

## PLA D'OCUPACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE SANT JOAN DESPÍ

**BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONES ATURADES DINTRE DELS PLANS D'OCUPACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE SANT JOAN DESPÍ 2024, PRIMERA CONVOCATÒRIA.**

### 1.Objecte

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció de diferents perfils professionals per a cobrir **14** llocs de treball a diferents departaments municipals, per la realització de diversos projectes temporals i d'interès social, en aquesta primera convocatòria de l'any 2024, subvencionats per l'Ajuntament de Sant Joan Despí.

L'Ajuntament vol donar continuïtat a promoure iniciatives per dinamitzar el mercat de treball, davant la situació econòmica, social i de vulnerabilitat en el que es troben molts ciutadans i ciutadanes del municipi.

Amb aquest objectiu es proposen aquestes bases. Es vol donar resposta per mitjà d'accions d'experiència laboral a aquelles persones que tenen més dificultats d'accés al mercat de treball, i aquelles que tenen situacions de vulnerabilitat social i econòmica.

Segons les dades extretes de l'Observatori del Consell Comarcal del Baix Llobregat, durant el mes d'octubre de 2023, el número de persones aturades al municipi de Sant Joan Despí es de 1.246 persones, el que representa una taxa d'atur registral del 7,2%, taxa que disminueix respecte al mateix mes de l'any 2022 que es situava en el 7,46%.

Tot i això, i amb l'objectiu de rebaixar encara més aquesta taxa d'atur, millorar la situació socioeconòmica, personal i professional de les persones del municipi, potenciant la perspectiva de gènere en les polítiques actives d'ocupació locals, des del l'Ajuntament de Sant Joan Despí es continua treballant promovent iniciatives per dinamitzar el mercat de treball i aconseguir els següents objectius:

- Pal·liar temporalment la situació socioeconòmica de les persones participants contractades.
- Millorar les seves competències professionals per tenir més possibilitats de trobar una feina en el mercat ordinari.
- Fomentar l'ocupació i l'ocupabilitat de les persones participants
- Facilitar l'accés al mercat de treball de les dones en situació de vulnerabilitat. (Pla Municipal d'equitat de gènere 2019-2023 )
- Rebaixar les taxes d'atur del municipi.
- Desenvolupar projectes d'interès general i social per al municipi.

## 2. Convocatòria.

Les bases de la convocatòria del procés selectiu es publicaran al web municipal.

## 3. Definició dels perfils professionals.

La relació de llocs de treball, els requisits necessaris, les condicions de treball i el sistema de selecció, objectes d'aquestes bases, són les següents:

<b>Lloc</b>	<b>4 PEONS MANTENIMENT VIA PÚBLICA</b>
<b>Durada del contracte</b>	12 mesos
<b>Inici Contracte</b>	Gener 2024
<b>Jornada</b>	35,5 hores setmanals (100%)
<b>Retribució</b>	1.150 euros bruts mensuals per 14 pagues
<b>Titulació Mínima Requerida/ o Experiència Professional</b>	No requerida. Es valorarà experiència en l'àrea d'electricitat, pintura, construcció i neteja de la via pública.
<b>Tasques a desenvolupar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Recolzament en la millora dels diferents equipaments del municipi.</li> <li>▪ Tasques de pintura i manteniment del mobiliari urbà i edificis municipals</li> <li>▪ Ordre, manteniment i neteja de les eines i del lloc de treball.</li> <li>▪ Ús d'equips d'alta pressió per garantir la desinfecció.</li> <li>▪ Neteja de carrers, places i camins</li> <li>▪ Manteniment i buidatge de les papereres.</li> <li>▪ Càrrega i descàrrega de materials</li> <li>▪ Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, d'acord amb els procediments establerts per l'ajuntament i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.</li> <li>▪ D'altres funcions que li siguin encomanades en funció de les necessitats del departament</li> </ul>
<b>Sistema de selecció:</b>	concurs lliure

<b>Lloc</b>	<b>10 AUXILIARS ADMINISTRATIUS/VES / RECEPCIONISTES</b>
<b>Inici Contracte</b>	Gener 2024
<b>Durada del contracte</b>	12 mesos
<b>Jornada</b>	35,5 hores setmanals (100%)
<b>Retribució</b>	1.150 euros bruts mensuals per 14 pagues
<b>Titulació Mínima Requerida, coneixements i/o Experiència Professional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formació mínima requerida: EGB/ESO.</li> <li>• Coneixements i experiència en l'àrea administrativa i d'atenció al públic.</li> <li>• Imprescindible coneixements mig-alt d'ofimàtica.</li> <li>• Castellà i Català</li> </ul>
<b>Tasques a desenvolupar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Donar suport a l'estructura administrativa en diferents departaments de l'Ajuntament</li> <li>▪ Tramitació i gestió de documents i processos administratius.</li> <li>▪ Facilitar informació al ciutadà: assessorament i informació requerida de manera presencial i telefònica.</li> <li>▪ Canalització i distribució de trucades telefòniques i correus electrònics</li> <li>▪ Control agenda dels tècnics/que i activitats</li> <li>▪ Suport en la gestió de diferents programes</li> <li>▪ Tasques d'arxiu</li> <li>▪ Maneig de l'ordinador (coneixements de les eines informàtiques: Word, Excel, Internet)</li> <li>▪ D'altres funcions que li siguin encomanades en funció de les necessitats del departament</li> </ul>
<b>Sistema de selecció:</b>	concurs lliure

D'acord amb el lloc de treball assignat, la jornada s'adaptarà a les necessitats del servei i serà detallat a les contractacions que es formalitzin, podent ser l'horari de matí, tarda o jornada partida.

L'Ajuntament de Sant Joan Despí, es reserva la facultat de modificar els perfils demanats, en el cas que quedi deserta alguna de les places oferides.

La relació jurídica de tots els llocs de treball serà la de personal laboral temporal (contracte per la millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral) i en cap cas suposa una ocupació estructural de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Joan Despí.

#### 4. Requisits de les persones aspirants.

Les persones interessades en participar a la convocatòria, hauran de reunir els requisits generals i específics que es detallen a continuació:

- Tenir 16 anys complerts.
- Estar inscrit/a a la oferta corresponent al perfil sol·licitat de la Bossa local d'ocupació (Xarxa XALOC)
- Estar inscrit/a com a demandant d'ocupació no ocupat (DONO) al Servei d'Ocupació de Catalunya en situació d'atur en recerca de feina com a mínim 5 dies abans de la contractació.
- Estar en possessió del títol mínim exigint per a cadascun dels llocs de treballs oferts.
- Posseir la capacitat funcional necessària per al desenvolupament de les tasques pròpies de cada lloc de treball ofert i no patir cap malaltia ni tenir cap limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici de les funcions pròpies dels llocs a proveir.
- No haver participat en cap pla d'ocupació de l'Ajuntament de Sant Joan Despí, durant els darrers **12 mesos**. Excepte aquells contractes que per substitució o per renúncia per causes justificades (força major) tenen una durada menor a 6 mesos.
- Acceptar el compromís d'assistir a formacions vinculades als contractes de treball i d'altres accions d'acompanyament a la inserció durant el període de contractació, ja siguin dins o fora de l'horari laboral proposades pel departament de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Sant Joan Despí, durant el període de contractació.
- Autoritzar per escrit a l'ajuntament de Sant Joan Despí per realitzar les comprovacions pertinents davant l'Oficina de Treball de Sant Feliu de Llobregat en quant a la condició de DONO (demandant d'ocupació no ocupat), al departament de Seguretat Social, Hisenda.
- No haver estat separat/da i/o acomiadat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública, i no trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/ada o en situació equivalent ni haver estat sotmès/a a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
- Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, han d'acreditar tenir coneixements de la llengua castellana/catalana. Les persones que no presentin certificat, ni acreditin de trobar-se exemptes, hauran de realitzar una prova específica.

- No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'incompatibilitat del personal al servei de les administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- Que compleixen tots els requisits legals per a poder formalitzar un contracte de treball

Es faran dos comprovacions com a mínim del compliment de condicions i requisits de participació:

- 1.- En el moment de presentació de candidatura
- 2.- Dos dies abans de la contractació laboral.

## 5. Presentació de sol·licituds i documentació.

Les persones interessades en participar en la convocatòria s'hauran d'inscriure **obligatòriament** a l'oferta corresponent a través de la borsa local d'ocupació de la **Xarxa Xaloc**. Les persones que no s'inscriguin a les ofertes, no passaran a la fase d'entrevista.

La presentació de la documentació, que a continuació es detalla, es realitzarà de la següent manera i serà **imprescindible per poder participar en l'entrevista de selecció**:

### De manera presencial:

- A les instal·lacions de **Promoció Econòmica** ( horari de 9:00 a 13:30 hores i de 16:30 a 19:00 hores)

La documentació **imprescindible i obligatòria per participar en el procés selectiu**, que caldrà aportar, serà:

1. Fotocòpia del **NIF/NIE**.
2. **Currículum actualitzat**.
3. Fotocòpia del **Dardo** (inscripció a l'Oficina de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya - SOC)
4. Fotocòpia del certificat expedit pel SEPE ( Servicio Público de Empleo Estatal) on consti si es perceptor/a d'alguna prestació i si es així , import de la mateixa i tipus).

5. **Informe de Vida laboral** expedit durant el període de presentació de sol·licituds. En el cas de no haver treballat mai, cal presentar “ Informe de situació actual del/de la treballador/a” que es pot aconseguir en la mateixa pàgina web que l'Informe Vida Laboral:

<https://portal.seg-social.gob.es/wps/portal/importass/importass/inicio>.

No s'acceptaran informes que siguin anteriors a l'any 2023.

6. Documents oficials acreditatius requerits a la base 4 d'aquesta convocatòria. Els requisits i mèrits al·legats de la candidatura caldrà que siguin acreditats, mitjançant originals i fotocòpies. La manca d'acreditació dels requisits pot generar l'exclusió del procés.
7. Fotocòpia del **títol acadèmic** necessari per a accedir als llocs de treball que ho requereixin, segons la descripció realitzada al punt 3 (Definició dels perfils professionals) .
8. Fotocòpia del **rebut de lloguer o hipoteca** de l'habitatge corresponent al mes en curs o al mes anterior a la data de presentació d'aquesta sol·licitud, on consti el/ls sol·licitant com a pagador/a, si s'escau.
9. Justificants acreditatius dels mèrits al·legats, sense que l'òrgan seleccionador pugui valorar altres mèrits que els aportats en aquest moment. Els cursos, seminaris i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpia dels títols oficials, on consti el centre emissor dels mateixos, així com les hores de durada, assistència o aprofitament. \*Aquesta documentació serà requerida, en el moment del procés pertinent.
10. Per acreditar ser **família monoparental** caldrà aportar llibre de família o carnet família monoparental.
11. Per acreditar **família nombrosa** caldrà aportar llibre de família o carnet família nombrosa ( 3 fills menors d'edat)
12. Per acreditar el **grau de discapacitat** caldrà aportar el certificat discapacitat on s'acrediti que es té reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%

La prestació de serveis a l'Administració Pública i/o a l'empresa privada s'acreditarà mitjançant certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la vida laboral del sol·licitant, així com amb fotocòpies dels contractes, nòmines o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats. Els serveis prestats a l'Ajuntament de Sant Joan Despí seran acreditats per la Corporació, així com les avaluacions del treball realitzat.

Aquests documents justificatius es podran presentar en el moment que es requereixin, dintre del període de selecció. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats. Es podran sol·licitar altres documents que es considerin necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats.

També poden presentar-se les sol·licituds en qualsevol de les altres formes establertes a la Llei 39/2015, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Les persones que triïn aquesta via de presentació, hauran d'anunciar, el mateix dia, l'enviament mitjançant un correu electrònic a la següent adreça: [promocio@sjdespi.net](mailto:promocio@sjdespi.net)

Resultaran excloses de la llista de preferència les persones aspirants que no compleixin els requisits generals i específics de cada convocatòria o bé, els que hagin facilitat dades que no siguin certes o que no es puguin acreditar degudament.

Per la mera concurrència al procés selectiu s'entén que l'aspirant accepta íntegrament les condicions de l'oferta, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

## **6. Termini de presentació i publicitat.**

El termini d'inscripció a les ofertes i presentació de la documentació serà de 20 dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació de l'oferta d'ocupació a la Borsa local d'ocupació xarxa Xaloc: des del 22 de novembre de 2023 fins al 11 de desembre de 2023 inclusive.

El termini màxim per presentar candidatures es pot prorrogar per necessitats de difusió o cobertura de places.

## **7. Admissió de les persones aspirants i inici del procés selectiu.**

Realitzades les inscripcions per part dels candidats/es a l'oferta del perfil sol·licitat, i presentada la documentació sol·licitada en el punt 5 d'aquestes bases, l'òrgan municipal competent, convocarà a les persones que compleixin els requisits de la convocatòria a una sessió informativa a les instal·lacions de Promoció Econòmica. Aquesta sessió té l'objectiu d'explicar com es durà a terme el procés de selecció, recollir les dades socioeconòmiques de les persones aspirants i convocar a les persones admeses a una entrevista d'informació - selecció on s'explicaran les condicions dels llocs de treball i es demanarà documentació justificativa de requisits de la convocatòria. A l'entrevista es valorarà la idoneïtat de les persones aspirants, a través del currículum i de les seves competències professionals i transversals.

Aquesta entrevista podrà ser de manera presencial o virtual. La manca de documentació justificativa dels requisits serà motiu d'exclusió del procés selectiu per aquesta convocatòria.

Durant el procés de selecció es podrà sol·licitar als aspirants la necessitat d'aportar documentació addicional que acrediti la seva situació socioeconòmica i familiar

Es notificarà convenientment a les persones descartades els motius de la exclusió del procés selectiu. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini màxim de 2 dies naturals, transcorreguts els quals es considerarà elevada a definitiva la llista de persones aspirants admeses i excloses.

## **8. Òrgan de selecció.**

L'òrgan de selecció que es constituirà per valorar el procés selectiu, estarà integrat per un nombre senar de funcionaris o personal laboral de l'Ajuntament de Sant Joan Despí, més una persona que realitzarà les tasques de secretaria de l'òrgan de selecció.

L'òrgan de selecció podrà disposar dels assessors que consideri convenient.

L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan seleccionador s'haurà d'ajustar al que preveuen articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

## **9. Inici i desenvolupament del procés selectiu.**

El sistema de selecció serà el concurs lliure amb prova pràctica, si així ho determina la convocatòria específica. L'òrgan de selecció, sempre que ho consideri oportú, podrà determinar el canvi d'ordre del desenvolupament del procés selectiu.

### **9.1. Valoració curricular i criteris socioeconòmics**

Es procedirà a la revisió i verificació de la documentació aportada segons s'especifica a la base 4 i es determinarà les persones admeses i excloses.

#### **9.1.1 Valoració Curricular.**

Es valorarà els mèrits, l'experiència laboral i formació, degudament acreditats, relacionats amb el lloc de treball objecte de la convocatòria, amb una puntuació màxima de 6 punts.

- Experiència professional relacionada amb les funcions del lloc de treball: 0.10 punts per mes acreditat ( puntuació màxima 4 punts).

Es valoraran exclusivament els períodes de contractació que estiguin clarament acreditats la categoria professional i l'ocupació desenvolupada.



- Formació complementària relacionada amb el lloc de treball objecte convocatòria i que no sigui la titulació emprada per prendre part a la convocatòria ( puntuació màxima 2 punts)

Nombre d'hores	Puntuació
Fins a 9 hores	0.01 punts
De 10 hores a 19 hores	0.05 punts
De 20 hores a 40 hores	0.10 punts
De 41 hores a 60 hores	0.20 punts
De 61 hores a 80 hores	0.30 punts
De 81 hores a 100 hores	0.50 punts
De 101 hores a 120 hores	0.75 punts
+ 120 hores	1.00 punts

CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT, relacionats amb la categoria objecte de la convocatòria	
Complet	1 punt
Parcial	0,5 punt

Quan no quedi acreditat el nombre d'hores de formació, es puntuarà amb el mínim de 0,01 punts.

Només es computaran els cursos d'Ofimàtica realitzats durant els 5 anys anteriors a la publicació de la convocatòria.

### 9.1.2 Valoració dels criteris socioeconòmics

Es valorà els criteris socioeconòmics i familiars degudament acreditats per les persones que es presentin al procés de selecció, segons els següents barems, amb un màxim de 35 punts.

TEMPS A L'ATUR (puntuació màxima 5 punts)	PUNTUACIÓ
Entre 1 i 12 mesos	1
Entre 1 i 2 anys	2
Entre 2 i 4 anys	3
Entre 4 i 6 anys	4
Més de 6 anys	5
<p>Per comptabilitzar el període d'atur, es tindrà en compte la data del darrer contracte superior a 30 dies, fins la data final de presentació de sol·licituds.</p> <p>En el cas de no haver treballat mai o haver treballat per un període menor de 30 dies, es tindrà en compte la data d'inscripció al SOC.</p>	



<b>TEMPS EN RECERCA ACTIVA DE FEINA</b> (puntuació màxima 5 punts)	<b>PUNTUACIÓ</b>
Menys de 6 mesos	1
Entre 6 i 12 mesos	2
Entre 12 i 24 mesos	3
Entre 24 i 48 mesos	4
Més de 48 mesos	5
<b>SITUACIÓ FAMILIAR</b> (puntuació màxima 5 punts)	<b>PUNTUACIÓ</b>
Menors a càrrec (<18 anys)	0,5 per menor
Família monoparental (acreditat)	0,5
Família nombrosa (acreditat)	0,5
Majors de 55 anys	0,5
Persona amb discapacitat ( igual o superior al 33%) degudament acreditat	0,5
<b>SITUACIÓ SOCIOECONÒMICA</b> (puntuació màxima 5 punts)	<b>PUNTUACIÓ</b>
Ingressos Unitat Familiar superen + 50% del SMI ( 1.500 €)	1
Ingressos Unitat Familiar superen el SMI però no sobrepassen el 50% ) 1.000€ a 1.500 €	2
Ingressos Unitat Familiar entre el 75% i el 100% del SMI (750 € i 1.000€)	3
Ingressos Unitat Familiar no superen el 75% del SMI ( 750€)	4
Sense cap ingrés	5
<b>ASSISTÈNCIA CLUB DE FEINA</b> (puntuació màxima 2,5 punts)	<b>PUNTUACIÓ</b>
No està inscrit/a a la XARXA XALOC	0
Baixa assistència	0,5
Inscripció Ofertes Treball	1,5
Participació Club de Feina, inscripció ofertes, tallers formació, programes orientació	2,5
<b>PARTICIPACIÓ PLA OCUPACIÓ</b> (puntuació màxima 2,5 punts)	<b>PUNTUACIÓ</b>
Si, fa entre 12 i 18 mesos	0,5
Si, fa més de 3 anys	1,0
No, no he participat mai	2,5

Les persones que empadronats/es a Sant Joan Despí, tindran 10 punts addicionals.

### **9.2. Prova pràctica.**

L'òrgan de selecció valorarà l'adequació efectuar una prova pràctica, que podrà ser escrita en funció del tipus de lloc, relacionada amb les tasques a desenvolupar per valorar els coneixements i competències dels candidats en relació al lloc de treball pel qual opten. La puntuació d'aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts, i tindrà caràcter eliminatori, quedant eliminades les persones aspirants que no tinguin com a mínim 5 punts.

### **9.3. Entrevista personal.**

Les persones aspirants seran convocats a una entrevista de manera presencial a les instal·lacions de Promoció Econòmica ( C/ J.F. Kennedy, 8).

Aquesta entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan seleccionador sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar i a l'experiència professional de les persones aspirants.

La puntuació màxima a atorgar en aquesta fase, que no tindrà caràcter eliminatori, serà de 10 punts.

### **9.4 Col·lectius que es prioritzaran en la selecció**

Es considera prioritària la participació en els plans d'ocupació les persones en situació de desocupació amb les següents característiques:

- Persones amb especials dificultats d'inserció al mercat de treball i/o en situació de vulnerabilitat social.
- Majors de 55 anys.
- Dones amb situació de vulnerabilitat social
- Persones que no cobren prestació per desocupació o que no hi tinguin dret.
- Joves menors de 35 anys.
- Persones que poden optar a una determinada prestació i/o jubilació i que necessitin menys de 6 mesos de cotització per poder accedir-hi.

### **10. Llista de persones aprovades, contractació i condicions de treball.**

L'ordre definitiu de les persones aspirants aprovades es determinarà sumant els punts obtinguts en totes les fases del procés i per a cadascun dels llocs de treball oferts i als quals s'hi hagi presentat cada candidat/a.

L'òrgan de selecció farà pública la llista de persones aprovades per ordre de puntuació per a cada lloc de treball. L'òrgan de selecció elevarà aquesta llista a la Presidència de la Corporació, la qual procedirà a formular la proposta de contractació de les persones aspirants que hagin obtingut la major puntuació segons el número i tipus de llocs de treball oferts a la convocatòria. Serà requisit inexcusable previ a la contractació, que la persona aspirant aporti tota la documentació acreditativa de complir les condicions de la base 4 de la convocatòria.

Aquesta documentació s'haurà d'aportar com a màxim dins dels 2 dies naturals comptats a partir de l'endemà de l'exposició de la llista de persones aprovades. La persona aspirant proposada haurà d'acreditar la possessió de la capacitat funcional necessària per a l'exercici de les tasques pròpies del lloc objecte d'aquesta convocatòria.

La persona aspirant proposada que dins del termini indicat i, llevat de casos de força major, no presenti la documentació, no podrà ser contractada, quedant anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què pogués haver incorregut per falsedat en la seva instància. En aquest cas, es realitzarà la proposta de contractació a la següent persona candidata millor classificada segons la llista de puntuacions de cada lloc ofert.

Les persones seleccionades seran contractades com a personal laboral temporal ( contracte 405 de durada determinada de millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral ) per l'Ajuntament de Sant Joan Despí, pel període adscrit a cada lloc de treball i amb el període de prova permès per la normativa laboral vigent. El contracte

#### **11. Incidències.**

L'òrgan de selecció queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

La convocatòria, l'aprovació d'aquestes bases i tots els actes administratius que se'n derivin es podran impugnar per les persones interessades en els casos i la forma que estableix la Llei de Règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú.

#### **12. Protecció de dades.**

En relació amb les dades de caràcter personal s'obliga a complir amb les prescripcions que es prevegin al Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que respecta al tractament de dades personals i la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD)

Tractar amb total confidencialitat les dades de les persones candidates de les ofertes de treball, de les persones en pràctiques, o d'altres dades personals facilitades pel Servei.

- Adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per garantir el nivell adequat de seguretat d'aquestes dades conforme s'estableix a l'article 32 del RGPD així com fer-ne un ús responsable exclusivament vinculat amb l'activitat d'intermediació laboral per a la qual els hi han estat cedides.
- Destruir les un cop finalitzada l'activitat i no cedir-les ni comunicar-les a tercers sense el consentiment exprés de la persona interessada.



M<sup>a</sup> Belén García Criado

Alcaldessa  
Ajuntament de Sant Joan Despí