

DISPOSICIONS**DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES****ACORD GOV/147/2017, de 17 d'octubre, pel qual s'aprova el protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya.**

L'article 157.1.h) del Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, estableix que és competència d'aquest Departament, mitjançant la Direcció General d'Igualtat, planificar i implementar les polítiques per a la igualtat de tracte i no discriminació de persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI), així com contra la discriminació per raó de l'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere de les persones.

El 18 d'octubre de 2014 va entrar en vigor la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir el drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI) i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. L'objectiu d'aquesta Llei és desenvolupar i garantir els drets de les persones LGBTI i evitar situacions de discriminació i violència, per assegurar que a Catalunya es pugui viure la diversitat sexual i d'identitat de gènere en plena llibertat.

L'article 11.1, en relació amb l'article 10 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, regula el deure d'intervenció, i estableix que els professionals que fan tasques de prevenció, detecció, atenció, assistència i recuperació en els àmbits de la salut, l'educació, el món laboral, els serveis socials, la justícia, els cossos de seguretat, l'esport, el lleure i la comunicació, si tenen coneixement d'una situació de risc o tenen una sospita fonamentada de discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, tenen el deure de comunicar-ho als cossos i forces de seguretat i a l'òrgan competent.

L'article 11.2 de la Llei 11/2014 disposa expressament que, per fer efectiu el deure d'intervenció, s'ha d'elaborar un protocol específic d'actuació.

D'altra banda, en virtut de l'article 3.2 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, tant el Govern de la Generalitat com els ens locals han de garantir el compliment de l'esmentada Llei i promoure les condicions per fer-la plenament efectiva en els àmbits competencials respectius. D'acord amb això, aquest protocol cal que sigui implementat des del Govern de la Generalitat i des dels governs locals.

Així mateix, l'article 6.h) de la Llei esmentada estableix que un dels principis orientadors de l'actuació dels poders públics amb relació a les persones LGBTI és el d'assegurar la cooperació interadministrativa.

En conseqüència, es fa necessària l'aprovació d'un protocol que estableixi els circuits de les actuacions que comporta el deure d'intervenció per tal que es pugui executar de manera eficient i coordinada amb tots els òrgans i agents que hi intervinguin dels diferents departaments de l'Administració de la Generalitat i dels ens locals.

Fer efectiu el deure d'intervenció constitueix implementar una mesura que transversalitza i responsabilitza totes les persones subjectes a aquest deure per protegir i garantir de manera efectiva els drets de les persones LGBTI.

A proposta de la consellera de Treball, Afers Socials i Famílies, el Govern

Acorda:

–1 Aprovar el protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya, que s'adjunta com a annex.

–2 Aplicar el protocol en tot el territori de Catalunya, d'acord amb l'article 3 i l'article 6.h) de la Llei 11/2014,

CVE-DOGC-A-17290108-2017

del 10 d'octubre. Tanmateix, els ens locals, si ho consideren convenient, poden elaborar i aprovar els seus propis protocols amb l'objectiu d'actuar de manera eficaç i adaptada a les necessitats de la ciutadania.

–3 Disposar la publicació d'aquest Acord al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, tret de l'annex, que es pot consultar a l'enllaç http://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematics/lgtbi/llei-11-2014/protocolintervencio.pdf.

Barcelona, 17 d'octubre de 2017

Víctor Cullell i Comellas

Secretari del Govern

(17.290.108)