

Carta de serveis Ocupació i Formació C-17/2022

Departament de Promoció Econòmica, Ocupació, Comerç, Consum i Mercats Municipals

El Servei d'Ocupació i Formació té com a objectiu millorar l'ocupabilitat dels ciutadans i ciutadanes de Sant Joan Despí a través de la formació i la contractació laboral.

Què oferim?

L'àrea d'intermediació gestiona convocatòries públiques, dirigides a la millora ocupacional de les persones que es troben en situació d'atur. Aquestes convocatòries se centren en la millora de la capacitació professional de les persones, treballant aspectes com la formació per a la inserció i la contractació directa.

Serveis que prestem

- Formació ocupacional
- Formació contínua
- Plans d'ocupació subvencionats per:
 - Àrea Metropolitana de Barcelona: Pla metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2020-2023 (Programa metropolità de dinamització del mercat de treball)
 - Programa Complementari de Foment de l'Ocupació de la Diputació de Barcelona.
 - SOC
 - Programa d'Experienciació Laboral (Treball als Barris)
 - Programa Treball i Formació
- Programa d'Experiència professional per a l'ocupació i la formació juvenil. Work experience.
- Programa Treballa al Nadal.

Detall dels serveis

- **Formació Ocupacional (FOAP)**

Formació destinada a persones que es troben en situació d'atur. Està subvencionada pel SOC, Departament d'Empresa i Coneixement, Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Fons Social Europeu i l'Ajuntament de Sant Joan Despí, amb acreditació oficial per part del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, a través del SOC. Part de la formació que es realitza inclou pràctiques en empresa, fet que incrementa positivament la sortida professional de l'alumnat.

La convocatòria és anual. Es contempla, alhora, la formació en certificats de professionalitat.

- **Formació contínua**

Formació adreçada prioritàriament a persones treballadores en actiu. Davant una realitat laboral dinàmica i canviant, la possibilitat d'optar a una formació subvencionada dirigida a treballadors en actiu és molt important. L'oferta de cursos que es presenta, es dirigeix a temàtiques intersectorials, adequades a qualsevol sector d'activitat i molt relacionada amb l'ús de les noves tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) i idiomes.

- **Plans d'ocupació:**

Són programes destinats a promoure la contractació laboral de persones aturades per a la realització d'actuacions de caràcter temporal i d'interès general i social.

-Rebaixar les taxes d'atur del municipi.

-Desenvolupar projectes d'interès general i social per al municipi.

Carta de serveis Ocupació i Formació C-17/2022

Els plans d'ocupació que es porten a terme al llarg de l'any, estan subvencionats per diferents ens públics, com ara l'Àrea Metropolitana de Barcelona, el SOC, la Diputació de Barcelona i amb recursos propis de l'Ajuntament.

Si bé tots els plans d'ocupació tenen uns objectius comuns, segons qui els subvencioni, tindran unes característiques pròpies. Durant l'any 2022, es portaran a terme els següents plans d'ocupació:

- Àrea Metropolitana de Barcelona: Pla metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2020-2023 (Programa metropolità de dinamització del mercat de treball)
- Programa Complementari de Foment de l'Ocupació de la Diputació de Barcelona.
- SOC:
 - Programa Experienciació laboral emmarcat en el Projecte Treball als Barris 2021.
 - Programa Treball i Formació
- **Programa Experienciació Laboral:** emmarcat en el Projecte Treball als Barris 2021. L'objectiu d'aquestes accions és que les persones contractades puguin adquirir i millorar determinades competències envers la seva inserció laboral, mitjançant la realització d'obres o serveis d'interès general i social programats en el marc del projecte de revitalització del barri.
- **Programa Treball i Formació:** (subvencionat pel SOC) consisteix en un conjunt d'actuacions d'experiència laboral i formativa, amb l'objectiu de millorar l'ocupabilitat de les persones que hi participen, i alhora té una utilitat pública i/o interès social. Es compaginen accions d'experiència laboral amb formació dins de l'horari laboral. Aquest any la convocatòria inclou 4 línies de subvenció, dividides en accions:

1- Línia PANP per a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni d'ajuts.

2- Línia MG52 adreçada a persones de 52 anys o més en situació d'atur.

3-Línia MG45 adreçada a persones de 45 anys o més en situació d'atur.

4-Línia DONA adreçada a per a dones en situació d'atur

Cadascuna de les persones que participin en aquest programa rebrà obligatòriament les dues accions ocupacionals següents:

- Experiència laboral
- Accions de formació transversal (entre 60 i 80 hores)

Carta de serveis Ocupació i Formació C-17/2022

- Programa d'experiència professional per a l'ocupació i la formació juvenil.
Work experience: Programa ocupacional dirigit a joves, entre 18-30 anys, amb formació professionalitzadora (cicle formatiu grau mitjà, superior, graus universitaris i certificat de professionalitat finalitzat), amb l'objectiu de poder adquirir la primera experiència professional relacionada amb els seus estudis. Contractació laboral mes de juliol.
- **Treball al Nadal:** programa dirigit a joves que estan estudiant una formació reglada (18-25) amb l'objectiu d'adquirir una experiència laboral i millorar la situació econòmica de la unitat familiar. Duració vacances acadèmiques de Nadal.

Com accedir-hi?

Presencialment:	carrer John F. Kennedy, número 8
Telefònicament:	93 480 80 50
Web municipal:	www.promodespi.cat
Correu electrònic:	promocio@sjdespi.net

Qui hi pot accedir?

Totes aquelles persones residents a Sant Joan Despí que cerquen ocupació.
Les activitats econòmiques per a la millor capacitat dels treballadors en actiu.

Persona responsable

Àrea Treball i Formació: Angela Escribano Martín

Responsable polític: Judith Riera

Adscrit a l'Àrea de Governança i desenvolupament local

Horaris i adreça

Adreça: carrer John F. Kennedy, 8

Horaris: des de l'1 d'octubre fins al 31 de maig

De dilluns a divendres de 9.00 a 13.30 hores i de 16.30 a 19.00 hores

Des de l'1 de juny fins al 30 de setembre

De dilluns a divendres de 9.00 a 13.30 hores

Drets i deures dels usuaris i usuàries

- Dret a ser atès dins l'horari d'atenció ciutadana i a ser tractat amb el màxim respecte, celeritat i confidencialitat.
- Dret a obtenir informacions clares, certes i completes.
- Dret a ser assessorat sobre els tràmits i requisits necessaris per a les seves actuacions.
- Dret a accedir gratuïtament als formularis de sol·licitud de feina, ja sigui presencialment, per correu electrònic o a través del web.
- Dret a conèixer la identitat del personal municipal responsable de la tramitació dels seus assumptes.
- Dret a conèixer l'estat de tramitació dels procediments en què el ciutadà/na tingui un interès legítim.

Carta de serveis Ocupació i Formació C-17/2022

- Dret a presentar queixes i suggeriments relatius als serveis municipals o de la ciutat, ja sigui presencialment o a través del web municipal o via mail.
- Deure de fer un ús responsable de les instal·lacions i dels serveis.
- Deure de tenir una actitud de respecte envers la resta de persones usuàries del servei i de mantenir el silenci necessari per garantir-ne la correcta prestació.
- Deure de respectar els horaris del servei i els horaris o terminis fixats per a convocatòries o citacions.
- Deure de facilitar de forma certa les dades d'identificació personal i les relatives a la prestació d'un servei o procediment.
- Deure d'assegurar-se de la lectura i comprensió d'allò que se signa.
- Deure de respectar la dignitat personal i professional del personal municipal.
- Deure de facilitar el màxim possible l'ús eficient dels recursos materials i humans dels serveis d'atenció ciutadana.
- Deure de comunicar la modificació de dades personals que puguin afectar a la prestació d'un servei o les relatives a un procediment administratiu o de selecció de personal.

Normativa reguladora

Genèrica

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LPDPCP).

Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.

Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Ordenança de transparència i administració electrònica a Sant Joan Despí, dia 25 de febrer de 2016.

Carta de serveis Ocupació i Formació C-17/2022

Protocol general del Pla "Xarxa de Governos Locals 2020 - 2023" i les disposicions que el desenvolupen Diputació de Barcelona.

Plans d'ocupació

- Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
- Programa complementari de foment de l'ocupació i de suport a la integració social 2019-2020, Diputació de Barcelona.
- RESOLUCIÓ TSF/2902/2020, d'11 de novembre
- Bases reguladores del Pla metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2020-2023 (Programa metropolità de dinamització del mercat de treball)
-

Formació

- RESOLUCIÓ TSF/2866/2020, d'11 de novembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2020 de les subvencions per a la realització d'accions de formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
- Ordre TSF/170/2018, de 8 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització de programes de formació professional per a l'ocupació adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades, que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
- Ordre TSF/179/2020, de 19 d'octubre, que estableix l'adaptació de la normativa dels programes que s'hi regulen, per preveure la possibilitat de seleccionar-los en el marc del Programa Operatiu del FSE de Catalunya 2014-2020 i certificar la despesa al Fons Social Europeu.

Compromisos de qualitat

- Atendre i informar les persones que ho sol·licitin amb un tracte amable i respectuós.
- Garantir en tot moment la confidencialitat de les dades personals i la situació personal.
- Informar dels recursos formatius i ocupacionals
- Respondre les consultes en un termini no superior a 72 hores.
- Obtenir més d'un 70% de satisfacció en la valoració dels cursos

Indicadors de gestió i avaluació

- Nombre de persones que han participat en formació
- Nombre de persones inserides / contractades (FOAP-baixes per inserció)
- Nombre de cursos gestionats
- Grau de satisfacció
- Número de places ofertades

Carta de serveis Ocupació i Formació C-17/2022

Formulació de queixes, propostes, suggeriments i agraïments

L'Ajuntament de Sant Joan Despí disposa d'un servei centralitzat al qual es poden dirigir queixes, propostes, suggeriments i/o agraïments relacionats amb qualsevol dels àmbits de la gestió pública local.

Per tal de formalitzar-los l'Ajuntament disposa d'un [tràmit específic](#) que es pot formalitzar a través de la seu electrònica municipal o bé presencialment a l'Oficina d'Atenció Ciutadana.

Presencialment: carrer camí del Mig, número 9
Telefònicament: 93 480 60 00
Web municipal: www.sjdespi.cat
Seu electrònica municipal: [Sant Joan Despí – Seu-e](#)

Data de la darrera revisió: Febrer de 2023

Data de retiment de comptes dels indicadors: Gener de 2024