

## **BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER LA COBERTURA D'UNA PLAÇA D'OFICIAL PALETA, DE CAIRE LABORAL, DE L'AJUNTAMENT DE SANT JOAN DESPÍ, AFECTADES PER LA LLEI 20/2021, PER SISTEMA DE CONCURS.**

### **1.- OBJECTE**

L'objecte de les presents bases és la regulació específica del procés selectiu per la cobertura d'una plaça d'oficial-a paleta, associada al lloc de treball oficial-a de manteniment, pel sistema de concurs, corresponent a l'Oferta Pública d'Ocupació extraordinària d'estabilització de l'any 2022, en aquells aspectes que no es reguessin a les bases generals aprovades per decret de la Alcaldia núm. 20220001002141, de 22 de juliol de 2022 i publicades al BOP núm. CVE 202210111319 i al DOGC núm. 8722, ambdós de data 2 d'agost de 2022.

### **2.- CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA**

**Tipus de personal:** Laboral

**Denominació:** Oficial-a paleta

**Grup:** C2

**Jornada:** Complerta Ordinària, segons necessitats del servei.

**Sistema de selecció:** Concurs

**Funcions:** Realització de les tasques de manteniment, conservació i reforma de la via pública i de les instal·lacions municipals i aquelles funcions anàlogues i similars que li puguin ser assignades.

### **3.- REQUISITS DE PARTICIPACIÓ**

**Titulació requerida:** Estar en possessió de títol de formació professional de primer grau, graduat escolar o graduat en educació secundària obligatòria o equivalent. En cas de títols equivalents, s'hauran de presentar homologats per l'organisme competent.

**Coneixements de la llengua catalana:** Nivell Elemental B1

**Coneixements de la llengua castellana:** Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de posseir els coneixements de llengua castellana de nivell superior.

**Carnet de conduir:** B

#### **4.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÈS SELECTIU**

4.1.- Prova específica per demostrar el coneixement del català. Aquesta prova seguirà el model i serà proporcionada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya

4.2.- Prova específica per demostrar el coneixement del castellà: Consistirà en una redacció de 200 paraules en el termini màxim de 45 minuts, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal durant el termini màxim de 15 minuts i, si s'escau, amb els assessors especialistes que aquest designi. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a i quedaran eliminats del procés selectius aquelles persones que no superin la prova.

4.3.- CONCURS :Barem de mèrits: Fins a un màxim de 90 punts.

**a) Experiència professional en el desenvolupament de funcions anàlogues a les de la plaça a cobrir, fins a un màxim de 50 punts:**

- a.1.- En l'Administració convocant, a raó de 3 punts per any treballat, fins un màxim de 25 punts.
- a.2.- En altres administracions, a raó de 1,5 punts per any treballat, fins un màxim de 15 punts.
- a.3.- A l'empresa privada, a raó de 1 punt per any treballat, fins un màxim de 10 punts.

En cas que la dedicació no sigui del 100%, la puntuació obtinguda pel temps treballat amb aquesta dedicació es puntuarà proporcionalment.

**b) Formació, fins a un màxim de 40 punts.**

- b.1.- Per titulacions acadèmiques superiors a la requerida a la convocatòria, fins a 5 punts.
- b.2.- Per assistència a jornades i cursos de formació realitzats en centres públics o privats de reconeguda solvència a judici del Tribunal, que tinguin relació directa amb la plaça a cobrir, a raó de 0,50 punts per hora lectiva fins a 30 punts.
- b.3.- Per tenir carnet de conduir superior al requerit a la convocatòria, fins a 5 punts.

La puntuació final de cada persona aspirant serà la suma de les puntuacions obtingudes en les diferents fases.

## **5.- RÈGIM DE RECURSOS**

Aquestes bases i els actes administratius o acords de l'òrgan de selecció que se'n derivi de la seva aplicació, podran ser recorregudes per les persones interessades en els termes que estableix la Llei 39/2015, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.