a la ciutadania en general.

El nombre total de persones participants en tots els actes ha estat d'unes 953 persones: 758 dones i 195 homes.

La valoració de les accions commemoratives es fa al Consell de Dones de la ciutat. Enguany la valoració és positiva per la participació, el ventall d'activitats i les propostes creatives de les entitats, donada la situació post-pandèmica. També, es valora satisfactòriament la implicació i dedicació de tots els clubs esportius del municipi que han dut a terme varis actes simbòlics durant la celebració dels partits i/ entrenaments pròxims al 8 de març. Tanmateix, es troba a faltar la Diada de Dones per ser un espai important de relació i visibilització de les dones i les seves aportacions a la ciutat.

La participació a les activitats del 8 de març es manté, involucrant cada edició a col·lectius diferents dels habituals. Això genera més consciència sobre les desigualtats entre homes i dones, donant a conèixer el treball que es realitza des de diferents àmbits: el cultural, el sanitari, l'educatiu, el polític i el social. La població de Sant Joan Despí sempre respon molt positivament amb totes les accions comunitàries, concretament, amb les que tenen a veure amb la promoció de les dones, la implicació és alta.

Dia Internacional de les Dones	dones	homes
7 actes organitzats pel Consell de Dones	442	206

Commemoració del Dia Internacional de l'Acció per la Salut de Les Dones

L'organització de les accions del Dia Internacional de l'Acció per la Salut de les Dones és a càrrec de les entitats de dones i de l'Ajuntament de Sant Joan Despí, tot i que al 2021 s'hi ha sumat dos partits polítics. Els objectius de les activitats són:

- Commemorar el Dia Internacional de l'Acció per la Salut de les Dones.
- Conscienciar a la ciutadania de la importància de viure de forma saludable.
- Visibilitzar la salut de les dones.

Enguany s'han realitzat 5 activitats organitzades per les diferents entitats de dones i/o del Consell de Dones amb una participació total de 65 dones, recuperant la presencialitat en la majoria d'elles.

Des del departament d'Igualtat s'ha organitzat un Taller d'aprendre a anar en bici per dones amb l'objectiu la promoure la salut integral de les dones i la importància de la bici en la seva emancipació. Les altres 4 activitats han estat enfocades a la salut mental, la promoció de les caminades, el reconeixement de plantes medicinals de la zona i la salut post-pandèmica.

Per altra banda, des del SIAD, s'han suspès els tallers de creixement personal que es tenien plantejats en relació a la salut de les dones.

Dia Internacional de l'Acció per la Salut de les dones	
Caminem pel riu i reconeixem les plantes medicinals	25
La salut mental agredida	8
Taller d'aprendre a anar en bici	10
Total actes del Consell de Dones	65

Commemoració del Dia Internacional per l'erradicació de les violències vers les dones

En el Consell de Dones del 6 d'octubre de 2021 es planteja novament l'organització de la **IV Jornada Feminista contra les violències masclistes** però adaptant el format de les edicions anteriors, doncs l'oferta corporal i de tallers no s'ha realitzat per les mesures sanitàries del moment. La idea és realitzar una jornada de reflexió amb professionals especialitzades en l'atenció de les violències sexuals. Paral·lelament, les entitats i partits polítics del municipi també poden incloure les activitats i actes que desitgin.

Aquesta *IV Jornada* té varis objectius. Per una banda, pretén dinamitzar el col·lectiu de dones del municipi, ja siguin integrants d'alguna entitat de Sant Joan Despí com ciutadanes no vinculades del municipi. Per altra banda, vol sensibilitzar, visibilitzar i

crear espai de reflexió entorn les violències sexuals existents a la nostra societat i així conscienciar a la ciutadania i trobar noves formes de co-responsabilitat que facilitin la creació d'una societat igualitària lliure de violències masclistes.

D'aquesta manera, la *IV Jornada Feminista* del 27 de novembre es va dividir en dos espais. El primer, va consistir en una *Taula rodona "Violències al llarg de la vida"*, on Helena Galé (psicoterapeuta i sexòloga cínica, especialitzada en educació sexual i sexualitat femenina) i Ester Pagès (psicòloga de l'Associació d'Assistència a Dones Agredides Sexualment (AADAS)) van reflexionar sobre els espais d'acompanyament a les dones i joves que han patit agressions sexuals i van visibilitzar els grans tabús que encara imperen sobre la sexualitat femenina i com aquests es relacionen, a la vegada, amb els ideals d'amor romàntic i la cultura de la violació. El segon, va ser l'actuació de *Fem Impro* que, a través de la ironia i la comèdia, ens van acompanyar per diverses situacions amb clau de gènere.

Enguany es va poder celebrar la **VIII Marxa del Baix Llobregat contra la violència masclista**, organitzada pel Consell Comarcal.

El mateix 25 de novembre a la tarda, es va fer la **lectura del manifest** (per part de joves de la ciutat implicades en el moviment o activisme juvenil) davant de l'Ajuntament oberta a la ciutadania, amb l'objectiu de denunciar les violències que encara patim les dones i nenes.

Per altra banda, vam comptar amb la presència de la Raquel Riba Rossy, dibuixant, cantautora, escriptora i autora de la saga **Lola Vendetta**, per reflexionar sobre feminisme i el masclisme invisibilitzat que ens trobem les dones en el nostre dia a dia gairebé de forma imperceptible.

També, el SIAD va participar de l'Aula cultural de la Gent Gran amb la xerrada **Violències masclistes: La gent gran com agent de canvi** i va dedicar les sessions de creixement personal del mes de novembre a la temàtica del 25N amb: **Quan és amor i quan és dependència?** i **Cicle de la violència**.

A més a més, s'han realitzat xerrades, performances i actes per part de les entitats de dones i dels partits polítics, com l'**Acte No t'Oblido. Totes compten!**; així com actes de sensibilització i denúncia oberts a la ciutadania, com han estat les **exposicions Lliures i sense por** (per reivindicar el dret a la llibertat sexual i seguretat de les dones en l'àmbit públic i privat) i **La representació dels cossos de les dones** (que fa una lectura crítica de la representació que fan els mitjans de comunicació audiovisual del cos femení).

En general destaquen la bona acollida de les activitats organitzades per tots els organismes implicats.

Es calcula que en els actes principals organitzats des de l'Ajuntament hi ha hagut una participació d'unes 158 dones i de 25 homes, fent un total de 183 persones. La participació ha estat menor que en anys anteriors perquè la situació sanitària dificulta la participació d'algunes persones.



Dia Internacional per erradicar la violència vers les dones	dones	homes
Lectura del Manifest	32	13
IV Jornada Feminista	20	3
Xerrada Raquel Riba Rossy	26	3
VII Marxa del Baix Llobregat contra la VM	33	12
Total d'actes i activitats del Consell de Dones	478	273

Accions coeducatives als centres educatius

Projecte de sensibilització contra les violències masclistes i per la construcció de relacions saludables #noemtoquiselwhatsapp (4t ESO)

El Departament d'Igualtat des de la Comissió Local de violència, juntament amb l'Observatori de les dones en els mitjans de comunicació i Anna Ortiz, gestiona aquest projecte per a joves que cursen 4t d'ESO als diferents centres educatius de la ciutat.

La finalitat d'aquesta convocatòria és que l'alumnat de la ciutat abordi l'aprenentatge de l'ideal d'amor romàntic, concretament, la seva representació en la cultura audiovisual i la vinculació amb l'establiment de relacions abusives.

El projecte consta de dues fases:

- En la primera, l'alumnat realitza un taller de mínim 60 minuts amb l'Observatori titulat "Aprenentatges de l'amor: les relacions afectives a la cultura audiovisual" per treballar la socialització en les violències masclistes, reflexionar sobre els aprenentatges de l'amor romàntic i de com han construït la identitat masculina i femenina.

Posteriorment, es realitza un altre taller anomenat "Assessorament audiovisual amb perspectiva de gènere", amb l'objectiu de facilitar la part creativa i resoldre els dubtes relacionats amb el format de vídeo.

- En la segona, l'alumnat produeix un vídeo curt de 1-3 minuts amb l'objectiu de promoure la igualtat entre dones i homes, rebutjar les violències masclistes i construir models de relacions afectives i de parella lliures i saludables.

Aquests tallers s'han realitzat a tots els centres educatius de la ciutat, amb una participació de 201 noies i 180 nois, fent un total aproximat de 381 alumnes.

Finalment, només es va presentar 1 vídeo per les dificultats d'organització interna i canvis que han generat els constants confinaments de l'alumnat a causa de la Covid-19. En aquest sentit, el premi va quedar desert perquè el vídeo no tenia la qualitat argumental ni de producció mínima requerida, tot i que es va fer entrega d'un obsequi al grup participant en reconeixement del seu esforç i implicació en el projecte.

En general destaquen la bona acollida de les activitats organitzades. En aquesta cinquena edició hi ha hagut molt bona acollida, tant per les bones valoracions tècniques i de la joventut dels tallers com la implicació al llarg del projecte per part del professorat.

Tant l'alumnat com l'equip educatiu creuen que és de gran importància seguir fent activitats d'aquest tipus on es treballin els valors de la societat actual i d'una manera tan visual i participativa. És més, aquesta iniciativa a generat noves demandes de formació i sensibilització als diferents agents que conformen la comunitat educativa.

Projecte #noemtoquiselwhatsapp	noies	nois
5 centres educatius: Ateneu Instructiu, Gran Capità, Salvador i Pedrol, Ferrer i Guàrdia i El Brot.	201	180
Nº de tallers realitzats "Aprentatges de l'amor"		14
Nº de tallers realitzats "Assessorament audiovisual amb PG"		8
Total de vídeos presentats		1

Tallers de prevenció de les violències masclistes (1r batxillerat)

La demanda d'aquests tallers va sorgir de l'equip de coordinació de batxillerat del centre educatiu Salvador i Pedrol al detectar conductes masclistes i d'estereotips de gènere entre el seu alumnat, i es va fer extensible als altres dos instituts amb l'objectiu d'ampliar la visió feminista sobre l'erradicació, sensibilització i detecció de les violències masclistes, l'amor romàntic i la promoció de les relacions sanes i lliures a la joventut del municipi. D'aquesta manera, s'ha anat instaurant com un projecte estable al municipi.

Aquest projecte consta de dues fases, que realitza una empresa externa (Projecte Ella):

- En la primera, es dissenya i elabora una enquesta dirigida al joves de 1r de Batxillerat dels instituts, amb l'objectiu de:
 - Detectar les necessitats i els interessos de l'alumnat respecte les violències masclistes, l'amor romàntic i les relacions tòxiques.
 - Cercar propostes pel jovent adreçades als interessos que manifestin.
 - Enfocar el taller posterior tenint present el buidatge d'informació
- En la segona, i tenint en compte les dades extretes de l'enquesta, es realitza un taller dinàmic i participatiu a tot l'alumnat. Es fa un taller per aula (amb un total de 7 tallers) i en grups petits.

Tant l'alumnat com l'equip educatiu i tècnic han valorat molt positivament els tallers i l'enquesta.

Taller de prevenció de les violències masclistes	noies	nois	altres
3 centres educatius: Ateneu Instructiu, Salvador i Pedrol i Ferrer i Guàrdia.			
Nº d'enquestes realitzades	91	69	14
Nº de tallers realitzats			7

Projecte de la Maleta Lila i col·laboració en la Maleta Viatgera

La **Maleta Viatgera** és un projecte anual entre les biblioteques municipals i les escoles de Sant Joan Despí que consisteix en el préstec d'una maleta amb diferents continguts pels cursos d'infantil i primària que els diferents centres educatius consideren adients. Per tant, hi trobem: 4 llibres (anglès, poesia, contingut i coeducatiu) i 1 DVD (pel·lícula). Aquesta maleta es presta a les escoles al setembre fins a juny. Durant el curs, l'alumnat s'emporta la maleta a casa una setmana, on es treballaran els continguts en família.

Enguany no s'ha pogut participar amb exemplars de la Maleta Viatgera perquè no hi ha hagut cap sol·licitud des dels centres educatius de primària.

Projecte **Maleta Lila**

A més a més, des del Departament, i en col·laboració amb el Departament d'Educació, es va crear una **Maleta Lila** proporcionant 7 títols (detallats a continuació).

La maleta pretén funcionar com un fons de biblioteca feminista amb llibres que només tractin l'equitat de gènere, el trencament d'estereotips de gènere, la resolució pacífica dels conflictes i les violències masclistes. Per tant, a diferència de la maleta viatgera, l'objectiu és treballar els continguts a l'escola i no pas a casa.

Aquesta està gestionada des del Departament d'Igualtat i es dóna un exemplar en préstec a cada un dels 8 centres educatius de la ciutat durant el curs escolar 2020-2021 amb l'objectiu de treballar aquests temes i incloure'ls en el contingut curricular i competències bàsiques de l'alumnat, més enllà de les dates específiques del 25 de novembre (és el Dia Internacional per l'eradicació de les violències vers les dones) i el 8 de març (Dia Internacional de les Dones).

Enguany, s'han utilitzat els mateixos llibres del curs anterior perquè els centres educatius no n'han pogut fer l'ús esperat.

L'acolliment de la proposta ha estat molt positiva, així que es valora poder continuar treballant en aquesta línia i incloure en un futur immediat un projecte de treball de les lectures per tal de facilitar la tasca coeducativa i de valorar la tasca realitzada des de cada centre educatiu.

Consell d'infants i adolescents

El Departament d'Igualtat segueix participant en el Consell d'Infants per assessorar i acompanyar en el treball de sensibilització, visibilització i educació sobre l'equitat de gènere, les campanyes sobre roba sense gènere, la taxa rosa i la petició de nous icones inclusius en els semàfors de la ciutat, temes que formen part dels seus punts d'interès.

Per altra banda, enguany no es va participar en el Consell Adolescents per dificultats que sorgien en la gestió interna i les demandes del propi grup.

Es valora molt positivament continuar amb aquesta vinculació per donar cabuda a les demandes i propostes que fan en relació l'equitat de gènere, tot amb l'objectiu d'intentar assolir els objectius que proposen i anar transformant la nostra ciutat en un espai feminista i inclusiu.

Consells d'Educació	noies	nois
Consell d'Infants	10	9

Dones, nenes i Ciència

El Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI conjuntament amb el Departament d'Educació ha establert sinèrgies per tal de promoure la participació plena i en condicions d'igualtat de les dones i les nenes en l'educació, la capacitat, l'ocupació i els processos d'adopció de decisions en la ciència i la tecnologia, i eliminar tota mena de discriminació contra les dones en les esferes de l'educació i l'ocupació, tot trencant les barreres jurídiques, econòmiques, socials i culturals, així com reconèixer les seves contribucions al llarg de la història.

En aquesta línia, tot i gestionar una taula rodona amb científiques, finalment no es va poder dur a terme per agenda de les participants.

Cal fer esment, però, que amb l'objectiu de promocionar el món tecnològic i científic per les dones i nenes del municipi, s'està treballant en l'elaboració d'un projecte que té per objectiu trencar la bretxa digital en diversos àmbits, espais i franges d'edat.

No sólo duelen los golpes

Enguany el Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI, en motiu del 25 de novembre, ha convocat a totes les classes de 3r ESO dels 5 centres educatius del municipi i de l'Escola de Persones Adultes Arquitecte Jujol, l'obra de la Pamela Palenciano *"No sólo duelen los golpes"*. Aquest monòleg – autobiogràfic – connecta amb la història universal de les violències masclistes i la construcció d'estereotips que generen la desigualtat de gènere i que permet exercir la violència cap a una altra persona, en tots els seus nivells. Doncs, partint de si mateixa i de la seva pròpia experiència, y a través de l'humor àcid, la ironia, el drama i la interacció amb el públic, la Pamela aconsegueix tocar la vida personal i generar consciència i preguntes.

Van participar 405 persones, entre alumnat i professorat.

Actuacions formatives, saludables i/o lúdiques adreçades a dones

Tallers per a dones

Pel curs 2020-2021 es va mantenir la proposta dels anys anteriors amb 4 **tallers anuals** de country, ioga, teatre i ball espanyol – sevillanes. Tots ells (excepte el teatre), per poder complir amb les mesures sanitàries i d'aforament per la Covid-19, es van oferir en dues franges horàries. Tanmateix, la situació sanitària va obligar al departament retornar tots els costos en concepte d'inscripció perquè no es podia garantir l'inici i continuïtat dels mateixos.

L'Ajuntament contempla la possibilitat de becar a les dones que econòmicament no poden fer front al cost dels taller.

Per tant, durant el 2021 no es van poder assolir els objectius vinculats als tallers: gaudir d'un espai d'oci i de relació, paral·lelament al seu caràcter formatiu.

Premi de Relats Breus per a Dones Gabriela de Frígola 2021

Certamen literari que ha arribat a la vint-i-unena edició i que té com a objectiu principal donar visibilitat a la creació literària de les dones, és per això que les obres finalistes i guanyadores es publiquen. S'elaboren unes bases que es distribueixen tant pel municipi com fora d'aquest. S'atorguen dos primers premis, un ha de ser obligatòriament a una dona resident a Sant Joan Despí, i quatre premis finalistes.

Aquest any s'han presentat un total de 17 obres.

El primer premi ha estat per Marina Rodríguez Parpal (dona resident a Sant Joan Despí) i per Eva Maria Pelegrí Margeli (per dona no resident al municipi).

Les finalistes han estat, per ordre de valoració del jurat, Berta Anglada i Oriol, Eva Pelegrí Margeli i Nora Nadal. El premi a la quarta finalista queda desert per no arribar a la qualitat mínima exigida pel jurat.

El jurat d'aquesta edició ha expressat la seva satisfacció amb la quantitat d'obres presentades, fent un total de 17 relats, 4 dels quals són d'autores residents a Sant Joan Despí i 13 relats són de dones no residents al municipi. Ressaltar que en aquesta convocatòria, alguns dels relats contempnen la perspectiva de gènere, fet que evidencia la necessitat de seguir impulsant la mirada feminista.

Premi de Relats Breus per a dones Gabriela de Frígola

Nombre d'obres presentades

17

Final de curs dels tallers per a dones i entrega de premis

Enguany no s'ha celebrat l'acte de final de curs, una activitat oberta a la ciutadania, i que té com objectiu la mostra d'allò que fan als tallers al llarg de l'any, tant aquells organitzats pel Departament d'Igualtat com per d'altres entitats.

Tanmateix, es fa l'entrega de premis del certamen literari del **Relats Breus per dones Gabriela de Frígola** el 09 de juny, al Pati Mercè Rodoreda, en un format reduït (guanyadores, finalistes, acompanyants i membres del jurat). Per altra banda, també es fa entrega de l'obsequi en agraïment a la participació del **Concurs de vídeos #noemtoquiselwhatsapp** a l'únic grup que es va presentar, en un format tancat el dia 08 de juny a l'IES Ferrer i Guàrdia, conjuntament amb la directora i coordinadora d'ESO del centre educatiu i la Regidora d'Educació.

Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació

Aquest any s'ha seguit participant en el projecte transversal a nivell intermunicipal per fomentar una visió crítica davant els continguts sexistes i discriminació dels mitjans de comunicació vers la imatge de les dones.

Les accions que s'han dut a terme durant el 2021 són:

- Assistència a totes les assemblees i juntes de l'Observatori.
- Exposició **"La representació dels cossos de les dones"** durant el mes de novembre a l'Àrea de Serveis a la Persona. Aquesta té com a objectiu la iniciació en la lectura crítica de la representació que fan els mitjans de comunicació audiovisual del cos femení, desxifrant els missatges ocults que tenen les imatges per tal de posar en evidència els prejudicis adquirits, que contribueixen a que tinguem una percepció condicionada del propi cos.
- Participació en l'acte **"20 anys, 20 causes"** el 23 d'octubre a La CIBA de Santa Coloma de Gramenet. L'objectiu de la jornada és compartir amb diferents professionals i expertes una reflexió oberta sobre l'evolució dels mitjans pel que fa a la representació de les dones i a la inclusió del seu punt de vista en els diferents formats comunicatius així com reconèixer la tasca de l'Observatori al llarg d'aquests vint anys.

Sant Joan Despí té moltes coses a dir sobre el tractament que es fa de les dones als mitjans de comunicació i es treballa per aportar any rere any noves alternatives a les actuals imatges estereotipades i masculinistes. Per això considerem necessàries aquestes activitats que generen nous horitzons i imaginaris més reals i més humans on les dones són tractades amb dignitat i respecte.

Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació	Nº de participants
Participació en les Assemblees i Junes	4
Jornada "20 anys, 20 causes"	3

Premi Literari Delta 2021

Premi literari bianual que té com a objectiu principal donar visibilitat a la creació literària de les dones, és per això que la obra guanyadora és pública.

Aquest any 2021 ha tingut lloc el certamen literari. L'ajuntament organitzador d'enguany és Sant Just Desvern, conjuntament amb el Consell Comarcal del Baix Llobregat, i s'han rebut menys obres en relació a passades edicions.

Per altra banda, s'ha iniciat una nova estratègia a les biblioteques dels diferents municipis participants. Doncs, les biblioteques són una part fonamental del Premi Literari Delta i sovint, com la que la gestió del premi es porta des dels ajuntaments, aquestes queden despenjades o no tenen clares les seves funcions i les possibilitats del Premi. Per aquest motiu, s'ha convocat a les directores/rs de les biblioteques a una reunió el proper 7 d'abril, per tal definir conjuntament una nova estratègia.

A més a més, com que les circumstàncies de la pandèmia a l'any 2020 no van permetre realitzar l'acte de presentació de "Res no es pot amagar" (obra guanyadora de la 10a edició), el 26 d'abril a les 18.00 hores al Parc Torreblanca va tenir lloc un acte públic de presentació, tant de l'obra guanyadora de la 10a edició com de la nova edició.

"Nit de Dones". Acte d'inici de curs

En el marc de la pandèmia de la Covid-19 i les restriccions presencials, l'acte *Nit de Dones* es va suspendre.

Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022 (PMEG)

Durant l'any 2021 s'ha continuat amb la implementació i valoració dels diversos objectius del *Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022. Estratègies feministes a Sant Joan Despí*.

En aquesta línia, s'han continuat les accions conjuntes entres àrees implicades de l'Ajuntament. El 25 de gener va tenir lloc la sessió presencial de la Comissió Permanent, tot i que la reunió de la Comissió Transversal es va haver d'ajornar en un parell d'ocasions per dificultats tècniques (ja que s'ha incorporat el PMEG a la plataforma per a la gestió de la planificació i seguiment dels plans municipals que hem desenvolupat des de la regidoria de Govern Obert, transparència i participació ciutadana per donar compliment a les obligacions normatives i els compromisos de Govern Obert i transparència del PAM) i d'agenda degut al volum de tasques de les professionals de implicades.

Des del Departament d'Igualtat, amb l'objectiu de reiniciar les trobades i estructurar els objectius a curt i mig termini, es preveu convocar la Comissions Transversal al mes de març de 2022.

Recordem que els 6 eixos estratègics sorgits de tot el procés d'anàlisi i participació ciutadana per al desenvolupament del PMEG, són els següents:

- **Eix 1. Transversalitat de gènere:** es vol establir la perspectiva de gènere com acció de govern, incloent totes les àrees municipals i dotant dels recursos necessaris per fer-ho possible. En aquest eix s'incorporen els pressupostos i la integració de la comunicació no sexista.
- **Eix 2. Transformació cap a una ciutat feminista:** es pretén transformar des de la base i a totes les edats, espais i àmbits de la ciutat. No deixar cap escletxa sense intervenció per trencar amb els valors tradicionals androcentristes i heteropatriarcal per tal d'educar en equitat tant des de la primera infància com en les edats més avançades, així com també promoure noves masculinitats.
- **Eix 3. Participació inclusiva:** l'objectiu és garantir la presència de les dones facilitant la seva incorporació en tots els espais i àmbits de la ciutat tendint cap a la paritat. Així mateix, visibilitzar i posar en valor la participació de les dones en les associacions, organitzacions, entitats locals o xarxes informals.
- **Eix 4. Corresponsabilitat, treballs i usos del temps:** s'intenta visibilitzar les desigualtats d'accés i manteniment entre homes i dones al món laboral i, per tant, facilitar-ne la igualtat d'oportunitats. A més, es pretén generar un nou equilibri entre els usos dels temps i el treball productiu i posar en valor els treballs de cures.
- **Eix 5. Qualitat de vida:** la intenció és aconseguir una ciutat que abordi la salut des d'una mirada integral i no només com a absència de malaltia. És a dir, una ciutat amb perspectiva de gènere que garanteixi la qualitat de vida de les dones. Per fer-ho, es volen proporcionar espais segurs de lleure per les dones, posar en valor i generar recursos i serveis per a l'atenció de persones cuidadores i incloure

la variable de gènere als estudis, memòries o projectes elaborats des dels serveis socials, de salut i esports, entre d'altres accions.

- **Eix 6. Intervenció integral contra les violències masclistes:** l'objectiu és eradicar qualsevol tipus, forma i àmbit de violència masclista a Sant Joan Despí i arreu. Per tal d'aconseguir aquesta fita, cal augmentar els recursos destinats a l'abordatge de les violències masclistes, així com visibilitzar, sensibilitzar i prevenir sobre aquest problema social en totes les seves formes i àmbits. A més, aquest eix contempla l'atenció a la recuperació i reparació de les dones víctimes de violències masclistes i dels seus fills i filles, i de forma innovadora la intenció d'iniciar atenció a homes agressors.

El Pla d'acció compta amb un total de 18 objectius generals dels quals se'n desprenen un total de 93 objectius específics amb les seves corresponents accions a desenvolupar durant el període 2019-2022. Cadascuna d'elles va acompanyada d'un termini d'execució així com també dels indicadors, tant qualitius com quantitius, per a la seva posterior avaluació. En el pla d'acció trobem propostes d'execució a curt termini (2019-20), propostes d'execució a mig termini (2019-21) i propostes d'execució a llarg termini (2019-22). A més a més, les accions tenen relacionats els serveis directament responsables de la seva execució i seguiment per facilitar-ne la posterior avaluació i rendició de comptes.

Cada eix del Pla d'acció consta de cinc columnes. La primera, objectiu específic, descriu tot allò relacionat amb cadascun dels objectius generals que es desprenen dels eixos estratègics. La segona, termini, és la que indica en quin termini (curt, mitjà o llarg) es preveu desenvolupar les accions; la tercera, accions i indicadors, recull què s'haurà de desenvolupar per aconseguir els objectius específics i quins seran els indicadors a avaluar. La quarta, responsable, recollirà l'agent que s'haurà fer càrrec de l'execució i el seguiment de les accions, i la darrera, resultat esperat, recull què es vol aconseguir en plantejar aquestes accions.

Les línies estratègiques i objectius generals del PMEG han estat impulsar les polítiques de gènere, lluitar contra les violències masclistes, fomentar la participació sociopolítica de les dones, promoure canvis en el repartiment de treballs i usos del temps, fomentar la coeducació, formació i producció cultural de les dones, introduir la perspectiva de gènere en el disseny de ciutats i territoris i per últim, promoure la salut de les dones.

Circuits i protocols d'abordatge de les situacions de violència masclista

Comissió de Violència

La Comissió de Violència és un espai de coordinació i anàlisi sobre la situació de les diferents violències masclistes a Sant Joan Despí, on hi participen els agents socials que intervenen en l'atenció directa a dones víctimes de violència masclista.

Durant l'any 2021 es van realitzar un total de 3 reunions.

Al Circuit intervenen departaments de l'Ajuntament i ens supramunicipals, treballen de manera interdisciplinària: 2 Polícies Locals; 2 treballadores socials del Departament de Polítiques socials, comunitàries i diversitats; 1 tècnica d'Educació; 1 tècnica de Salut; 1 treballadora social i 1 infermer de l'Àrea Bàsica de Salut; 1 tècnica psicosocial, 2 psicòlogues, 1 coordinadora i 1 advocada del SIAD; la directora del SIE Sant Feliu; 2 Mosses d'Esquadra de Cornellà i de Sant Feliu de Llobregat; 1 treballadora social de l'Hospital Moisès Broggi; la directora del CAS Font Santa de Cornellà de Llobregat i 1 treballadora social del CSMA.

Les activitats durant aquest any han estat:

- Revisió del Protocol d'Intervenció professional en cas de violència masclista en l'àmbit de la parella. Segueix pendent d'aprovació.
- Reestructuració del Circuit d'atenció del SIAD.
- Presentació del procés d'elaboració del Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci.
- Supervisió de casos.
- Presentació de les novetats de la Llei 17/2020 de Modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- Informació sobre el Protocol d'Urgències de la Policia Local per l'abordatge de Violència Masclista en cap de setmana.
- Informació dels actes commemoratius del 8 de març i 25 de novembre.

Comissió de violència: 3 reunions anuals
Revisió del Protocol d'Intervenció professional en cas de violència masclista en l'àmbit de la parella
Informació sobre Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci
Novetats de la Llei 17/2020 de Modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista
Informació sobre el Protocol d'Urgències de la Policia Local per l'abordatge de Violència Masclista en cap de setmana
Supervisió de casos

Reorganització del circuit SIAD

Actes commemoratius del 8 de març i 25 de novembre

Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en els espais públics d'oci

El Pla Municipal d'Equitat de Gènere de Sant Joan Despí 2019-2022 (PMEG) té com a objectiu impulsar i orientar les polítiques de gènere de la nostra ciutat per els propers anys. Per tant, es proposen un conjunt de mesures i accions que recullen les necessitats de la ciutadania i les propostes que s'estan fent des del moviment feminista i que estan en coherència amb el disseny de les polítiques públiques que es realitzen des de Sant Joan Despí.

En aquest sentit, en l'Eix 6. *Intervenció integral contra les violències masclistes*, concretament en l'objectiu 6.3.3. *Prevenir i atendre les agressions sexistes en espais d'oci garantint una ciutat segura i lliure d'agressions sexuals* i en l'objectiu 6.3.4. *Definir, implementar i acompanyar la creació de protocols en casos d'assetjament sexual en tots els àmbits (oci, laboral, cultural, educatiu...)*, ja contempla la necessitat de crear mecanismes i eines per fer front a les violències sexuals en espais d'oci.

El procés d'elaboració del Protocol garanteix un espai per la reflexió i el disseny d'estratègies al voltant de diversos aspectes: com entenem les desigualtats de gènere i les violències sexuals al municipi, com prevenir-les implicant a tots els agents socials del territori, com han de ser les campanyes preventives, com generem entorns de seguretat als espais festius, quin tipus de respostes es poden articular a nivell comunitari, tècnic institucional i de seguretat ciutadana, quins mecanismes s'han d'engegar davant situacions d'agressió, quin rol poden jugar els Ajuntaments, les entitats o fins i tot a la indústria del lleure, etc.

D'aquesta manera, el disseny i aprovació del **Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci**, té per objectiu: realitzar un acostament a la realitat de Sant Joan Despí per tal de desenvolupar les estratègies i accions necessàries per a l'elaboració del protocol d'abordatge de les violències masclistes sexuals i violències LGBTIfòbiques als espais públics d'oci.

Per tal d'assolir aquest objectiu estratègic, el Protocol s'articula a través de sis objectius específics:

1. Possibilitar una actuació coordinada, per part dels diferents agents implicats, en cas d'agressió sexista i violència sexual, tot definint els rols que han d'adoptar, les responsabilitats i els espais de coordinació mínims necessaris pel correcte desplegament del Protocol.
2. Fomentar accions preventives i de sensibilització sobre les violències sexuals i les agressions sexistes.

3. Donar resposta i acompanyar a les persones víctimes d'agressions sexistes i violències sexuals.
4. Implicar a la ciutadania en l'atenció i el rebuig a les violències masclistes i les violències LGTBIfòbiques en espais festius i d'oci.
5. Promoure espais d'oci lliures de sexisme.
6. Incorporar la mirada LGTBI amb la informació necessària sobre les situacions, casos que es poden donar i on es poden derivar, emparada per la Llei (11/2014) per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Tenint en compte la importància d'aquest Protocol al municipi, aquest s'ha elaborat de manera coordinada i conjunta entre la persona tècnica referent del Protocol - Agent d'Igualtat - i la consultora especialitzada encarregada de la redacció final del document.

En el procés d'elaboració s'han aplicat tècniques participatives implementades en els moments de: recerca d'informació, d'anàlisi de la situació i de comprensió de la realitat, i de recull de propostes. Una de les finalitats de l'ús d'aquestes tècniques és promoure la legitimitat democràtica a través de la implicació en la presa de decisions de diferents perfils polítics, tècnics i socials del territori.

S'han planificat un total de sis sessions grupals, coincidents amb les fases de treball del procés d'elaboració dels Protocols. Aquestes, s'han realitzat en format telemàtic de videoconferència degut a les limitacions existents per la COVID-19, i han tingut una durada aproximada de 2 hores. Paral·lelament a les trobades grupals s'han dut a terme sessions individuals d'assessorament i acompanyament amb la persona tècnica referent del Protocol, també en format telemàtic de videoconferència.

El procés d'acompanyament i dinamització per l'elaboració del Protocol ha tingut una durada entre 10 i 11 mesos, de novembre de 2020 a setembre de 2021.

Es preveu la seva aprovació durant el primer trimestre del 2022.

Espai de relació amb les entitats i els grups de dones

Consell de Dones

El Consell de Dones és un òrgan permanent de participació sectorial de caràcter consultiu creat per a l'assessorament i la consulta en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes del municipi, per a promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de les persones i els grups en els quals s'integren siguin reals i efectives.

Es va constituir el 2 de febrer de 1998 i hi formen part una representació de les entitats de dones, entitats mixtes que desenvolupen accions de promoció d'igualtat d'oportunitats, partits polítics i centrals sindicals.

Actualment, hi formen part: 6 entitats de dones, 12 entitats del teixit associatiu local, 11 organitzacions polítiques i sindicals, la Presidenta i la Secretària.

Durant l'any 2021 s'han dut a terme 5 sessions.

Entitats de dones	
Associació Dones Montserrat Roig	
Violeta: Associació Contra la Violència de Gènere	
Associació Dones Marhaba	
Associació de Dones Progressistes	
Racó Dones Escriutores	Suport i impuls de l'espai Racó d'escriutores
Impulsant	Aturada de forma temporal

Altres entitats del Consell de Dones	
Fibroespí	AVV Las Planas
Centre d'Esplai El Nus	AVV El Pi
Fundesplai Tricycle	Esplai El Castanyot
A. Familiars d'Alzheimer Baix Llobregat	Representants dels Partits polítics
Club d'Escacs Sant Joan Despí	CFA Arquitecte Jujol
DACMA	CCOO

Altres entitats vinculades a activitats i projectes

En aquest apartat fem un petit reconeixement a les diferents entitats del municipi que han col·laborat en algun moment en major o menor mesura amb el Departament

d'Igualtat, de manera que afavoreixen en la sensibilització i acostament de la temàtica a la ciutadania en general.

Altres entitats vinculades a activitats i projectes	
Club de Handbol Sant Joan Despí	Club Patinatge Artístic SJD
Futbol Club Levante Las Planas	Abra-k Pum
Polseres Candela	Colla geganters
Biblioteca Mercè Rodoreda	Biblioteca Miquel Martí i Pol
Colla Sardanista	Can Maluquer Casal Gent Gran
Tastadís	Club d'Escacs de Sant Joan Despí
Grup d'Art 94	Foment Cultural i Artístic
Hoquei Jujol Jokers	Esbart Dansaire
UD San Pancraccio	Unió Esportiva Sant Joan Despí
Futbol Sala SJD	BC Sant Joan Despí
Alaya Solidarios	Tenis Despí

Coordinació supramunicipal

Per tal de mantenir una bona comunicació amb els altres municipis i col·laborar de manera transversal s'organitzen diferents reunions al llarg de l'any per a cooperar en diferents projectes que es porten a terme i millorar els serveis que s'ofereixen a la ciutadania.

Coordinació Supramunicipal
Consell Comarcal de Dones del Baix Llobregat
Comissió tècnica i de violència comarcal
Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació
Consell Nacional de Dones de Catalunya
Centre d'Estudis Comarcals del Baix Llobregat
Diputació de Barcelona
Institut Català de les Dones
Ministerio de Igualdad

Actuacions dirigides al col·lectiu LGTBI

Al llarg del 2021 també s'han dut a terme diverses accions de sensibilització i formació sobre diversos aspectes de la realitat que viu el col·lectiu LGTBI amb l'objectiu de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere, intersexuals i per tal d'erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

I en aquesta línia, des del Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI, s'ha realitzat el següent:

- Per commemorar el 31 de març, Dia internacional de la visibilitat trans, es va fer l'exposició **Famílies Trans* Construccions Identitàries**, un projecte de Mar C. Llop. La inauguració va ser el mateix 31 de març al Centre Cultural Mercè Rodoreda i es va convidar a les famílies del municipi vinculades a Chrysallis. L'objectiu de les fotografies de les famílies participants, tenen per objectiu obrir la porta a cada nucli familiar i les seves aportacions, experiències, pors, reivindicacions del col·lectiu trans*, educació, la sanitat, dificultats per integrar-se en la societat, utopies imaginant un món més lliure on la diversitat sigui la norma.
- Per commemorar el Dia de l'orgull (28 de juny) es va tornar a celebrar, concretament el 04 de juliol, el **Cargola't amb orgull**, jornada festiva organitzada conjuntament amb joves participants del grup LGTBI del municipi i que va acollir diversos referents del moment i es va llegir el manifest amb la voluntat d'alçar la veu per seguir lluitant pels drets i llibertats de les persones que configuren el col·lectiu LGTBI i avançant en l'erradicació de la LGTBifòbia en totes les seves formes.
- En commemoració del Dia de la Visibilitat Lèsbica (26 d'abril), es va organitzar el cinefòrum **Lesbofòbia. Un documental i deu respostes** amb la voluntat de visibilitzar les experiències de les dones lesbianes i sensibilitzar sobre les opressions i discriminacions concretes que pateixen. Es va dur a terme el 12 de maig.
- A més a més, s'han dut a terme tallers de diversitat afectiva, sexual i de gènere (LGTBI+) al IES Salvador i Pedrol, concretament per l'alumnat de 3r ESO.
- A l'abril l'Ajuntament de Sant Joan Despí va aprovar l'adhesió al **Pla per la diversitat sexual i de gènere del Consell Comarcal del Baix Llobregat** (2020-2024). El Pla defineix el seu Pla d'Acció a través de les següents línies estratègiques:
 - Impuls de les polítiques de diversitat sexual i de gènere amb l'objectiu de garantir i consolidar la transversalització de la perspectiva de diversitat sexual i de gènere en les polítiques públiques, així com promoure



- actuacions compartides que visibilitzin la importància de lluitar contra les desigualtats vinculades al sistema sexe-gènere-sexualitat.
- Acció contra la LGTBIfòbia i la violència cap a les persones LGTBI per tal de millorar els sistemes de recollida de dades sobre les violències LGTBIfòbiques i incrementar les accions de sensibilització i prevenció d'aquestes, reforçant la visibilitat i el respecte per la diversitat sexual i de gènere.
 - Coeducació i transmissió de valors igualitaris amb la intenció de promoure la coeducació a tots els nivells i espais educatius, convertint-la en l'eix transversal de les polítiques educatives.
 - Espai públic, visibilitat i participació de les persones LGTBI intentant promoure la participació d'entitats i organitzacions LGTBI en l'elaboració de les polítiques i accions, així com visibilitzar la diversitat del col·lectiu LGTBI establint mesures de construcció d'entorns segurs i amables.
 - Promoció dels drets laborals de les persones LGTBI amb la idea d'adaptar i millorar la capacitat de resposta dels serveis d'ocupació respecte la inserció sociolaboral de les persones LGTBI i fomentar que les empreses contractades per l'Ajuntament es basin en el principi de no-discriminació per raó d'orientació sexual i/o identitat de gènere.
 - Salut i drets sexuals i reproductius amb la pretensió de facilitar la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere a les principals polítiques de salut, oferint, paral·lelament, que el personal de tota la xarxa sanitària del territori conegui i apliqui la normativa existent en matèria de salut.
 - Cultura, mitjans de comunicació i esports on es planteja promocionar una cultura inclusiva amb la diversitat sexual i de gènere per transformar l'imaginari social i els estereotips vers les persones LGTBI, i també garantir la lliure participació i el bon tracte de les persones LGTBI en l'àmbit esportiu i les seves instal·lacions.
- Durant l'any s'han publicat informacions al web de l'Ajuntament i a l'Instagram @diversitatsjd amb l'objectiu de crear un espai de l'Ajuntament de Sant Joan Despí per visibilitzar la diversitat afectiva, sexual i de gènere. Des d'aquest compte i també a través de l'àrea de la web de l'Ajuntament dedicat al tema LGTBI, s'ha donant visibilitat (amb contingut escrit i visual) als diferents dies internacionals relacionats amb les persones LGTBI i també, s'ha col·laborat en la difusió de diferents accions organitzades per El Bulevard i l'Oficina Jove.
 - Donar a conèixer el SAI (Servei d'Atenció Integral) com a servei gratuït d'informació i suport a les persones que ho necessitin en qüestions relacionades amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere, ha estat un objectiu transversal dintre del departament i més encara durant el confinament.